İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .......................................................................................................................... 4
GİRİŞ ............................................................................................................................ 6
Türk Ticaret Kanunun Çıkarılmasında Etkili Olan Sebepler ........................................ 7
Cooperatiflerin Türk Hukukundaki Yeri ve Önemi ................................................... 7
I. BAŞLANGıÇ HÜKMÜLERİ ......................................................................................... 9
A) BİRİNCİ KİTAP ...................................................................................................... 9
   A.1. TıCARETLİ IŞLETMELER ................................................................................. 9
      A.1.1. Genel Olarak Tacir Olmanın Hükümleri ................................................. 9
      A.1.2. Fatura ve Teşvîk Mektubu ................................................................. 10
   A.2. TıCARETLİ SİCİLLER .................................................................................... 10
      A.2.1. Tescil ........................................................... 10
      A.2.2. Tescile Davet ve İdari Para Cezası .................................................... 11
      A.2.3. Tescil Yükümlülüğünü Yerine Getirmememeyi Cezası ...................... 11
   A.3. TıCARETLİ UVANI ......................................................................................... 11
   A.4. TıCARETLİ DEFTERLER ............................................................................. 12
      A.4.1. Değerlerin Tutulması ........................................................................... 15
      A.4.2. Envanter ........................................................... 16
      A.4.3. Açılış Bilançosu ve Yıl Sonu Finansal Tablolar ................................... 18
      A.4.4. Düzenlemeye İlişkin İlkeler ................................................................ 18
      A.4.5. Kalemlere İlişkin İlkeler .................................................................... 19
      A.4.6. Aktifleştirme Yasağı ......................................................................... 20
      A.4.7. Karşılık Ayırma .................................................................................. 20
      A.4.8. Dönem Ayırıcısı Hesaplar ................................................................. 20
      A.4.9. Sorumluluk İlkeleri ........................................................................... 20
      A.4.10. Genel Değerleme İlkeleri ................................................................. 20
      A.4.11. Belgelerin Saklanması ...................................................................... 21
B) İKİNCİ KİTAP ......................................................................................................... 24
   B.1. TıCARETLİ ŞİRKETLERİ ................................................................................. 24
      B.1.1. Ticaret Şirketlerinin Türleri ve Cooperatifler ....................................... 24
      B.1.2. Sermaye Koyma Borcu ................................................................. 24
      B.1.3. Sermaye Borcumun Yerine Getirilmemesinde Sorumluluk .............. 25
   B.2. BİRLEŞME, BÖLÜMNE VE TÜR DEĞİŞTİRME ........................................... 25
      B.2.a. Kavramlar .......................................................................................... 26
      B.2.1. Birleşme ........................................................................................... 26
         B.2.1.1. Geçerli Birleşmeler ................................................................. 27
         B.2.1.2. Taşfiye Halindeki Şirketin Birleşmeye Katılması .......................... 28
         B.2.1.3. Borç Batılık Halinde Birleşmeye Katılma ................................... 28
         B.2.1.4. Ortaklık Payları ve Hakları ...................................................... 29
         B.2.1.5. Ayrılma Akçesi ....................................................................... 30
         B.2.1.6. Sermaye Artırımı, Yeni Kuruluş ve Ara Bilanço ....................... 30
         B.2.1.7. Birleşme Sözleşmesi ve Birleşme Raporu .................................. 32
         B.2.1.7.a. Birleşme Raporu .................................................................. 32
         B.2.1.8. İnceleme Hakları ve Malvarlığından Değişiklikler .................. 33
         B.2.1.8.a. Malvarlığından Meydana Gelen Değişiklikler ...................... 34
         B.2.1.9. Birleşme Kararı ......................................................................... 34
         B.2.1.10. Kesinleşmeyi İlişkin Hükümler Ticaret Siciline Tescil .............. 35
         B.2.1.10.a. Hukuki Sonuçlar .................................................................. 36
         B.2.1.11. Kolaylıklar ................................................................................. 37
         B.2.1.12. Alacakların ve Çalışanların Korunması ..................................... 37
      B.2.2. Bölümne ................................................................................................. 38
         B.2.2.1. Tam ve Kısmi Bölümne ............................................................ 38
### B.1. Üyelerin Sayısı ve Nitelikleri

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sayı</th>
<th>Açıklama</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>A.1. Kuruluş Belgeleri ve Saklama Süresi</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>A.2. Aynı Sermaye Konulabileceği Malvarlığı Unsurları</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>A.3. Nakdi Sermaye</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>A.4. Nakdi Ödemenin Yeri</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>A.5. Kurucular Beyanı</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>A.6. Fesih Davası</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>A.7. Kooperatifin Tescil ve İlanı</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>A.8. Pay Sahiplerinin Kooperatifte borçlanma Yasağı</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### B.2. Görevden Alma

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sayı</th>
<th>Açıklama</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>B.1. Üyelerin Sayısı ve Nitelikleri</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.2. Görevden Alma</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.3. Yönetim Kurulunun Gereksiz Değişiklendi</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.4. Kapsam ve Sınırlandırma</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.5. Sürekli Tarihle Karşılaştıkça Değişiklikler</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.6. Tescil ve İlan</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.7. Yönetim Kurulunun Genel Olarak Göreklidirleri</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.8. Yönetim Kurulunun Devredilemez Görev ve Yetkileri</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.9. Sermaye Kaybı ve Borç Olma Durumu</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.10. Yönetim Kurulu Toplantıları ve Kararlar</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.11. Battı Yönetim Kurulu Kararları</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Bilgi Alma ve İnceleme Hakki</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.13. Müzakereye Katılma Yasağında Sorumluluk</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>B.14. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yakınlarının Kooperatifle İşlem Yapma Yasağı</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### C. Denetleme

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sayı</th>
<th>Açıklama</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>C.1. Denetim Raporunun Değiştirilmemesi</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>C.2. Denetçilereki Sunumu Kullanılmış Olecek Sınavlarda</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### D. Genel Kurul

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sayı</th>
<th>Açıklama</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>D.1. Yönetim Kurulu Üyelerinden En Az Birisi ve Murahhas Üyeyi Genel Kurulda Hazır bulunmaktadır</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>D.2. Genel Kurulu Toplantıya Çağırma Yetkili ve Görevlı Organlar</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>D.3. Azlığın Genel Kurulu Toplantıya Çağırma Hali</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>D.4. Genel Kurulu Çalışma Esasları ve Üyelere İlişkin Kuralları İçereren İş Yonergeler</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Kooperatif İşletmeleri Daha İyi Bir Dünya Kuran**
III. KARŞILIKLI ŞİGORTA

E. Pay ve Sermaye Koyma Borcu .................................................. 78
F. Şirketin Finansal Tabloları, Yedek Akçeler ......... 79
G. Sona Erme ve Tasfiye ................................................................. 80
H. Suçlar ve Cezalar ............................................................... 86

III. KARŞILIKLI ŞİGORTA .......................................................... 106
IV. SON HİKİMELER ................................................................. 107
A. Ölçeklere göre İşletmeler ...................................................... 107
B. Ölçeklere göre Sermaye Şirketleri ....................................... 107
C. İnternet Sitesi .................................................................. 108
D. Beyanlar, Belgeler ve Senetler ........................................... 109
E. Güvenli Elektronik İmza ....................................................... 109
F. Elektronik Ortamda Kurullar .................................................. 110
G. Uygulama Kuralları ............................................................... 111
H. Ticari İşlemlerde Yasaklanmış İşlemler ile Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemenin Sonuçları 111
I. Geçici Maddelerde Kooperatiflerle İlgili Hükümler ........... 113
I.1. Eski Türe Dönüş ................................................................. 113
I.2. Hızlı Tasfiye ................................................................ 113
ÖNSÖZ

Değerli kooperatifçiler;

Kooperatifler, insanların ekonomik, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını diğer kişilerle işbirliği içinde karşılamak veya müşterek ekonomik menfaatlerini korumak için kurdukları ortaklıklardır. Özellikle dar ve orta gelir düzeyine sahip olanlar, ekonomik yaşam içinde birlikte hareket etmek suretiyle amaçlarına ulaşırlar. Bu kişiler, ancak ekonomik güçlerini birleştirerek bulundukları sektör ya da piyasa içinde anlamlı bir büyüklüğe kavuşurlar.


Kooperatifçiliğe ilişkin politikaları, ilke ve hedefleri ilgili kuruluşlara işbirliği yaparak belirlemek, stratejiler geliştirmek, uygulamak, sonuçlarını izlemek ve değerlendirmek, kooperatifçilikle ilgili Ar-Ge çalışmalar yapmak, kooperatif bilgi ve denetim sistemini kurmak ve işletmek, kooperatifçiliğin geliştirilmesi için gereklidir tedbirleri almak ve uygulanmasını sağlamak, yayın, tanıtım ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak, kooperatiflerin amaçlarını gerçekleştirmek için hazırlayacakları projeleri desteklemek ve teşvik etmek, teşvik ve desteklere yönelik düzenlemeler yapmak gibi bu yeni görevler ile kooperatifçiliğin geleceğini şekillendireceğiz.


Türkiye ekonomisinin her sektöründe faaliyet gösteren bu özgün ortaklık türü için hukuk sistemimizde özel düzenlemeler yapılmıştır. Genel olarak kooperatifler bu düzenlemelere göre faaliyetlerini sürdürürlar. Öte yandan, kooperatifler Türk Ticaret Kanununda ticaret şirketlerini arasında sayılan olup, özel kanunlarında düzenleme bulunmayan istisnai durumlarda bu Kanunun ilgili hükümlerini kooperatiflere de uygulandırılmıştır.

Ticari hayatımızın kurallarını yeniden düzenleyen yeni Türk Ticaret Kanunu 1 Temmuz 2012’de yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bu Kanunun özel kanunlarında düzenleme bulunmayan durumlarda kooperatifleri de ilgilendiren yönleri bulunmaktadır.
Yine anılan Kanun yürürlüğe girmeden önce yapılan değişiklikler kapsamında hızlı tasfiye ile ilgili geçici düzenlemeler getirilmiştir. Bu hükümler de özellikle gayri faal kooperatiflerin tasfiyesi açısından önem taşımaktadır.

Bu kitabı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun getirdiği yeniliklerin kooperatiflere nasıl yansıyacağını ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Aynı zamanda getirilen yeniliklere kooperatiflerin uyum sağlaması açısından yol gösterici bir rehber niteliği taşımaktadır.

Kitapçığın hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarını kutlar, siz değerli kooperatifçilerimize faydalı olmasını dilerim.

Hayati YAZICI
Gümrük ve Ticaret Bakanı
GİRİŞ

Bakanlığımız; Türk hukuk sistemi içinde özel bir öneme sahip, kendine özgü bir ortaklık modeli olan kooperatifler aracılığıyla toplumun çok geniş bir kesimine hizmet sunmaktadır.

Kooperatiflerin, kuruluş, işleyiş, eğitim, denetim, bilgi işlem ve mali destek ve mali destek hizmetlerinin yanında, Bakanlığımızda kooperatifcilikle ilgili genel politika ve stratejilerin belirlenmesine yönelik çalışmalar da yürütülmektedir.

Ayrıca; 640 sayılı Gümrük ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (md. 13), çağdaş kamu yönetimi ve işletmecilik anlayışına uygulan olarak kooperatifcilik alanında çok önemli yeni yetki ve görevler üstlenmiş bulunmaktadır.

Ülkemiz kooperatifçiliğinin politika ve stratejisini yeniden düzenleyen 640 sayılı KHK’dan bu yetki ve görevlerimiz şu şekilde sayılmalıdır:

a) Kooperatifçiliğe ilişkin politikaları, ilke ve hedefleri ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak belirlemek, stratejiler geliştirmek, uygulamak, sonuçlarını izlemek ve değerlendirmek.

b) Kooperatifçilikle ilgili Ar-Ge çalışmaları yapmak, kooperatif bilgi ve denetim sistemini kurmak ve işletmek.

c) Kooperatifçiliğinin geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak ve uygulayışını sağlamak, yaygın, tanıtıp ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak.

d) Kooperatiflerin amaçlarını gerçekleştirmek için hazırlayacakları projeleri desteklemek ve teşvik etmek, teşvik ve desteklere yönelik düzenleme yapmak.

e) Kooperatifler için örnek ana sözleşmeler hazırlamak ve yürürlüğe olan ana sözleşmeleri ihtiyaç doğrultusunda güncellemek.

f) Kooperatiflere ve üst kuruluşlarına yol göstermek ve çalışmalarıda yardımcı olmak, yeni alanlarda kooperatif girişimlerin geliştirilmesine yönelik özendirecici ve destekleyici çalışmalar yürütmek, bireysel tasarrufların uygun kooperatif girişimcilik modelleri ile ekonomiye kazandırılmasını sağlamak.

g) Tarım satış kooperatifleri ve birlikleri tarafından kullanılan ürün alım kredilerine faiz desteği sağlamak ve bu kredilerin amaçına uygun olarak kullanılmadığı denetlemek.


Kooperatiflerin, sosyal sermayenin artırılması, gelirin adil dağılımı ve yoksulluğun azaltılmasına önemli katkılaryla olduğu bilinmektedir. Bu nedenle ki, üretimden tüketime, yatırımından finansmana kadar ekonominin her sektörüne faaliyet gösteren kooperatifler kurulmuştur.
Yeni Türk Ticaret Kanununda da kooperatiflerin bu özellikleri gözetilerek düzenlemeler yapmıştır.

Türk Ticaret Kanununun Çıkarılmasında Etkili Olan Sebepler


Teknolojinin ve İnternet Çağının Getirdikleri: İnternetin günlük hayata hızlı bir şekilde girip, her alanda kullanılar hâle gelmesi, mevcut düzenlemeleri sorgular hâle getirmiştir; özellikle ticaret hukuku teknolojik gelişmelerden etkilenmiştir. Belgelerin bir kısmının elektronik ortamda saklanmaya başlanması, şeffaflığın en üst düzeyde sağlanabilmesi, şirketlerde, organların toplantıya çağrıların e-posta ile yapılması, toplantıya katılmanın, öneri sunmanın, oy kullanmanın fiziki olarak değil sanal yolla gerçekleştirilmesi, kararların aynı yolla alınıp güvenli elektronik imza ile imzanalanması gibi hususlar kanun koyucu yeni kanunların mevcut kanunlarda değişiklik yapmaya yönelmiştir. Nitekim yeni kanunun çeşitli maddelerinde ve son hükümlerinde söz konusu gelişmeye ilişkin kurallar öngörülmuştur.


Kooperatiflerin Türk Hukukundaki Yeri ve Önemi


Buradan hareketle, 17 Ekim 2012 tarihli 28444 Müşerre sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan ve aynı gün kamuoyuna açılan Türkiye Kooperatifcilik Stratejisi ve Eylem Planı hedefleri doğrultusunda günün şartlarına uygun, vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeni bir “Kooperatifler Kanunu” çıkarılması için Bakanlığımızca çalışmalarına başlanmıştır.


I. BAŞLANGIÇ HÜKÜMLERİ


A) BİRİNCİ KİTAP

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun;
- 124 üncü maddesinde ticaret şirketlerinin; kollektif, komandit, anonim, limited ve kooperatif şirketlerden ibaret olduğu,
- 16ncı maddesinde ticaret şirketlerinin tacir sayılacağı,
- 18 inci maddesinde tacirlerin kanuna uygunca gerekli ticari defterleri tutmakla da yükümlü olduğu, her tacirin, ticaretine ait bütün faaliyetlerinde basiretli bir iş adamı gibi hareket etmesi gerektiği, tacirler arasında, diğer tarafı temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshe, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbarlar ve ihtarlar noter aracılığıyla, taahhütlü mektupla, telgrafla veya güvenli elektronik imza kullanılarak kayıt elektronik posta sistemi ile yapılacağı,

hüküm altına alınmıştır.

Dolayısıyla 6102 sayılı yeni TTK’nın birinci kitabında yer alıp, tacir sıfatına bağlı hükümler kooperatiflere de uygulanacaktır. Bu çerçevede, yeni TTK’da kooperatifler için değişiklik getiren maddeler, numaraları ve açıklamaları ile birlikte aşağıda yer almaktadır.

A.1. TİCARİ İŞLETME

A.1.1. Genel Olarak Tacir Olmanın Hükümleri

Yeni TTK ile tacir olmanın hükümlerine bazı değişiklikler getirilmiştir. Kooperatifleri ilgilendiren ve yenilik getiren maddeler aşağıda sıralanmıştır.

Madde 18-(3) Tacirler arasında, diğer taraf temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshe, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbarlar veya ihbarlar noter aracılığıyla, taahhütlü mektupla, telgrafla veya güvenli elektronik imza kullanılarak kayıtlı elektronik posta sistemi ile yapılabilir.

Ayrıca Borçlar Kanunu ile getirilen ve sisteme bağlanan güvenli elektronik imza imkânı bu hükümle TTK’ya da eklenmiştir.

A.1.2. Fatura ve Teyit Mektubu

Yeni TTK’nın 21 inci maddesinin 3. fıkraına dayanılarak, birbirini takip eden süreçte atılan ve bir tarafta biraz aksaklık olmak üzere, belirli bir süre (90 gün) içinde düzenlenebilecek, paralel ve birlikte verilen tarihler ve işlemleri doğrulayan bir yazılı yasal ifade, bu yasal ifadenin tarihsel ve teknolojik geçerlilik süresi 365 gün olarak belirlenmiştir. Bu hükümle TTK’a eklenmiştir.

A.2. TİCARET SİCİLİ

Yeni TTK’nın 27 nci maddesinde, eski Kanunun 29 uncu maddesinde yer alan tescilin talep üzerine yapacağı hukuı, muhafaza edilmiştir. Ancak, hemen ikinci cümlede yer alan istsnalar dikkate alınarak birinci cümleye "kural olarak" ibaresi eklenmiştir. Ayrıca 34üncü maddenin 33unci madde de saklı tutularak, mahkeme kararlarıyla tescilin, değiştirilmemnin ve sicil kaydının silinmesinin de kuralın istsnasi olduğu ifade edilmiştir.

Yenilik tescil anının belirlenmesine ilişkin hükümde, bu konuda harç tarihi esas alınarak uygulama ihtilaflarına sebep olan bir sorun çözüme kavuşturulmuştur. İşte, bazı vergi daireleri kurumlar vergisi mükellefiyeti için",

A.2.2. Tescile Davet ve İdari Para Cezası

MADDE 33-(2) Sicil müdürönce verilen süre içinde tescil isteremeyen kişii, sicil müdürünün teklifi üzerine mahallin en büyük mülli amiri tarafından bin Türk Lirası idari para cezası cezalandırılır.
(3) Süresi içinde kaçınma sebepleri bildirildiği takdirde, sicilin bulunduğu yerde ticari davalara bakmakla görevli asliye ticaret mahkemesi, dosya üzerinde inceleme yaparak tescil gerekli olan bir hususun bulunduğu sonucuna varırsa, bunun tescilini sicil müdürune emreden, aksi takdirde tescil istemini reddeder. Süresi içinde tescil istememeyen veya kaçınma sebeplerini bildirmeyen kişinin ikinci fıkradaki cezayla cezalandırılması bu fıkr hükmünün uygulanmasına engel olunurması.


A.2.3. Tescil Yükümlülüğünü Yerine Getirmemenin Cezası

MADDE 38-(1) Tescil ve kayıt için gerçekce aykırı beyanda bulunnanlar, iki bin Türk Lirası idarı para cezası cezalandırılır. Gerçekce aykırı tescilden dolayı zarar görülenlerin tazminat hakları saklıdır.

38inci maddenin eski Kanunun 40inci maddesinin tekrarı olmakla birlikte, hükümde yer alan para cezası idari para cezası olarak düzenlenmiş ve net bir rakek belirlenmiştir.

A.3. TİCARET UNVANI

Madde 39-(2) Tescil edilen ticaret unvanı, ticari işletmenin görülebilecek bir yerine okunaklı bir şekilde yazılır. Tacirin işletmesiyle ilgili olarak düzenlediği ticari mektuplarda ve ticari defterlere yapılan kayıtların dayandığı belgelerde tacirin sicil numarası, ticaret...

A.4. TİCARİ DEFTERLER
6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanununun;
- 124 üncü maddesinde ticaret şirketlerinin; kollektif, komandit, anonim, limited ve kooperatif şirketlerden ibaret olduğu,
- 16 ncı maddesinde ticaret şirketlerinin tacir sayılabileceğini,
- 18 inci maddesinde tacirlerin Kanun hükümleri uyarınca gerekli ticari defterleri tutmakla yükümlü olduğu,
hüküm altına alınmıştır.

Aynı Kanununun 64 üncü maddesinde ise tacirlerin tutmakla yükümlü bulundukları defterler sayılmaktır. Bu maddenin 1 inci fıkrasına göre kooperatifler; yevmiye defteri, defteri kebir, enventer defteri, yönetim kurulu ile genel kurul karar defteri ve pay defteri tutmak zorundadır.

Yeni Kanunda 64 üncü madde ile başlayan ticari defterlerde köklü değişiklikler yapılmıştır. Ticari defterler, uluslararası standartlara uyularak, eski Kanuna nazaran daha ayrıntılı düzenlenmiştir.

MADDE 64- (1) Her tacir, ticari defterleri tutmak ve defterlerinde, ticari işlemleriyle ticari işletmesinin ıktisadi ve mali durumunu, borç ve alacak ilişkilerini ve her hesap dönemi içinde elde edilen neticeleri, bu Kanuna göre açılacağı görülebilir bir şekilde ortaya koymak zorunda kalır. Defterler, üçüncü kişi uzmanlarına, makul bir süre içinde yapacakları incelemeye işletmenin faaliyetleri ve finansal durumuna hakkında fikir verebilecek şekilde tutulur. İşletme faaliyetlerinin oluşumu ve gelişmeleri defterlerden izlenebilir. Defterler, üçüncü kişi uzmanlarına, makul bir süre içinde yapılabilecek incelemeleri ile işletmenin faaliyetleri ve finansal durumuna hakkında fikir verilecek şekilde tutulur. İşletme faaliyetlerinin oluşumu ve gelişmesi defterlerden izlenebilir.

(2) Tacir, işletmesiyle ilgili olarak gönderilmiş bulunan her türlü belgenin, fotokopi, karbonlu kopya, mikrofîş, bilgisayar kaydı veya benzer şekilde bir kopyasını, yazılı, görsel veya elektronik ortamda saklamakla yükümlüdür.

(3) Fiziki ortamda tutulan yevmiye defteri, defteri kebir ve envanter defteri ile dördüncü fıkrada sayılan defterlerin açılması onaylarını, kuruluş sırasında ve kullanılmaya başlanmadan önce noter tarafından yapılır. Bu defterlerin izleyen faaliyet dönemlerindeki açılması onayları, defterlerin kullanılabileceği faaliyet döneminin ilk ayından önceki ayın sonuna kadar notere yapılmalıdır. Pay defteri ile genel kurulu toplantısı ve müşakere defteri yeterli yapıkları.

(4) Pay defteri, yönetim kurulu karar defteri ve genel kurul toplantısı ve müzakere defteri gibi işletmenin mühasebesiyle ilgili olmayan defterler de ticari defterlerdir.


Birinci fıkranın ikinci cümleinde geçen "Makul bir süre" ile kastedilen, defteri inceleyen uzmanın hatayı onaylamak amacı ile ayrıca araştırmaya girmesini gerektirir. Uzmanın "fikir edinmesi" demek taciri malvarlığı durumunun, borçlarını yerine getirmeye yetecek olup olmadığını yorumunun yürürlüğünü, yoksa defterin herkesin de", sadece uzmanların anlayabileceği terimlerle anlatılmasına engel teşkil etmez.

Birinci fıkranın ikinci cümleinde geçen "Makul bir süre" ile kastedilen, defteri inceleyen uzmanın bazı kayıtları anlayabilmek amacı ile ayrıca araştırma yapmasına gerek olmasının, o kaydı, sebebini, dayanağını ve gereğinde sonuçlarını değerlendirebilmesidir. Uzmanın "fikir edinmesi" demek taciri malvarlığı durumunun, borçlarını yerine getirmeye yeterli olup olmadığını yorumunun yapabilmesidir, yoksa bir denetim elemanı gibi denetim sonuçlarını ortaya koymaktadır. Döküm yapması, sonuçları belirlemesi aramıdır. Yükümlülük tacir sifatını kazanma, tacir sayılırma ve tacir gibi sorumluluk olma tarihinden veya annadan itibaren başlar (m. 87) ve tacir sifatı son bulana kadar devam eder. Temel defterler dışında hangi defterlerin tutulması gerektiği hükümde belirtilmemiştir.

Defterin uygun tutulmaması, ceza yeden bu Kanuna ve ilgili diğer kanun hükümlerine göre sonuçlar doğurur.

İkinci fıkrada belgeleme ve kaydın belgeye dayanması ilkesi öngörülmüştür. Hüküm teknik gelişmeleri uygun olarak saklama ortamını sınırlayıcı olmayan, gelişmelere açık bir tarzda göstermiştir.


Ayrica, 6762 sayılı eski TTK’da “pay defteri” için açılış onayı yaptırılma zorunluluğu bulunmazken, 6102 sayılı yeni TTK’da pay defterinin, kuruluş sırasında ve kullanılmaya başlanmadan önce noter tarafından açılış onayı yaptırılma zorunluluğu getirilmiştir. Pay defteri ve genel kurulu karar defterlerinin izleyen faaliyet dönemlerindeki açılış onayları, defterlerin kullanlacağı faaliyet dönemin ilk ayından önceki ayın sonuna kadar notere yaptırılacaktır. Pay defteri ile genel kurulu toplantu ve müzakere defteri yeteri yapmakla bulunmayak kaydıyla izleyen faaliyet dönemlerinde de açılış onayı yaptırılmaksizin kullanılmaya devam edilebilecektir.

Konuyu daha iyi izah etmek açısından hazırlanan, eski ve yeni TTK’ya göre açılış ve kapanış onayına tabi defterlerin karşılaştırmada tablosu aşağıda yer almaktadır.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Defterin Adı</th>
<th>Açılış Onayı</th>
<th>Kapanış Onayı</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Eski TTK</td>
<td>Yeni TTK</td>
</tr>
<tr>
<td>Yevmiye Defteri</td>
<td>+</td>
<td>+</td>
</tr>
<tr>
<td>Defteri Kebir</td>
<td>+</td>
<td>+</td>
</tr>
<tr>
<td>Envanter Defter</td>
<td>+</td>
<td>+</td>
</tr>
<tr>
<td>Pay Defter</td>
<td>-</td>
<td>+</td>
</tr>
<tr>
<td>Yönetim Kurulu Karar Defteri</td>
<td>+</td>
<td>+</td>
</tr>
<tr>
<td>Genel Kurul Karar ve Müzakere Defteri</td>
<td>+</td>
<td>+</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Dördüncü fıkrə, uygulamada tartışmalı olan bir konuya açıklık getirmektedir. Pay, karar ve müzakere defterlerinin ticari defter sayılması, uygulamanın gereksinimini duyduğu gibi kural olarak kanuna girmiş bulunmaktadır. Kurallın amacı, karine oluşturmak, işveren yardımı olarak kanuna girmiş bulunan defterlere, ticari defterlere uygulanan güven ve disiplin kurallarını uygulayabilmektir.

Beşinci fıkrə, defter tutma ve kayıt zamanının Vergi Usul Kanununun hükümlerine göre yapılması zorunluluğunu hükme bağlamıştır. Ayrıca, defter tutma, envanter, mali tabloların düzenlenmesi, aktifleştirme, çalısmalar, hesaplar, degerlemeler, saklama ve ihracat hükümleri, 213 sayılı Kanun ile diğer vergi kanunlarının aynı hâsâsîyetlerini düzenleyen hükümlerin uygulanmasına, vergi kanunlarının uygulanacağı maddeler için uygundur.

A.4.1. Defterlerin Tutulması

MADDE 65-(1) Defterler ve gerekli diğer kayıtlar Türkçe tutulur. Kısaltmalar, rakamlar, harfler ve semboller kullanıldığı takdirde bunların anlamı açıkça belirtilmelidir.

(2) Defterlere yazım ve diğer gerekli kayıtlar, eksiksiz, doğru, zamanda ve düzenli olarak yapılmalıdır.

(3) Bir yazım veya kayıt, önceki içeriği belirlenemeyecek şekilde çizilemez ve değiştirilemez. Kayıt sırasında mı yoksa daha sonra mı yapıldığı belirtilmeyen defterlere uygulanır.

(4) Defterler ve gerekli diğer kayıtlar, onol ve işlemlerin saptanmasına dosyaların şeklinde veya veri taşıycinın aracılığıyla tutulabilir. Defterlerin ve gerekli diğer kayıtların elektronik ortamda tutulması durumunda, bilgilerin saklanması süresince bunlara ulaşılmasını ve bu süre içinde bunların her zaman kolaylıkla okunması için yazılı yazılmıştır. Elektronik ortamda tutulma hâlinde birincil ilâ üçüncü fıkrâ hükümleri kıyas yoluyla uygulanır.

Yeni TTK’nın 65 inci maddesinin ilk üç fıkrası Vergi Usul Kanununun 215-219 uncu maddeleri ile paralellik arz etmektedir.


İkinci fıkrâ, bilanço ilkelere bağlı olarak, yanı tamlik, doğruluk, zamanda kayıt ve düzene ilkelere açıklık gönderme yapılmaktadır. Uyulması gereken ilkeler fıkra yazılı olarak belirtilmiştir. Anılan ilkelere uygulanması, defterlerin tutulmasından itibaren geçerli olur. Ilkelere dikkat edilir, kapsamları, 88 inci maddenin birinci fıkrası hükümden öngörülen kavramsal çerçeve, standartlarda, öğretide ve mahkeme kararlarında tanımlanmış olmustur.

Üçüncü fıkrada kayıt tutulurken yanlışlık yapılan haldeki yazıların, saklayıcı, örtücü ve karartıcı değil düzeltici ve gerçeği yansıtanı olması gereklidir. Bu sebeple, eski kayıt, karalınanama, kapatılmama, herhangi bir madde veya araçla silinmemeli, görüşecek, okunacak, ne olduğu bilinmekte uzman sadece temiz bir biçimde çizilmele

A.4.1-Kooperatif İşletmeler Daha İyi Bir Dünya Kuran
Son fıkrada defter tutanlar, kayıtları, olguları ve işlemlerini içeren ve aynı zamanda da kanıtlayan belgelerin saklanmasında ikili seçenek sunmaktadır. Birincisi fikirî dosyalama, ikincisi ise veri taşıyıcılarının kullanılmasıdır. Hüküm teknik gelişmeleri dikkate almakta, elektronik ortam uygulamalarına imkan sağlamaktadır.

A.4.2. Envanter

MADDE 66-(1) Her tacir, ticari işletmesinin açılışında, taşınmazlarını, alacaklarını, borçlarını, nakit parasının tutarını ve diğer varlıklarını eksiksiz ve doğru bir şekilde gösteren ve varlıkları ile borçlarının değerlerini tek tek belirten bir envanter çıkarır.

(2) Tacir açılıştan sonra her faaliyet döneminin sonunda da böyle bir envanter düzenler. Faaliyet dönemi veya başka bir kanuni terimle hesap yılı oniki ayı geçemez. Envanter, düzenli bir işletme faaliyetinin açılışına uygun düşen süre içinde çıkarılır.

(3) Maddi duran malvarlığına dâhil varlıklarla, ham ve yardımcı maddeler ve işletme malzemeleri düzenli olarak ikame ediliyor ve toplam değerleri işletme için ikinci derecede önem taşıyorsa, değişmeyen miktar ve değerle envantere alınırlar; şu şartla ki, bunların mevcutları miktar, değer ve bileşim olarak sadece küçük değişikliklere uğramış olsunlar. Ancak, kural olarak üç yılda bir fiziksel sayım yapılması zorunludur.

(4) Aynı türdeki stok malvarlığı kalemleri, diğer aynı nitelikteki veya yaklaşık aynı değerdeki taşınabilir malvarlığı unsurları ve borçlar ayrı ayrı gruplar hâlinde toplanabilir ve ortalama ağırlıklı değer ile envantere konulabilir.


İkinci fıkrada, her faaliyet yılı sonunda çıkarılacak envanteri hükmeye bağlamakta ve faaliyet (hesap) dönemini on iki ay ile sınırlamaktadır. İlk faaliyet yılı, işletmenin aktif ve pasifini gösteren liste demektir. Tamlik ve doğruluk ilkeleri açısından envantere, dolayısıyla ilk envantere de egemendir. Birinci fıkrada “dönemli bir işletme faaliyetine uygun süre” ifadesiyle envanterin, bilanço gününden önce envantere, dolayısıyla ilk envantere de egemendir. Birinci fıkrada tamlik, doğruluk yanında varlıkların ve borçların teker teker gösterilmesi gerekmektedir.
envanter üçüncü fıкра ve 67 nci maddeye göre diğer envanterlerde de esas alınır, yani tekrarlanır. Ancak bu hüküm de 64 üncüaddeninleşincı fıkra hükmüne tâbidir.


Son fıкра aynı grup içerisinde girebilecek stok malvarlığı, taşınır malvarlığı unsurları ve borçların ayrı ayrı gruplandırılması ve ortalaşma aşırılık değerle envantere konulmasına imkan veren bir hükümdür.


(2) Bir faaliyet döneminin kapancısı envanteri düzenlenmesinde Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun başa bir yöntemin uygulanması suretiyle,üns, miktar ve değer olarak malvarlığı mevcudunun güvenle tespiti sağlanabiliyorsa fiziki envanter gereklidir.

(3) Faaliyet döneminin kapancısında, fiziki sayım veya ikinci fikraya göre izin verilen diğer bir usul kullanılarak malvarlığı kalemlerininüns, miktar ve değerine göre faaliyet döneminin kapancıdan önceki üç veya sonraki iki ay içinde bulunan bir gün itibariyla düzenlenmiş özel bir envanterde gösterilmesi, ayrıca bu özel envantere dayalı olarak ve Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun bir şekilde derlemeye yönelik tahmin yöntemiyle, faaliyet dönemin sonunda mevcut varlıkların o faaliyet döneminin son itibariyle değerlendirilmesi doğru yapılmışsa, karşılıklara ilişkin envanterin yapılmamasına gerek yoktur.


İkinci fıкра, sondaj yöntemi envanter çıkarılabilmesinin şartını belirlemektedir. Şart, kısaça şöyle formüle edilebilir: Envanter günündeki duruma göre fiziki yöntem uygulansaydı aynı sonucu vereceği kesin ise genel kabul gören mühasebe ilkelerine uygun başka bir yöntem uygulanabilir.
Üçüncü fıkrası, saymaya, tartmaya, ölçmeye dayalı yani nicel olması gerek bulunmaksızın, değerleri artırmak, eksiltmekte envanter çıkarılmasını düzenlemekte ve bunun iki halle mümkün olduğunu öngörmektedir.

A.4.3. Açılış Bilançosu ve Yıl Sonu Finansal Tablolar

MADDE 68-(1) Tacir, ticari faaliyetinin başında ve her faaliyet döneminin sonunda, varlıklı ve borçlarını tutarlarının iliskisini gösteren finansal tabloyu (sirasıyla açılış bilançosunu ve yıllık bilançoğunu) çıkarmak zorundadır. Açılış bilançosunda, yıl sonu finansal tabloların, yıl sonu bilançosuna ilişkin hükümleri uygulanır.

(2) Tacir, gelir tabloları hazırlar.

(3) Bilanço ile gelir tablosu, yıl sonu finansal tablolarını oluşturur. 514.4.4. madde ile Türkiye Muhasebe Standartlarının bu konudaki hükümleri saklıdır.

Yeni TTK’nın 68 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkraları; her tacir (kooperatifler de tüzel kişi tacırdır) için açılış bilançosu ile yıllık bilanço düzenlenmesinin zorunlu olduğunu öngörmekte ve açılış bilançosuna uygulanacak hükümleri göstermektedir. Hüküm ayrıca bilanço kavramının anlamına da kısa bir gönderme yapmaktadır.


A.4.4. Düzenlemeye İlişkin İlkeler

MADDE 69-(1)Yıl sonu finansal tablolar;
   a) Türkiye Muhasebe Standartlarına uyularak düzenlenmeli,
   b) Açık ve anlaşırlı olmalı,
   c) Düzenli bir işletme faaliyeti açısından gereklı kaldığı süre içinde çıkarılmalıdır.

Yeni TTK’nın 69. inci maddesinin içerik ve anlami, Türkiye Muhasebe Standartlarına göre belirlenir ve tanımlanır. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları, IASC/IFRS’nin belirleyeceği kurallar ve bunlara dayalı Türkiye Muhasebe Standartlarıyla dinamik bir nitelik taşır. Birinci bent, vergi menfaatini gözetmeye ve korumaya yönelik vergi ilkelini kesin olarak kapsam dışında bırakmıştır.

MADDE 70-(1) Yıl sonu finansal tabloları Türkçe ve Türk Lirası ile düzenlenir. Bu konudaki diğer kanunlarda yer alan istisnalar saklıdır.

70 inci maddede hükümler emredicidir. Yıl sonu finansal tablolarının Türkçe ve Türk Lirasını esas olarak düzenlenmesi zorunludur. Türkiye Muhasebe Standartları 64.4.4. inci maddenin beşinci fıkrası hükümleri saklıdır.

MADDE 71-(1)Finansal tablolar, tacir tarafından tarih atılarak imzalanır.

Borçlar Kanununun 15 inci maddesine dolayısıyla kural olarak güvenli elektronik imza geçerlidir.
A.4.5. Kalemlere İlişkin İlkeler


(2) Aktif kalemler pasif kalemlerle, giderler gelirlerle, taşınmazla ra ilişi, bunlarla ilgili yüklerle mahsus edilemez.

72 nci maddenin eski TTK’da karşılığı bulunmadakla birlikte kalemlere ilişkin ayrıntılı düzenleme getirmekte ve “tamlık ilkesini” dikkate almaktadır.

MADDE 73-(1) Türkiye Muhasebe Standartlarında aksi öngörülmemişse bilançoda, duran ve dönen varlıklar, öz kaynaklar, borçlar ve dönem ayri ayri hesaplar ayrı kalemler olarak gösterilir ve yeterli ayrıntıya inilerek şemalandırılır.

(2) Duran varlıklar içinde işletme devami surette tahsis edilmiş bulunan varlıklar yer alır.

Yeni Kanunun 73 üncü maddesinin birinci fıkrası eski TTK’nın 70 inci maddesi ile içerik olarak aynıdır. Hükm bilançodaki aktif ve pasif ayrımla çok genel bir ifade ile işaret etmek, ancak ne cetvel ne de tablo çekline iliskin bir tercih belirtmektedir. Genel bir hüküm olduğundan uyulması zorunlu asgariyi gösteren bir bilanço şemasına da yer vermemiştir. Ancak bilanço kalemlerinin yeterli derecede ayrıntıya inilerek şemalandırılması öngörülmüş. İkinci fıkrası da duran varlıklar tanımlamaktadır.

A.4.6. Aktifleştirme Yasağı

MADDE 74-(1) Türkiye Muhasebe Standartlarında aksi öngörülmemişse, işletme kuruluşu ve öz kaynak sağlanması amacıyla yapılan harcamalar için bilançoya aktif kalem konulamaz.

(2) Bedelsiz olarak elde edilmiş, maddi olmayan duran varlıklar için bilançonun aktifine kalem konulamaz; meğerki, Türkiye Muhasebe Standartlarında aksi öngörülmüş olsun.

(3) Sigorta sözleşmelerinin yapılmaması için gerekli olan giderler aktifleştirilemez; meğerki Türkiye Muhasebe Standartlarında aksi öngörülmüş olsun.

İkinci fıkrasında, bir işletmenin kendi yarattığı, kendisine ait ticaret unvanı, marka, patent, faydalı model, tasarım gibi fikri mülkiyet hakları ve peştemaliye benzeri işletme değerleri de aktifleştirilemez. Bu değerler bedel ödenerek başkalarından devralınmışsa, yasak söz konusu değildir. Hüküm duran varlıklara ilişkin olduğundan dönen varlıklar arasında yer alan elektronik veri tabanları da yasağın kapsamına düşülmüştür.

Son fıkrada öngörülen aktifleştirme yasağı, AB Yönergesinin gereğidir.

A.4.7. Karşılık Ayırma

**MADDE 75-(1) Gerçekleşmesi şüpheli yükümlülük ve askıdaki işlemleri doğruyabilecek muhtemel kayıplar için Türkiye Muhasebe Standartlarında öngörülen kurallara göre karşılık ayrılır.**

75inci madde kayıplar için karşılık ayrılması düzenlemiştir. Karşılık, bilanço hukukunun en ünlü kalemlerinden biri olup, şüpheli borçlardan, askıdaki işlemlerden, gelecekte yerine getirilecek borçlardan doğması olası kayıplar için ayrılabilir, amaç hüküm belirli yedek akçelerdir. Karşılıklar, Türkiye Muhasebe Standartlarına göre ayrılabilir.

A.4.8. Dönem Ayırıcı Hesaplar

**MADDE 76-(1) Bilanço gününden sonraki belirli bir süre içinde giderleşecek olan harcamalar ve gelir unsuru oluşturacak tahsilâtlar hakkında Türkiye Muhasebe Standartları uygulanır.**

76nci hüküm geçici hesapların genel olarak tanımlanmıştır. Uygulanacak kurallar yönünden Türkiye Muhasebe Standartlarına gönderildir.

A.4.9. Sorumluluk İlişkileri

**MADDE 77-(1) Bono düzenlenmesi ile poliçe ve çek düzenlenmesinden, devrinden, poliçenin kabulünden, kefaletlerden, avaldan, garanti sözleşmelerinden, akreditif teyitlerinden, üçüncü kişilerin borçları için verilen teminatlardan, üçüncü kişiler lehine taahhütlerden doğan sorumluluklar ile Türkiye Muhasebe Standartlarında öngörülen diğer sorumluluklar pasifte gösterilmemelidir, bilançonun altında veya ekte Türkiye Muhasebe Standartlarına göre açıklanmalıdır. Rüçudan doğan alacaklar ve borçlar ile ilgili sorumluluk ilişkileri de ekte belirtilir.**

77nci madde şucaflık ilkelinini gereği olarak pasifte yer almayan sorumluluk ilişkilerinin ekte açıklamasını öngörmektedir. Sorumluluk ilişkileri Türkiye Muhasebe Standartlarına yapılın göndereyle sınırlandırılmamış, geniş tutulmuştur.

A.4.10. Genel Değerleme İlkeleri

**MADDE 78-(1) Finansal tablolarında yer alan varlıklar ile borçlarla ilgili olarak, aşağıdaki kilerle sınır olmamak ve Türkiye Muhasebe Standartlarında öngörülen ilkeler de dikkate alınmak üzere şu değerleme ilkeleri geçerlidir:**

- a) Bir önceki dönemin kapanış tarihi bilançosundaki değerlerle faaliyettin döneminin açıklık bilançosundaki değerler birbirinin aynı olmalıdır.
b) Fiili veya hukuki duruma aykırı olmadıça, değerlendirmelerde işletme faaliyetinin sürekliliğinden hareket edilir.

c) Bilanço kapanış gününde, varlıklar ve borçlar teker teker değerlendirilir.

d) Değerleme ihtiyaçta yapılmadır; özellikle de bilanço gününe kadar doğmuş bulunan bütün muhtemel riskler ve zararlar, bunlar bilanço günü ile yılsonu finansal tablolarının düzenlenme tarihi arasında öğrenilmiş olsalar bile, dikkate alınır; kazançlar bilanço günü itibarıyla gerçekleşmişlerse hesaba katılır. Değerlemeye ilişkin olumlu ve olumsuz farkların dönem sonuçlarıyla ilişkilendirilmesinde Türkiye Muhasebe Standartlarındaki esaslara uyulur.

e) Faaliyet yılının gider ve gelirleri, ödeme ve tahsilat tarihlerine bakılmaksızın yılsonu finansal tablolarına alınırlar.

f) Önceki yılsonu finansal tablolarında uygulananın bulunan yöntemler korunur.

(2) Standartlarda öngörülen hallerde ve istisnai durumlarda birinci fıkradaki ilkelerden ayrılabılır.

78. inci maddede, değerlendirme ölçülerinden farklı olarak değerlendirme dikkate alacak taşıyıcı niteliğteki evrensel kural olan “değerleme ilkeleri” ile ilgili olarak birinci fıkrayla Türkiye Muhasebe Standartlarında öngörülen ve burada öngörülme tarihi genel kabul gören muhasebe standartlarına tanınan ilkeleri gönderme yapılarak değerlendirme ilkelerinin sınırları geniş tutulmuştur. İkinci fıkra ise hakkı temellere dayanması ve vergi kanunlarından doğması koşuluyla yukarıda zikredilen değerlendirme ilkelerinden istisnai durumlarda ayrılmının mümkün olduğu düzenlenmiştir.

MADDE 79-(1) Duran ve dönen varlıkları Türkiye Muhasebe Standartları uyarınca bu standartlarda gösterilen ölçüle göre değerlendirir. Borçlar ve diğer kalemler için de aynı standartlar uygulanır.

MADDE 80-(1) Değerlendemedede uygulanacak değerlerin belirlenmesi, tanımları, kapsamları, uygulanacak kalemlerin gösterilmesi ve değişiklikler Türkiye Muhasebe Standartlarına tabidir.

MADDE 81-(1) Şartların gerçekleşmesi halinde Türkiye Muhasebe Standartlarında öngörülen değerlendirme basitleştirici yöntemler uygulanır.

79, 80 ve 81. inci maddelerde, Türk muhasebe sistemünün uluslararası muhasebe sisteminin bir parçası olabilmek için uyan muhasebe standartlarının bir parçası olabilmek için, değerlendirme ölçüleri ve değerlendirmeye ilişkin diğer konularda şartların gerçekleşmesi halinde Türkiye Muhasebe Standartlarının geçerli olacağını düzenlenmiştir.

A.4.11. Belgelerin Saklanması

MADDE 82-(1) Her tacir;

a) Ticari defterlerini, envanterlerini, açıklı bilançolarını, ara bilançolarını, finansal tablolarını, yıllık faaliyet raporlarını, topluluk finansal tablolarını ve yıllık faaliyet raporlarını ve bu belgelerin kullanılabilirliğini kolaylaştırıcı çalışma talimatları ile diğer organizasyon belgelerini,

b) Alınan ticari mektupları,
c) Gönderilen ticari mektupların suretlerini,
d) 64 üncü maddenin birinci fıkrasına göre yapılan kayıtların dayandığı belgeleri, sınıflandırılmış bir şekilde saklamakla yükümlüdür.

(2) Ticari mektuplar, bir ticari iş ilişkinin tüm yazımlarını,

(3) Açılış ve ara bilanço, finansal tablolar ve topluluk finansal tabloları hariç olmak üzere, birinci fıkrada sayılan belgeler, Türkiye Muhasebe Standartlarına da uygun olmak kaydıyla, görüntü veya veri taşıyıcılarla saklanabilir; şu şartla ki;

a) Okunur hâle getirildiklerinde, alınmış bulunan ticari mektuplar ve defter dayanaklarıyla görsel ve diğer belgelerle içerik olarak örtüştür;

b) Saklama süresi boyunca kayıtlara her an ulaşılabilirsin ve uygun bir sürede içinde kayıtlar okunabilir hâle getirilebilir.

(4) Kayıtlar 65 inci maddenin dördüncü fıkrasının ikinci cümlesi uyarınca elektronik ortama alınıyor ise, bilgiler; bilgisayar yerine basılı olarak da saklanabilir. Bu tür yazdırılmış bilgiler birinci cümleye göre de saklanabilir.

(5) Birinci fıkranın (a) ilâ (d) bentlerinde öngörülen belgeler on yıl saklanır.

(6) Saklama süresi, ticari defterlerine son kayıt yapıldığı, envanterin çıkarıldığı, ara bilançoların düzenlendiği, yılsonu finansal tablolarının hazırlanıldığı ve konsolide finansal tabloların hazırlantığı, ticari yazılımların yapıldığı veya muhasebe belgelerinin olduğu takvim yılının bitişiyle başlar.

(7) Bir tacirin saklamakla yükümlü olduğu defterler ve belgeler; yangın, su baskını veya yere sarsıntı gibi bir afet veya hırsızlık sebebiyle ve kanuni saklama süresi içinde ziyada uğrarsa tacir ziyai öngörüdüğü tarihten itibaren on beş gün içinde ticari işletmesinin bulunduğu yer yetkili mahkemesinden kendisine bir belge verilmesini isteyebilir. Bu dava hasımsız açılır. Mahkeme gerekli gördüğü delillerin toplanmasını da emredebilir.

(8) Gerçek kişi olan tacirin ölüümü hâlinde mirasçılari ve ticareti terk etmesi hâlinde kendisi defter ve kâğıtları birinci fıkrা gereğince saklamakla yükümlüdür. Mirasın resmi tasfiyesi hâlinde veya yüzel kişi sona ermişse defter ve kâğıtlar birinci fıkrа gereğince on yıl süreyle Sulh Mahkemesi tarafından saklanır.


83 üncü maddeyle birlikte 84 ve 85 inci maddelerin hazırlanmasında Alman Ticaret Kanunundan yararlanılmış olup, eski Kanunun 79 ve 80 inci maddeleriyle benzer ilkeleri içermektedir.

MADDE 86-(1) Saklanması zorunlu olan belgeleri, sadece görüntü veya başaca bir veri taşıyıcısı aracılığıyla ibraz edebilen kimse, giderleri kendisine ait olmak üzere, o belgelerin okunabilmesi için gerekli olan yardımcı araçları kullanıma hazır bulundurmakla yükümlüdür; icap ettiği takdirde belgeleri, giderleri kendisine ait olmak üzere bastırırmalı ve yardımcı araçlara ihtiyaç duyulmadan okunabilen kopyalarını sunabilmelidir.
86. maddede saklanması zorunlu olan belgelerin ibrazının sadece mikrofilm, disket, CD, DVD gibi görüntü ve veri taşıcılarıla sağlanması durumunda bu belgelerin okunabilmesi ya da bastırılması gibi yükümlülükleri defter ve belgeleri saklamakla yükümlü kişiye yüklenmiştir.

MADDE 87-(1) İşletmesini ticaret siciline tescil ettirmekle yükümlü olan işletme sahipleri için bu Kısmı hükümleri, ticaret siciline tescil ettirme yükümlülüğünün doğduğu andan itibaren geçerlidir.

87. maddede işletmesini ticaret siciline tescil ettirmekle yükümlü olan işletme sahipleri için bu yükümlülüğün ne zaman başlayacağı hususunu düzenleyerek bu konudaki boşluğu doldurmuştur.

A.4.12. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Yetkisi

MADDE 88-(1) 64 ila 88. inci madde hükümlerine tabi gerçek ve tüzel kişiler münferit ve konsolide finansal tablolarını düzenlerken, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan, Türkiye Muhasebe Standartlarına, kavramsal çerçevede yer alan muhasebe ilkerine ve bunun ayrıntılara uymak ve bunları uygulamak zorundadır. 514 ila 528. inci Maddeler ile bu Kanunun ilgili diğer hükümleri saklıdır.

(2) Bu düzenlemeler, uygulamada birliği sağlamak ve finansal tabloları milletlerecik pazarlarda geçerlilik kazandırmak amacıyla, uluslararası standartlara uyumlu olacak şekilde, yalnız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından belirlenir ve yayımlanır.

(3) Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, değişik işletme büyüklükleri, sektörler ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar için özel ve istisnai standartlar koymaya ve farklı düzenlemeler yapmaya yetkilidir. Bu standart ve düzenlemeler, Türkiye Muhasebe Standartlarının cruz’ü addolunur.

(4) Kanunlarla, belirli alanları düzenleme ve denetleme üzere kurulmuş bulunan kurum ve kurullar, Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olmak şartıyla, kendi alanları için geçerli olacak standartlar ile ilgili olarak ayırı birliğinlik ilkelerini uygulamaları yapabilirler.

(5) Türkiye Muhasebe Standartlarında hüküm bulunmayan hallerde, ilgili olduklarını alan dikkate alınarak, dördüncü fıkrada belirtilen ayırı birliğinlik ilkelerini uygulamaları, ilgili düzenleme de hüküm bulunmadığı takdirde milletlerarasi uygulamada genel kabul gören muhasebe ilkerleri uygulanır.

Kanunun 88. inci maddesinin 1 inci fıkrasında, ticari hayata giren tüm tüzel kişi ve gerçek kişilerin ticari defterlerine, finansal tablolaryla, konsolide hesaplarına Türkiye Muhasebe Standartlarının uygulanacağı hüküm getirilmiştir. Ancak anılan fıkranın son cümlesinde 514 ila 528. inci Maddeleri saklı tutmuştur. 528. inci Maddede kooperatifler için hüküm getirilmiş ve kooperatiflerin finansal tabloları ile konsolide finansal tablolarına ilişkin özel hükümleri saklı tutulmuştur. Bu konuda Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü olarak ilgili kurumlarla koordineli çalıştıklar ihtiyaçlar çerçevesinde düzenleme yapılacaktır.
B) İKİNCİ KİTAP

B.1. TİCARET ŞİRKETLERİ

B.1.1. Ticaret Şirketlerinin Türleri ve Kooperatifler

**Madde 124-** (1) Ticaret şirketleri; kollektif, komandit, anonim, limited ve kooperatif şirketlerden ibarettir.
(2) Bu Kanunda, kollektif ile komandit şirket şahıs; anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket sermaye şirketi sayılır.

Yeni TTK’nın 124 uncü maddesinin birinci fıkrasındaki hüküm eski TTK’nın 136inci maddesindeki hükümle aynıdır.


B.1.2. Sermaye Koyma Borcu

**Madde 128 (1)** Her ortak, usulüne göre düzenlenmiş ve imza edilmiş şirket sözleşmesiyle koymayı taahhüt ettiği sermayeden dolayı şirkete karşı borçludur.

(2) Şirket sözleşmesinde veya esas sözleşmede birlikteştarından belirlenen değerlerile yer alan taşınmazlar tapuyu şehr verildiği, fikri mülk yetkileri ile diğer değerler, varsa özel ticillerine, bu hüküm uyarınca kaydedildikleri ve taşınırlar güvenilir bir kişiye tevdi edildikleri takdirde aynı sermaye kabul olunur. Özel ticile yapılan kayıt niyeti kaldırır.

(3) Sermaye olarak taşınmaz mülk yetkisi veya taşınmaz üzerinde var olan veya kurulacak olan aynı bir hakkın konulması borcunu içeren şirket sözleşmesi hükümleri, resmi şekil aranmakszın geçerlidir.

(4) Paradan başka ekonomik bir değer veya bir taşınım sermaye olarak alınması anlaşmasında bulunduğu hâlinde sertik, tüzel kişilik kazandığı andan itibaren bunlar üzerinde malik sıfatıyla doğrudan tasarruf edebilir.

(5) Taşınmaz mülk yetkisinin veya diğer aynı bir hakkın sermaye olarak alınması anlaşmasında bulunduğu hâlinde, şirketin bunlar üzerinde tasarruf edebilmesi için tapu ticiline tescil gerekilir.

(6) Mülk yetkisi veya diğer aynı hakkların tapu ticeline tescil etme istemi ile diğer ticillerde yapılacak tescillere ilgili bildirimler, ticaret ticili mürdür tarafından, ilgili ticile resen ve hemen yapılır. Şirketin tek taraflı istemde bulunabilme hakkı saklıdır.


Kooperatifler Kanunun 20 nci maddesinde aynı nev’inden sermayenin konulacağı hususları düzenlenmiş olmakla bírlikte kooperatifler açısından yenilik getiren ilk hüküm maddenin ikinci fıkrasında getirilmiştir. Bundan böyle taşınmazların aynı sermaye olarak kabul edilmeleri için
taahhütte bulunan kişinin taahhüdünü tapuya şerh olarak kaydetmesi, fikri mülkiyet hakları, maden hakları, gemiler, hava taşıt araçları gibi özel sicile sahip aylarda ilgili değerin aynı sermaye olarak konuluğu hususunda ilgili sicle şerh verilmesi, taşınmaların ise güvenli bir kişiye tevdi edilmesi, bütün bu düzenlemelerin sicil müdürünün incelemeye yetkisi kapsasında olması hasebiyle bu şartlara uymayan şirket (kooperatif) tecillerinin sicil müdürünün cicil范围内에 서적된 değerin aynı sermaye olarak konulduğu hususunda ilgili sicile şerh verilmesi, taşınırların ise güvenli bir kişiye tevdi edilmesi, bütün bu düzenlemelerin sicil müdürünün inceleme yetkisi kapsamında olması hasebiyle bu şartlara uymayan şirket (kooperatif) tecillerinin sicil müdürü tarafından yapılacağı hâle gelmiştir.

Dördüncü, beşinci ve altıncı fikralar birlikte değerlendirilirlik purposely consist in, anılan hükümlerin şu yenilikleri içerdığı anlaşılmaktadır:

Sermaye olarak taahhü edilen sicile kayıtlı taşınmaz mülkiyeti ve sair aynı haklar hakkında şirketin tasarruf edebilmesi için bunların şirket adına sicil müdürünün tescilli şart olarak düzenlenmiş olup, bu tescil akabinde şirketin aynı sermaye üzerinde hemen malik olarak tasarruflu bulunmaktadır imkânı getirilmiş, bu sayede özellikle Anadolu’da sermaye olarak konuluğu taşınmazların şirket adına yıllara tescillerinin yapılmasından doğan ihtilaf ve sorunların önüne geçilmesi, para ve menkul sermaye üzerinde de malik olarak tasarruflu bulunabilmesinin yolu kanunen açılmıştır. Ancak, şirketin tescil talebi de saklı tutularak amaca ulaşabilme araçları pekiştirilmiştir.

B.1.3. Sermaye Borcunun Yerine Getirilmemesinde Sorumluluk

B.2. BİRLEŞME, BÖLÜNME ve TÜR DEĞİŞTİRME


MADDE 130-(3) Her ne sebeple olursa olsun, bu süre içinde tahsil edilemediği takdirde, gecikmeden dolayı şirketin tazminat hakkına hale gelmemek şartıyla, ortak, sürenin bitiminden itibaren geçecek günlerin temerrüt faizini de öde.

Kooperatifler Kanununun 4 ün 1 inci fikrasının 4 numaralı bendi gereği yeni TTK’nın 129 uncu maddesinin ödenmeyen sermayeye ilişkin hükümleri uygulanamayacaktır. Ancak kooperatif ortakları hakkında, yeni TTK’nın 130 uncu maddesinin 3 ün 4 numaralı fikrasında düzenlenen hüküm uygulanması gerekecektir. Yani, sermayenin peşin ödenen kısmının ¼ ün dışındaki ¾ ü zamanında ödenmez ise bu sürenin bitiminden itibaren ödenme işlemi bitiminden itibaren geçecek günlerin temerrüt faizini da öde.

MADDE 134-(1) Ticaret şirketlerinin birleşmelerine, bölünmelerine ve tür değiştirilmeleye uygulanacak olan genel nitelikte son hükümlerde mevcuttur (191 – 194. md.).

134 ün 4 madde birleşme, bölünme ve tür değiştirilmeye uygulanacak madde aralığını göstermekte ve diğer kanun hükümlerini saklı tutmaktadır.
**B.2.a. Kavramlar**

MADDE 135-(1) 134 ilâ 194 üncü maddelerin uygulanmasıyla; “şirket”, ticaret şirketlerini; “ortak”, anonim şirketlerin pay sahiplerini, limited şirketler ile şahıs şirketlerinin ve kooperatiflerin ortaklarını; “ortaklık payı”, şahıs şirketlerindeki ortaklık paylaşımını, anonim şirketteki payı, limited şirketde esas sermaye payına, sermayesi verilenlere komandit şirketteki ortaklık paylaşımı; “genel kurul”, anonim, limited ve sermayesi verilenlere bölümümü komandit şirketlerinde kooperatiflerdeki genel kurulu, şahıs şirketleerdeki ortaklar kuruluşu ve gereğini ortakların tümünü; “yönetim organı”, anonim şirketler ve kooperatiflerde yönetim kurulu, limited şirketlerde müdür veya müdürleri, şahıs şirketleriyle sermayesi verilenlere bölümümü komandit şirketlerde yöneticiyi; “şirket sözleşmesi”, anonim şirketlerde esas sözleşme, şahıs şirketliyle limited şirketlerde şirket sözleşmesini ve kooperatifte ana sözleşme ifade eder.

(2) Küçük ve orta ölçekli şirketler belirlenirken, şahıs şirketleri için 1522, sermaye şirketleri hakkında ise 1523 üncü maddelerde öngörülen ölçütlar uygulanır.

135 inci madde 134 ilâ 194 üncü maddelerde yer alan kavramların tanımlarını mekmektedir. Tanımlar, şöyle açıklanabilir.


**B.2.1. Birleşme**

MADDE 136-(1) Şirketler;

a) Bir şirketin diğerini devralması, teknik terimle “devralma şeklinde birleşme” veya

b) Yeni bir şirket içinde bir araya gelmeleri, teknik terimle “yeni kuruluş şeklinde birleşme”,yoluyla birleşebilirler.

(2) 136 ilâ 158 inci maddelerin uygulamasında, kabul eden şirket “devralan”, katılılan şirket “devrolunan” diye adlandırılır.

(3) Birleşme, devrolunan şirket malvarlığı karşısında, bir değişim orana göre devralan şirketin paylarının, devrolunan şirketin ortaklarının kendiliğinden iktisat edilmesiyyle gerçekleşir. Birleşme sözleşmesi 141 inci maddenin ikinci fıkrası anlamında ayrılma akçesini de öngörebilir.

(4) Birleşmeye, devralan şirket devrolunan şirket malvarlığını bir bütün halinde devralır. Birleşmeye devrolunan şirket sona erer ve ticaret sircilinden silinir.


İkinci fıkra, uygulamada yerleşmiş bulunan terimlerin anlamlarını vermektedir. Üçüncü fıkra, devrolunan şirketin malvarlığının kendiliğinden geçişini, malvarlığının geçisi karşılığında devrolunan şirketin ortaklarının bir değiştireceğini orana göre devralan şirketin paylarını gene kendiliğinden kazanmalarını düzenlemektedir. Bu fıkra ayrıca külli halefiyet ilkesine yer vermekte, bunun gibi ortak sıfatının, diğer bir ifadeyle, son olarak da külli halefiyetin istisnası olan (140. maddede) denkleştirmeyi içermektedir.


B.2.1.1. Geçerli Birleşmeler

**MADDE 137-(1) Sermaye şirketleri;**

a) Sermaye şirketleriyle,

b) Kooperatiflerle ve
c) Devralan şirket olmaları şartıyla, kollektif ve komandit şirketlerle, birleşebilirler.

(2) Şahıs şirketleri;

a) Şahıs şirketleriyle,

b) Devrolunan şirket olmaları şartıyla, sermaye şirketleriyle,

c) Devrolunan şirket olmaları şartıyla, kooperatiflerle, birleşebilirler.

(3) Kooperatifler;

a) Kooperatiflerle,

b) Sermaye şirketleriyle ve
c) Devralan şirket olmaları şartıyla, şahıs şirketleriyle, birleşebilirler.

137. maddede ile geçerli birleşmelerde türlerin aynı olması şartı kaldırılmış; birleşme hemen her tür şirket bakımından “devralan” ekendenin yeni bir anlayışa tanırm olunmuştur. Birinci fıkra, üç sınıfr halinde kanunun izin verilen birleşmeleri göstermektedir. Maddede, (1) sermaye şirketlerinin, (2) şahıs şirketlerinin ve (3) kooperatiflerin hangi şirketlerle hangi şartlar altında birleşebilecekleri


B.2.1.2. Tasfiye Halindeki Şirketin Birleşmeye Katılması

MADDE 138-(1) Tasfiye halindeki bir şirket, malvarlığının dağıtılmamasına başlanmamışsa ve devrolunan şirket olması şartıyla, birleşmeye katılabilir. 

(2) Birinci fıkradaki şartların varlığı, devralan şirket merkezinin bulunduğu yerin ticaret otoritesi belgelerle ispatlanır.

138. maddenin birinci fıkrasında, bir şirketin devrolunan şirketle birleşmeye katılmasına olanak tanıyan hüküm, ancak bunun için iki şart aramaktadır. Bunlardan birincisi, malvarlığının dağıtılmama başlamamış olup, durum devralan şirketin merkezinin bulunduğu ticaret otoritesi belgelerle ispatlanmaktadır. İkincisi ise, tasfiye halindeki şirketin devrolunan şirket olmasının rolü oynayabilir.

B.2.1.3. Borca Batıklık Halinde Birleşmeye Katılma

MADDE 139-(1) Sermayesiyle kanuni yedek akçeleri toplamının yarısı zararlarla kaybolan veya borca batık durumda bulunan bir şirket, kaybolan sermayeyi veyagerekiyorsa borca batıklık durumunun karşılıgabileceğe tutarda serbestçe, tasarruf edilebilen özvarlığı sahibi olan bir şirketle birleşebilir.

(2) Birinci fıkradaki şartın gerçekleşmiş olduğuunu ispatlayan belgelerin, devralan şirketin merkezinin bulunduğu yerin ticaret otoritesi belgelerle ispatlanması şarttır. 

139. maddenin birinci fıkrasında, bir şirketin borca batıklığı durumda birleşmeye katılma hakkı olanak tanımaktadır, ancak bunun için iki şart aramaktadır. Bu şartlardan birincisi, malvarlığının dağıtılmama başlamamış olması, durum borca batıklığı durumunun karşılığının sağlanması için otoriter belgelerle ispatlanmakta. İkincisi ise, borca batıklığı durumunda bir şirketin devrolunan şirket olması şarttır.
başka, yapılmasına ortaklarca karar verilmesi veya hukuken sakat bulunması veya bulunmaması başkadır.

**B.2.1.4. Ortaklık Payları ve Hakları**

<table>
<thead>
<tr>
<th>MADDE 140-(1) Devrolunan şirketin ortaklarının, mevcut ortaklık paylarını ve haklarını karşılayacak değerde, devralan şirketin payları ve hakları üzerinde istemde bulunma hakkı vardır. Bu istem hakkı, birleşmeye katılan şirketlerin malvarlıklarını değeri, oy haklarının dağılımı ve önem taşıyan diğer hususlar dikkate alınarak hesaplanır.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(2) Ortaklık paylarının değişim oranları belirlenirken, devrolunan şirketin ortaklarına tahsis olunan ortaklık paylarının gerçek değerlerinin onda birini aşması şartıyla, bir denkleştirme ödenmesi öngörülebilir.</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) Devrolunan şirketin oyun yoksun paylarına sahip ortaklarına aynı değerde, oyun yoksun veya oy hakkını haiz paylar verilir.</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) Devrolunan şirkette mevcut bulunan paylara bağlı imtiyaz hakları karşısında, devralan şirket eş değerde haklar veya uygun bir karşılık verilir.</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) Devralan şirket, devrolunan şirketin intifa senetlerine, eş değerli haklar tanман veya intifa senetlerini, birleşme sözleşmesinin yapıldığı tarihteki gerçek değeriyle satın almak zorundadır.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

140nci madde birinci fıkradaki denkleştirmeyi tanımlayan ilkelerden biri olan ortak olma durumunun devamılığı ilkesi tanımlanmıştır. Bu ilke, devrolunan şirketin her bir ortağının, devrolunan şirketteki payının değerini karşılayacak ve şimdiye kadarki payının verdiği hakları içeren bir devralan şirket payını talep etmeye hakkı olduğu anlamına gelir. Eşitlik, büyükliklerin oranlanmasına göre bulunmuş ve üzerinde anlaşılması değerdir. Eşitlik sadece parasal olarak değil haklara ilişkin eşitlik bakımından da söz konusudur.

Hükümdeki “ortaklık payları ve hakları” ile devrolunan şirketteki şirkete katılma payı ve paya bağlı malvarlığı, yönetim, denetim ve inceleme hakları kastedilmişdir. Bu terim, azlık haklarını kapsayamaz. Çünkü devrolunan şirkette azlık haklarına sahip bir ortak, oransal eşitlik sebebiyle devralan şirkette azlık hakını olmamayı eğilimindedir.

Şirketin devamılığının genel istisnası, 141nci maddede yer alan ayrıma akıcsızdır. Özel bir istisna ise intifa senetlerinin satın alınmasına ilişkin beşinci fıkрадa yer almaktadır.


İkinci fıkra eski birleşme hukukumuzda izin verilmeyen denkleştirme akışını düzenlenmektedir. Denkleştirme akışı, malvarlıklarının değerlendirilmesinde çokça -hemen hemen her zaman - ortaya çıkan küsürün atılması karşılığında verilecek nakdi ifade eder. Denkleştirme akışı birleşmenin
uygulanmasını kolaylaştıran bir araçtır. Hüküm uyarınca denkleştirme akçesi, verilen paylaşım gerçek değeri'nin onda birini aşmaz.

Üçüncü fıka, oydan yoksun paylarla ilgilidir. Türk hukukunda oydan yoksun pay SPK’nın 14. maddesinin(A) bendinde düzenlenmiştir.

Dördüncü fıka hükümü, devrolunan şirkette mevcut bulunan paylaşı yardımcı özel haklar karşılığında devralan şirkette esas değerde haklar veya buna uygun bir karşılık verilmesini konu almaktadır. Söz konusu karşılığın verilebilmesi için devralan şirkette esas değerde hakların sağlanamaması gerekir. Hükümde yer alan özel haklar terimi için 183 ünlü maddenin ikinci ve üçüncü fıkalarda verilmiş olan gereççeye bakılmadılır. Orada da belirtildiği gibi özel haklar geniş anlam taşıp ve imtiyazlı payları içermekte birlikte imtiyazlı paylara özenlendirmeli.

B.2.1.5. Ayrılma Akçesi

MADDE 141-(1) Birleşmeye katılan şirketler, birleşme sözleşmesinde, ortaklara, devralan şirkette, pay ve ortaklık haklarının iktisabı ile iktisap olunacak şirketi paylarının gerçek değere denk gelen bir ayrılma akçesi arasında seçim yapma hakkı tanıyabilir.

(2) Birleşmeye katılan şirketler birleşme sözleşmesinde, sadece ayrılama akçesinin verilmesini öngörebilirler.


Hükûmün ikinci fıkrası iki yanlı kullanabilir: (1) Arzu etmeyen ortaklar ayrılama akçesini alarak şirketten çıkabilirler. Böylece anonim şirketlerde şirketten çıkma olanağı sağlanmış olur. (2) İkinci fıka arzu edilme, devamlı sorun çıkarılan azınlığı ve/veya ortağı, ayrıma akçesini ödeverek şirketten çıkarma hakkını büyük ölçüde vermektedir. Çünkü bu karar sermayenin yüzde doksanının oylarıyla alınacaktır (Kanun m. 151/15).

B.2.1.6. Sermaye Artrımı, Yeni Kuruluş ve Ara Bilanço

MADDE 142-(1) Devralma yoluya birleşmede, devralan şirket, sermayesini, devrolunan şirketin ortaklarının haklarının korunabilmesi için gerekli olan düzeyde, artırmak zorundadır.

(2) Birleşmede, aynı sermaye konumasına ilişkin düzenlemelerle, halka açık anonim şirketlerde, yeni payların halka arzına dair hükümler, Sermaye Piyasası Kurulu kaydına alınması ikişkin olanlar müstesna, uygulanmaz.

142 nci madde, devralan şirket sevmeye artırımı yapılması zorunluluğunun (141 inci maddedeki 141 inci maddedeki 141 inci maddedeği istişna durumda) “ortak”ların devam etmesi için gerekli olduğu hükümün getirmektedir. Bu sebeple sermaye artırımı devralan şirkette bir zorunluktur; emredici niteliktedir.
Şirketler kendi paylarını iktisap etmişlerse, bu olgu sermaye artırının miktarını etkiler. Devranlan şirket kendi paylarını/hisse senetlerini iktisap etmişse gereksinim duyulan paylar söz konusu paylardan karşılanabileceğini için, mezkûr payların miktarı yapılacak sermaye artırımdan düşülür.

İkinci fıkra: tereddütleri ortadan kaldırmak amacıyla devralma suretiyle birleşmeye özgü olarak, sermayeye ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı düzenlenmiştir. Birleşme raporu (md. 147) ile birleşmenin denetlenmesi (md. 148) güvenlik yönünden de aynı sermaye hükümlerinin uygulanmasını gereksiz kılmaktadır.


143 üçüncü madde gereği yeni kuruluşta, yeni kurulan şirketin türü ne ise o türün kurulmasına ilişkin hüküm uygulanır. Ancak yeni türde asgari ortak sayısı gösterilmişse buña ilişkin hüküm ile aynı sermayeeye ilişkin hüküm uygulanmaz.


**MADDE 144-(1)** Birleşme sözleşmesinin imzalandığı tarih ile bılanço günü arasında altı aydan fazla zaman geçmişse veya son bılançonun çıkarılması sonrasya, birleşmeye katılan şirketlerin malvarlıklarında önemli değişiklikler meydana gelmesi, birleşmeye katılan şirketler bir ara bılanço çıkarmak zorundadır.

(2) Aşağıdaki hükümler saklı olmak kaydı ile, ara bılançoya yıllık bılançoya ilişkin hüküm ve ilkeler uygulanır. Ara bılanço için;

a) Fizikî envanter çıkarılması gerekli değildir;

b) Son bılançoda kabul edilen değerlemeler, sadece ticari defterdeki hareketler ölçüsünde değiştirilir; amortismanlar, değer düzeltmeleri ve karşılıklar ile ticari defterlerden anlaşılması gereken işlemleri için önemli değer değişiklikleri de dikkate alınır.

144 üçüncü madde, birleşmelerde ara bılançonun hangi hallerde çıkartılacağı düzenlemektedir. Ara bılançonun çıkarılması zorunlu kılan sebeplerden birincisi, (yıllık) bılanço günü ile birleşme sözleşmesi arasında altı aydan fazla süren geçmiş olmasdır. Çünkü altı ayın sona faaliyet, eski bılançonun değer ve sonuçlarını olumlu veya olumsuz yönde değişirmiş. Durumu tam olarak görebilmek ve birleşmeye hesaba yapilandırılabilmes için, yeni bir bılançoya gerekim vardır. Faaliyet yılı içinde çıkartıldığında, bu bılanço ara bılançodur. Ara bılanço düzenlenmesini gerektiren ikinci sebebi altı aylı süre geçmiş olmasa bile) birleşmeye katılan şirketlerin malvarlıklarında önemli değişiklikin meydana gelmesi, değişiklikte bılançonun çıkarılması sonucunda tarih değiş, bılanço günü esas alınır. Malvarlıklarda önemli değişikliğe, bir kooperatifte çok sayıda
ortağın çıkması, şirketin faaliyet yılı zararının anormal artması, büyük bir tesisin satılması örnek olarak gösterilebilir. İkinci fıkrada da ara bilançonun hangi hükümlere tabi olduğu gösterilmiş ve (a) ve (b) bentleriyle bazı kolaylıklar getirilmiştir.

B.2.1.7. Birleşme Sözleşmesi ve Birleşme Raporu

MADDE 145-(1) Birleşme sözleşmesi yazılı şekilde yapılır. Sözleşme, birleşmeye katılan şirketlerin yönetim organları tarafından imzalanır, genel kurullar tarafından onaylanır. 


MADDE 146-(1) Birleşme sözleşmesinin;
- a) Birleşmeye katılan şirketlerin ticaret unvanlarını, hukuki türlerini, merkezlerini; yeni kuruluş yolu ile birleşme hâlinde, yeni şirketin türünü, ticaret unvanını ve merkezini,
- b) Şirket paylarının değişim oranını, öngörülmüşe denkştirme tutarını; devrolunan şirketin ortaklarının, devralan şirketin paylarından ve haklarından ilişkin açıklamaları,
- c) Devralan şirketin, işine ve oydan yoksun payların sahipleriyle intifa senedi sahiplerine tâhdi denkştirme hakkı,
- d) Şirket paylarının değiştirilmesinin şekli,
- e) Birleşmeye iktisad edilen payların, devralan veya yeni kurulan şirketin bilanço kârına hak kazandığı tarihi ve bu isteme ilişkin bütün özellikleri,
- f) Gereğinde inci madde uyarınca ayrılma akçesini,
- g) Devrolunan şirketin işlem ve eylemlerinin devralan şirketin hesabına yapılması sayılacağı tarihi,
- h) Yönetim organlarına ve yönetici ortaklara tanınan özel yararları,
- i) Gereğinde sınırsız sorumlu ortakların isimlerini,

146 inci maddede, birleşme sözleşmesinde bulunması gereken asgâr kanunî kayıtları öngörülmektedir. Somut olay hükümün gönderilmesi durumunda smartporta birleşme sözleşmesi o olguya iliskin hüküm içerikli asgârını gösterdikten sonra, hükümde yer almayan kayıtlar da sözleşmede öngörülmüş bulunuyor.
c) Şirket paylarının değişim oranı ve öngörülmüşse denklaştırma akçesi; devrolunan şirketlerin ortaklarına devralan şirket nezdinde tanınan ortaklık hakları,
d) Gereğince ayrılmaya akçesinin tutarı ve şirket pay ve ortaklık hakları yerine ayrılmaya akçesi verilmesine sebepleri,
e) Değişim oranının belirlenmesi yönünden payların değerlemesine ilişkin özellikler,
f) Gereğince devralan şirket tarafından yapılacak artırımın miktarı,
g) Öngörülmüşse, devrolunan şirketin ortaklarına, birleşme dolayısıyla yüklenecek olan, ek ödeme ve diğer kişisel edim yükümlülükleri ile kişisel sorumluluklar hakkında bilgi,
h) Değişik türdeki şirketlerin birleşmelerinde, yeni tür dolayısıyla ortaklara düşen yükümlülükler,
i) Birleşmenin, birleşmeye katılan şirketlerin işçileri üzerindeki etkileri ile mümkünse bir sosyal planın içeriği,
j) Birleşmenin, birleşmeye katılan şirketlerin alacakları üzerindeki etkileri,
k) Gerekiyorsa, ilgili makamlardan alınan onaylar, hukuki ve ekonomik yönün açıklanır ve gerekçeleri belirtilir.
(3) Yeni kuruluş yoluyla birleşmede birleşme raporuna yeni şirket sözleşmesinin de eklenmesi şarttır.
(4) Tüm ortakların onaylaması hâlinde, küçük ve orta ölçekli şirketler birleşme raporunun düzenlenmesinden vazgeçebilirler.


B.2.1.8. İnceleme Hakkı ve Malvarlığında Değişiklikler

MADDE 149-(1) Birleşmeye katılan şirketlerden her biri, merkezleriyle Şubelerinde ve halka açık anonim şirketler ise Sermaye Piyasası Kurulu’nun öngöreceği yerlerde, genel kurulu kararından önceki otuz gün içinde;
a) Birleşme sözleşmesini,
b) Birleşme raporunu,
c) Son üç yılın yılsonu finansal tablolarıyla yıllık faaliyet raporlarını, gereğince ara bilançolarını,
ortakların, intifa senedi sahipleriyle şirket tarafından ihraç edilmiş bulunan menkul kıymet hamillerinin, menfaati bulunan kişilerin ve diğer ilgililerin incelemesine sunmakla yükümlüdür. Bunlar ilgili sermayeye şirketlerinin internet sitelerinde de yayımlanır.
(2) Ortaklar ile birinci fikrada sayılan kişiler, aynı fikrada anılan belgelerin suretlerinin ve varsa basılı şekillerinin kendilerine verilmesini isteyebilirler. Bunlar için, herhangi bir bedel veya gider karşılığı istenilemez.
(3) Birleşmeye katılan şirketlerden her biri, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanan ve internet sitelerinde de konulan ilanda, inceleme yapma hakkına işaret eder.
(4) Birleşmeye katılan her şirket, birinci fikrada anılan belgelerin nereye tevdi edildiklerini
ve nerede incelemeye hazır tutulduklarını, tevdidin en az üç iş günü önce, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile şirket sözleşmesinde öngörülen gazetelerde ve sermaye şirketleri de internet sitelerinde ilan eder.

(5) Tüm ortakların onaylaması hâlinde, küçük ve orta ölçekli şirketler inceleme hakkının kullanılamasından vazgeçebilirler.

149 uncu madde, birçok noktada kaynaklardan ayrılmıştır: (1) İnceleme hakkı sadece ortaklara değil, daha geniş bir menfaat çevresine tanınmıştır. (2) Söz konusu belgelerin (varsa) basılı şekillerinin aynı menfaat sahiplerine verilmesi öngörülmüştür. Bu hüküm belgelerin basılmasını isteme hakkını kimseye vermez. (3) Maddede anılan belgelerin sermaye şirketlerinin web sitelerinde yayınılanmasının zorunluluğu da Kanuna özgüdür. Küçük ve orta ölçekli şirketlere ilişkin istisna için 147 nci madde onaylaması gerekmektedir.

B.2.1.8.a. Malvarlığında Meydana Gelen Değişiklikler

**MADDE 150-(1)** Birleşmeeye katılan şirketlerden birinin aktif veya pasif varlıklarında, birleşme sözleşmesinin imzası tarihiyle, bu sözleşmenin genel kurulda onayuna sunulacağı tarih arasında, önemli değişiklik meydana gelmişse, yönetim organı, bu durumu kendi genel kuruluna ve birleşmeeye katılan diğer şirketlerin yönetim organlarına yazılı olarak bildirir.

(2) Birleşmeeye katılan tüm şirketlerin yönetim organları, bu durumda birleşme sözleşmesinin değiştirilmesine veya birleşmeden vazgeçilmesine neden olup olmadığını inceler; böyle bir sonucu vardırıktan sonra, onaya sunma önerisi geri çekilir. Diğer hâlde, yönetim organı genel kurulda, birleşme sözleşmesinde uyaranlara gerek bulunmadığının gerekçesini açıklar.


B.2.1.9. Birleşme Kararı

**MADDE 151-(1)** Yönetim organı, genel kurulda birleşme sözleşmesini sunar. Birleşme sözleşmesi genel kurulda;
a) Bu Kanunun 421 inci maddesinin beşinci fıkrasının (b) bendi saklı olmak üzere, anonim ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerde, esas veya çıkarılmış sermayenin çoğunluğunu temsil etmesi şartıyla, genel kurulda mevcut bulunan oyların dörtte üçüyle,
b) Bir kooperatif tarafından devralınacak sermaye şirketlerinde, sermayenin çoğunluğunu temsil etmesi şartıyla, genel kurulda mevcut bulunan oyların dörtte üçüyle,
c) Limited şirketlerde, sermayenin en az dörtte üçünü temsil eden paylara sahip bulunanların şartıyla, tüm ortakların dörtte üçünün oylarıyla,
d) Kooperatiflerde, verilen oyların üçte ikisinin çoğunluğuyla; ana sözleşme ek ödeme ve başka edim yükümlülükleri ya da sınırsız sorumluluk kabul edilmiş veya bunlar mevcut olup da genişletilmişse kooperatifte kayıtlı tüm ortakların dörtte üçünün kararla onaylanmalıdır.

(2) Kollektif ve komandit şirketlerde birleşme sözleşmesinin oybirliğiyle onaylanması gerekir. Ancak, şirket sözleşmesinde birleşme sözleşmesinin bütün ortakların dörtte üçünün kararıyla onaylanması öngörülebilir.

(3) Bir sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketin, başka bir şirketi devralması hâlinde, birinci fıkrann (a) bendindeki nisaba ek olarak, komanditelerin tamamının birleşmeyi yazılı olarak onaylamaları gereklidir.

(4) Bir limited şirket tarafından devralnan anonim ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirkette, devralma ile ek yükümlülük ve kişisel edim yükümlülükleri de öngörüüyorsa veya bunlar mevcut olup da genişletilmişse kooperatifte kayıtlı bütün ortakların oybirliğine gerek vardır.

(5) Birleşme sözleşmesi bir ayrılama akçesini öngörüyorsa bunun, devreden şirket şahıs şirketişiye deahkan hâzı ortaklarının, sermaye şirketişiye şirkette mevcut oy haklarının yüzde doksanının olumlu oylarıyla onaylanması şarttır.

(6) Birleşme sözleşmesinde devrolunan şirketin işletme konusunda değişiklik öngörüümsüse, birleşme sözleşmesinin ayrıca, şirket sözleşmesinin değiştirilmesi için gerekli nisapla onaylanması olması zorunludur.

Yeni TTK’nın 151 inci maddesinde birleşme kararının türlerde göre nasıl verildiği ve hangi organın bu kararı vermeye yetkili olduğunu düzenlenmiştir.


B.2.1.10. Kesinleme İlişkin Hükmüler ve Ticaret Siciline Tescil

**MADDE 152-(1) Birleşmeye katılan şirketler tarafından birleşme kararı alınmaz, yönetim organları, birleşmenin tescili için ticaret siciline başvurur.**
(2) Devralan şirket, birleşmenin gereği olarak sermayesini artırırsa, ek olarak esas sözleşme değişiklikleri de ticaret siciline sunulur.

(3) Devrolunan şirket, birleşmenin ticaret siciline tescili ile infisah eder.


İkinci fıkrada kanun, sermaye artırılmının da aynı anda tescilini öngörmüş olan pay değişimini ortuşmesini sağlamıştır.

Üçüncü fıkrada tescil, devrolunan şirket kendi kendine sona erdiğini red etme hakkını hukum altına almuştur.

B.2.1.10.a.Hukuki Sonuçlar

**MADDE 153-(1)** Biirleşme, birleşmenin ticaret siciline tescili ile geçerlilik kazanır. Tescil anında, devrolunan şirketin bütün aktif ve pasif ortalamalarının devralan şirkete geçer.

(2) Devrolunan şirketin ortakları devralan şirketin ortağı olur. Ancak bu sonuç, devralan şirketin kendi adına fakat bu şirketin hesabına hareket eden kişilerin elinde bulunan paylar ile devrolunan şirketin kendi adına fakat bu şirketin hesabına hareket eden kişilerin elinde bulunan paylar için doğmaz.

(3) 7/12/1994 tarihli ve 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun hükümleri saklı tutulmuştur.

153 üncü maddenin birinci fıkrasını devrolunan şirketin yapttığı tescilin kulla halefiyet ve birleşme bakımından kurucu etkisini hukume bağlamaktadır. Birleşme tescili ile gerçekleșir, yanı hukuken geçerli hale gelir.

İkinci fıkrada, devrolunan şirketin ortaklarının kendilğinden devralan şirketin ortakları olacağı ve değişimden söz konusunun olmaydiği paylar belirlenmiştir. Tescil ile devrolunan şirket tescil eder. Fıkra, terkinin de re’ sen yapılacağını hukume bağlamaktadır.

Üçüncü fıkrada, birleşmenin hüküm durum yaratması veya güçlendirmesi varsayımını ve bunun sonuçları bakımından Kanunun birleşmeleri cevaz vermesi rekabet hukuku yönünden sorunları ortadan kaldırmayacağını, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun hükümleri sahihi tutulmuştur.

**MADDE 154-(1)** Biirleşme kararı, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan olunur.

B.2.1.11. Kolaylıklar

MADDE 156-(1) Birleşmeye katılan ve 155inci maddenin birinci fıkrasında öngörülen şartlara uyan sermaye şirketleri, birleşme sözleşmesinde, 146inci maddenin birinci fıkrasının (a) ve (f) ilâ (i) benterinde gösterilmiş bulunan kayıtlara yer verirler. Bu sermaye şirketleri, 147inci maddede öngörülen birleşme raporunu düzenlemeye ve 149uncu maddede düzenlenen inceleme hakkını sağlamakla yükümlü olmadıkları gibi, birleşme sözleşmesini 151inci madde uyarınca genel kurulun onayına da sunmayabilirler.

(2) Birleşmeye katılan ve 155inci maddenin ikinci fıkrasında öngörülen şartlara uyan sermaye şirketleri, birleşme sözleşmesinde, sadece, 147inci maddenin ikinci fıkrasının (a), (b) ve (f) ilâ (i) benterinde gösterilmiş bulunan kayıtlara yer verirler. Bu şirketler 147inci maddede öngörülen birleşme raporunu düzenlemeye ve birleşme sözleşmesini 151inci madde gereğince genel kurula sunmaya da zorunlu değildirler. 149uncu maddede öngörülen inceleme hakkının, birleşmenin tescili için ticaret siciliye yapılan başvurudan otuz gün önce sağlanmış olması gerekir.

156inci madde hükmü, birleşmede kolaylıkları açЫ bir şekilde belirtmiştir.

B.2.1.12. Alacaklıların ve Çalışanların Korunması

MADDE 157-(1) Birleşmeye katılan şirketlerin alacakları birleşmenin hukuka geçerlilik kazanmasından itibaren üç ay içinde istemde bulunurlarsa, devralan şirket bunların alacaklarını teminat altına alır.

(2) Birleşmeye katılan şirketler; alacaklıklarına, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde, yediген gün aralıklarla üç defa yapacakları ilanla ve ayrıca internet sitelerine konulacak ilanla haklarını bildirirler.

(3) Devralan şirket alacağın birleşme dolayısıyla tehlikeye düzensiz olduğunu bir işlem denetçisi raporuya ispat ederse, teminat verme yükümlülüğü ortadan kalkar.

(4) Diğer alacaklıkların zarara uğramayacaklarının anlaﬂması hâlinde, yükümlü şirket teminat gestermek yerine borcun ödeyebilir.

Alacaklıkların korunması 157inci maddede yeni bir anlayış üzerine yapılandırılmıştır. AB Yönergesi, birleşme planının ilanından önce var olan ve sona ermemiş bulunan alacakların alacaklarının korunabilmesi için uygun bir koruma sistemininmeye ülkelerce kabulünü öngörmüştür.

Birinci fıkra hükmüne göre alacaklıkların korunması birleşmenin hukuki geçerlilik kazanmasından sonra ortaya çıkar. Bu sebeple, alacaklıklarla geçerlilikten itibaren üç ay içinde, alacaklarının güvence alınmasını istemek hakkı tanınmıştır. Söz konusu olan, birleşmeden önce doğmuş alacaklardır. Üçüncü fıkra öngörülen halde, yükümlü şirket teminat göstermek yerine borcun ödeyebilir.

Hükmün ikinci fıkra alacaklıkların, haklarında Türkiye Ticaret Sicili’nde yapılan ilanlarla haberder edilmelerini öngörmüştür.

MADDE 158-(1) Devrolunan şirketin borçlarından birleşmeden önce sorumlu olan ortakların sorumlulukları birleşmeden sonra da devam eder. Şu şartla ki, bu borçlar birleşme kararının ilanından önce doğru olmalı veya borçları doğuran sebepler bu tarihten önce oluşmuş bulunmalıdır.

(2) Devrolunan şirketin borçlarından doğan, ortakların kişisel sorumluluğuna ilişkin

(3) Kamuya arz edilmiş olan tahvil ve diğer borç senetlerinde sorumluluk itfa tarihine kadar devam eder; meğerki izahname başka bir düzenleme içerse.

(4) İş ilişkileri hakkında 178 inci madde hükmü uygulanır.

158 inci madde hükmü ortakların birleşme öncesi var olan sorumluluklarının birleşme sonrasında da bir müddet devam ettiği bildirmektedir. Örneğin; bir şahıs şirketyile birleşen kooperatifin şahıs şirketinden gelen yeni ortakları sınırlı sorumlu olacaktır, ancak sınırsız sorumluluktan kaynaklanan yükümlülükleri üç yıl süreyle devam edecektir.

Kanun sorumluluğun devam edebilmesini şarta bağlamıştır. O da, devrolunan şirketteki borcun ya birleşme kararının ilanından önce doğmuş olması ya da borcu/borçları doğuran sebeplerin bu tarihten önce oluşmuş olması nedeniyle.

Sorumluluğu devam ettiren ikinci şart, yani borcun sebebinin birleşme kararının oluşmasından önce olması şartı, hem sözleşmeden, sebepsiz zenginleşmeden ve vekâletsiz iş görmeden, hem de haksız fillerden doğan borçlar yönünden geçerlidir.

B.2.2. Bölünme


B.2.2.1. Tam ve Kısım Bölünme

MADDE 159-(1) Bir şirket tam veya kısım bölünebilir.

a) Tam bölünmede, şirketin tüm malvarlığı bölümlere ayrılır ve diğer şirketlere devrolunur. Bölünen şirketin ortakları, devralan şirketlerin paylarını ve haklarını iktisap ederler. Tam bölünüp devrolunan şirket sona erer ve unvanı ticaret sicilinden silinir.
Kısmi bölünmede, bir şirketin malvarlığının bir veya birden fazla bölümü diğer şirketlere devronunur. Bölünen şirketin ortakları, devralan şirketlerin paylarını ve haklarını iktisap eder veya bölünen şirket, devredilen malvarlığı böümlerinin karşılığında devralan şirketlerdeki payları ve hakları elde ederek yavru şirketi oluşturur.


Kısmi bölünme iki şekilde olur: (1) Kısmi bölünme, (2) Yavru şirket kurma. Kısmi bölünmede bölünen şirketin malvarlığının tamamı değil bir veya birkaç kısmını devron bir veya birden fazla şirket veya ortaklara devredilir. Bölünen şirketin ortakları, devralan şirkette (veya şirketlerde) ortak olurlar. Devralan şirket, bölünen şirketin ortakları devredilen malvarlığı böümlerini karşılığında devralan şirketekileri ve hakları elde ederek yavru şirketi oluşturabilir. Bölünen şirket ortadan kalkmaz, elinde kalan malvarlığı ile faaliyetine devam eder ve bu şirketin ortakları bölünen şirkette oraktaki ortak olmakta devam ederler.


B.2.2.2. Geçerli Bölünmeler

MADDE 160-(1) Sermaye şirketleri ve kooperatfler sermaye şirketlerine ve kooperatiflere bölünbilirler.


B.2.2.3. Şirket Paylarının ve Haklarının Korunması

MADDE 161-(1) Tam ve kısmi bölünmede şirket payları ve hakları 140 inci madde uyarınca korunur.

(2) Devreden şirketin ortaklarına;
   a) Bölünmeye katılan tüm şirketlerde, mevcut payları oranında şirket payları veya
   b) Bölünmeye katılan bazı veya tüm şirketlerde, mevcut paylarının oranına göre değişik oranda şirket payları, tahsis edilebilir. (a) bendindeki bölüm “oranların koruduğu”, (b) bendindeki bölüm ise “oranların korunmadığı” bölümmedir.

161 inci madde birinci fıkrada, ortak şifatının korunmasını, yani ortak olma durumunun devamlığı ilkesini açıkça hüküm bağlamaktadır. Bölünen şirketin ortaklarına, devralan şirket pay tahsis

Kanun, oranın korunduğu ve korunmadığı bölünmeyi geniş bir tarza düzenleyerek bölünmeye katılan şirketlerde ve ortaklara, bölünmeyi şekillendirdiğinde geniş hareket alanı ve olanaktıtırılmıştır. Bu esneklik, şirketin yeniden yapılandırılmasında kanunî engelleri kaldırma anlayışından kaynaklanmaktadır. Bu esneklik ilkesi sayesinde, gerekli nisap ile karar alınrsa bölünen şirketin (devrenin) şirket ortakları; birleşmeye katılan şirketlerde oranlarını koruyarak veya korumayarak pay iktisap edebilirler; bölünen şirketten çıkabilirler; devralan veya yeni kurulan şirketlerin bazlarına ve tümüne katılabilirler; bölünen şirketteki paylarını artırabilirler.

MADDE 162-(1) Bölünme sebebiyle devrenden şirketin sermayesinin azaltılması hâlinde 473, 474 ve 592 nci maddeler ile kooperatiflerde Kooperatifler Kanununun 98 inci maddesine dayanılarak bu Kanunun 473 ve 474 üncü maddeleri uygulanmaz.

Kanunun 162 nci maddesi kısmi bölünmede sermaye azaltıllandı ortaya çıkabilecek kaçınımları önlemek amacıyla düzenlenmiştir. Tam bölünmede, bölünen şirket sona erip, ticaret sicilinden silindiği için, sermaye azaltılması söz konusu olamaz. Kanun sermaye azaltılmalıdır hükmelerinin bölünmede uygulanmayacağını belirtmekte ve bölünmeyi kolaylaştırmaktadır.

Kooperatifler Kanununun 98 inci maddesi dayanılarak herhangi bir sebeple 473 ve 474 üncü maddeleri uygulanmamalardır. 473 ve 474 üncü maddelerinin uygulanmamalarını sağlamak amacıyla ikinci fikrada bu hüküm yer vermiştir.

MADDE 163-(1) Devralan şirket sermayesini, devrenden şirketin ortaklarının haklarını koruyacak miktede artırır.

(2) Bölünmede, aynı sermaye konulmasına ilişkin hükümler uygulanmaz. Bölünme sebebiyle, kayıtlı sermaye sisteminde müsaât olmasa bile, tavan değiştirilmenden sermaye artırılabilir.


Aynı sermaye hükümlerinin uygulanmamasının sebebi benzer koruyucu önlemlerin 166, 169 ve 170 inci maddeleri dolayısıyla uygulanmış olmasıdır.
MADDE 164-(1) Bölenme çerçevesinde yeni bir şirketin kurulmasına bu Kanun ile Kooperatifler Kanununun kuruluşu iliskin hükümleri uygulanır. Sermaye şirketlerinin kuruluşunda, kurucuların asgari sayısına ve aynı sermaye konulmasına iliskin hükümler uygulanmaz.

164 üncü madde açık bir hükümdür.

B.2.2.4.Ara Bilanço

MADDE 165-(1) Bilanço günüyle, bölünme sözleşmesinin imzasi veya bölünme planının düzenlenmesi tarihi arasında, altı aydan fazla bir zaman bulunduğu veya son bilançonun çıkarılışından itibaren, bölünmeye katılan şirketlerin malvarlıklarında önemli değişiklikler meydana gelmiş olduğu takdirde, bir ara bilanço çıkarılır.

(2) Bu fikrannın (a) ve (b) bentlerinde öngörülen hükümler saklı kalmak kaydiyla, ara bilançoya yıllık bilançoya ilişkin hüküm ve standartlar uygulanır. Ara bilanço için;

a) Fiziki envanter çıkarılması gerekli değildir.

b) Son bilançoda kabul edilmiş bulunan değerlere, sadece ticari defterlerdeki hareketler ölçüsünde değiştirilir; amortismanlar, değer düzeltmeleri ve karşılıklar ile ticari defterlerden anlaşılması gereken önemli değer değişimleri de dikkate alınır.

165 inci madde hüküm daha önce açıkladığımız 144 üncü madde hüküm ile benzerdir.

B.2.2.5.Bölünme Planı ve Bölünme Sözleşmesi

MADDE 166-(1) Bir şirket, bölünme yoluyla, malvarlığını bölümlerini var olan şirketlere devredekse, bölünmeye katılan şirketlerin yönetim organları tarafından bir bölünme sözleşmesi yapılır.

(2) Bir şirket, bölünme yoluyla, malvarlığını bölümlerini yeni kurulacak şirketlere devredekse, yönetim organı bir bölünme planı düzenler.

(3) Hem bölünme sözleşmesinin hem de bölünme planının yazılı şekilde yapılması ve bunların genel kurul tarafından 173 üncü madde hükümlerine göre onaylanması şarttır.


Hem bölünme sözleşmesi hem de bölünme planı bölünmenin temeli olmaktan başka, ortaklar ile diğer hak sahiplerinin haklarını tanımlayan belgelerdir.

Bölünme sözleşmesi bölünmeye katılan işletmelerin yönetim organlarına yapılır. Bölünme planı ise devreden işletmenin yönetim organına hazırlanır. Yazılı şekli her iki için de geçerlilik şartıdır.

**MADDE 167-(1) Bölünme sözleşmesi ve bölünme planı özellikle;**

a) Bölünmeye katılan şirketlerin ticaret unvanlarını, merkezlerini ve türlerini,

b) Aktif ve pasif malvarlığı konularının devir amacıyla bölümlere ayrılmamasını ve tahsisini; değişik tanımlamayla, bu bölümle ilişkin envanterleri; taşınmazları, kıymetli evrakları ve maddi olmayan malvarlığını teker teker gösteren listeyi,

c) Payların değişim oranını ve gereğinde ödenecelik denklemleme tutarını ve devreden şirketin ortaklarının, devralan şirketteki ortaklık haklarına ilişkin açıklamaları,

d) Devran şirketin; intifa senedi, oydanda yoksun pay ve özel hak sahiplerine tahsis ettiği hakları,

e) Şirket paylarının değişim tarihlərini,

f) Şirket paylarının bilanço kârına hangi tarihten itibaren hak kazanacaklarını ve bu istem hakkının özellikleri,

g) Devren şirketin işlemlerinin hangi tarihten itibaren devralan şirketin hesabına yapılmış kabul edildiği,

h) Yönetim organlarının üyelerine, müdürlerine, yönetim hakkına sahip kişiler ve denetçilere tanıman özel menfaatleri,

i) Bölünme sonucu devran şirketlere geçen iş ilişkilerinin listesini, içerir.

167 nci madde bölünme planı ve bölünme sözleşmesinde belirtilmesi gereken hususları tek tek saymamıştır. Burada sadece (b) bendi ile ilgili açıklama yapılacaktur. Söz konusu (b) bendi bölünen işletmede devredilecek bölümlerin belirlenmesi, yanı grubu oluşturma ile ilgilidir. Yönetim organı kendi (nesnel takdirine göre) hangi malvarlığı unsurlarının, yanı hangi aktif ve pasifin hangi bölümü gereğini belirler. Çeşitli aktifin ve pasifin böylece bir araya konulması suretiyle devredilecek bölümler oluşturulur. Her hükmün bir evanter çıkarılır. Bölümle giren aktiflerin ve pasiflerin birbirleriyle ilgili olmaları mümkündür; ancak ilginin varlığı bir şart değildir. Evnner bölünmenin gerektirdiğimmeyle ilgilidir. Bölünme hem olunan, aktif ve pasif oluşumun değerlerin nasıl bölündüğü ve bir bütün oluşturulacak şekilde tertiplenip (düzenlenip) bölünmeye tahsis edildiği olup, (b) bendi bunun açık bir şekilde belirtilmesini istemektedir.

**B.2.2.6. Bölünmenin Dışında Kalan Malvarlığı**

**MADDE 168-(1) Bölünme sözleşmesinde veya bölünme planında tahsis yapılmayan malvarlığı konuları üzerinde;**

a) Tam bölünmede, devran tüm şirketlerin, bölünme sözleşmesi veya planına göre kendilerine geçen net aktif malvarlığının oranına göre, devran tüm şirketlere paylaşılan malvarlığı hakkını düşer.

b) Kısmi bölünmede söz konusu malvarlığı, devreden şirkette kalır.

(2) Birinci fikra hükümlerine yoluyla alacaklara ve maddi olmayan malvarlığı haklarına da uygulanır.
(3) Tam bölünmeye katılan şirketler, bölünme sözleşme ve bölünme planına göre herhangi bir şirkete tahsili edilmeyen borçlardan müteselsi sorumludurlar.


Üçüncü fıkrada kanun, tahsis dışı kalan borçlarda müteselsil sorumlulu ilkesini kabul etmiştir.

B.2.2.7. Bölünme Raporu

MADDE 169-(1) Bölünmeye katılan şirketlerin yönetim organları, bölünme hakkında ayrı rapor hazırlarlar; ortak rapor da geçerlidir.

(2) Rapor;
   a) Bölünmenin amacı ve sonuçlarını,
   b) Bölünme sözleşmesi veya bölünme planını,
   c) Payların değişim oranlarını ve gereğinde denkleştirme tutarını, özellikle devreden şirketin ortaklarının devraldıği şirketeki haklarına ilişkin açıklamaları,
   d) Değişim oranının saptanması ve payların değerlemesi için bazı özellikleri,
   e) Gereğinde, bölünme dolayısıyla ortakların çıkarları için geçecek olan ek ödeme yükümlülüklerini, diğer kişisel edim yükümlülüklerini ve sınırsız sorumluluğu,
   f) Bölünmeye katılan şirketlerin türlerinin farklı olması hâlinde, ortakların yeni tür sebebiyle söz konusu olan yükümlülükleri,
   g) Bölünmenin işçiler üzerindeki etkileri ile etkilerini; varsa sosyal planın etkilerini,
   h) Bölünmenin, bölünmeye katılan şirketlerin alacaklarını üzerindeki etkilerini, hukuki ve ekonomik yönleri ile açıklar ve gerekçelerini gösterir.

(3) Yeni kuruluşun varlığı hâlinde, bölünme planına yeni şirketin sözleşmesi de eklenir.

(4) Tüm ortakların onaylaması hâlinde küçük ve orta ölçekli şirketler bölünme raporunun düzenlenmesinden vazgeçebilirler.

169 uncu madde bölünme raporunda yer alması gereken unsurları belirlemiştir.

B.2.2.8. İnceleme Hakkı

MADDE 171-(1) Bölünmeye katılan şirketlerden her biri, genel kurul kararından itibaren orada geçen anonim şirketler Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulunun
uygun gördüğü yerlerde;
a) Bölünme sözleşmesini veya bölünme planını,
b) Bölünme raporunu,
c) Son üç yılın finansal tabloları ile faaliyet raporlarını ve varsa ara bilançosuları,
bölümeye katılan şirketlerin ortaklarının incelemesine sunar.

(2) Tüm ortakların onaylaması hâlinde küçük ve orta ölçekli şirketler birinci fikrada öngörülen inceleme hakkından vazgeçebilirler.

(3) Ortaklar, bölümeye katılan şirketlerden, birinci fikrada sayılan belgelerin kopyalarının kendilerine verilmesini isteyebilirler. Suretler için bedel veya herhangi bir gider karşılığı istenemez.

(4) Bölümeye katılan şirketlerden her biri, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde, sermaye şirketleri ayrıca internet sitesinde, inceleme yapma haklarına işaret eden bir ilan yayılmalara.

Ortakların inceleme hakkını düzenleyen ve şirket içi şeffaflığı sağlama anlayışından kaynaklanan 171 inci madde hakkında 149 uncu madde için yapılan açıklamalara bakılmalıdır. Hüküm, aynı ortaksal menfaatleri korumakta ve aynı bölünme kararının oylanmasına olduğu gibi, bilinçli oy kullanma amacına hizmet etmektedir.

MADDE 172-(1) Bölümeye katılan şirketlerin malvarlıklarında meydana gelen değişikliklere 150 nci madde kıyas yoluyla uygulanır.

172 nci madde için birleşme hakkındaki 150 nci maddede yapılan açıklamaya bakılmaktadır.

B.2.2.9.Bölünme Kararı

MADDE 173-(1) 175 inci maddede öngörülen teminatın sağlanmasından sonra, bölümeye katılan şirketlerin yönetim organları, bölümne sözleşmesini veya bölünme planını genel kurula sunar.

(2) Onama kararı 151 inci maddenin birinci, üçüncü, dördüncü ve altıncı fikralarında öngörülen nisaplaraya uyularak alınır.

(3) Oranın korunmadığı bölümede onama kararı, devreden şirkette oy hakkını haiz ortakların en az yüzde doksanyıla alınır.

Bölünme kararı, bölünmenin hukuken gerçekleştirilmişsinin, şirketin/sirketlerin ve şirket paylarını yeniden yapılandırmalarının ve bölünmenin şirketin hukuksi yazgısının en önemli aşamasını oluşturur. Bu kararı tam bölümede, bölünen şirketin malvarlığının başka ortaklarca paylaştırılması ve şirketin ox erip sicilden silinmesi, gereğinde yeni şirketlerin oluşması ve bölünen şirketin ortaklarının katılıma paylarının devralan şirkette veya şirketlerde bir dünene bağlanması sonucunu doğurur. Bu sebeple bölümne sözleşmesinin veya planının, içinde şirket haklarının kullanılıldığı organa yeni genel kurulu sunulması gerekir.

173 üncü maddede birinci fikrada yer alan kurala göre, bölümne sözleşmesi veya planı 175 inci maddede göre alacakların güvence altına alınmasından sonra genel kurulu sunulabilir. Bu hükümle, alacakları güvence altına almadan bölümeye izin verilmemiştir.

Yeni düzenin kimin yararına, kimin zararına olduğu somut olay gerçeğine bağlıdır. Kanun, yüksek bir nisap öngörerek, ortakların en az yüzde doksanının sahip bulundukları oylara kabul etmediği bir düzenin geçerli olmasını istememiştir.


B.2.2.10. Alacakların Korunması

MADDE 174-(1) Bölünmeye katılan şirketlerin alacaklarını, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde, yediser gün aralıklarla üç defa yapılacak ilanla ve sermaye şirketlerinde ayrıca internet sitesine de konulacak ilanla, alacaklarını bildirmeye ve teminat verilmesi için istemde bulunmaya çağrılır.

174 üçüncü madde hâkimine göre bölünmeye katılan şirketler Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yapılacak ve web sitesine konulacak ilanlarla alacakları esas sözleşmeye göre ve her hâlde alacakları bildirmeye ve güvence istemeye üç kez davet ederler. Alacakları bu talebe karşılık verip vermemekte serbesttirler. Talepte bulunmayanlar güvence sağlanmasının isteme hakkını yitirirler, ancak bu alacaklarının hakına herhangi bir etki yapmaz.

Hüküm 173 üçüncü madde ile birlikte değerlendirilip yorumlandığında, güvence sorunsalının birleşme kararından önce çözülmesinin gerektiği, aksi halde kararın alınamayaceği anlaşılmıştır.

MADDE 175-(1) Bölünmeye katılan şirketler, 174 üçüncü maddede öngörülen ilanların yayımı tarihinden itibaren üç ay içinde, istemde bulunan alacakların alacaklarını teminat altına almak zorundadırlar.

(2) Bölünme ile alacakların alacaklarının tehlkiye düşmediğinin, ispatı hâlinde, teminat altına almak yükümlü ortadan kalkar.

(3) Diğer alacakların zarara uğramayacaklarının anlaşıması hâlinde, şirket, teminat göstermek yerine borcu ödeyebilir.

175 inci madde hâkimü 157 nci maddede birlikte ilke ve kuralları bölünme yönünden tekrarlamaktadır.

MADDE 176-(1) Bölünme sözleşmesi veya bölünme planıyla kendisine borç tahsis edilen şirket, bu suretle birincı derecede sorumlu bulunan şirket, alacakların alacaklarını ifa etmezse, bölünmeye katılan diğer şirketler, ikinci derecede sorumlu şirketler, müteselsilen sorumlu olurlar.

(2) İkinci derecede sorumlu olan şirketlerin takip edilebilimeleri için, alacağın teminat...

İkinci fıkra ikinci derecede sorumlu şirketlere hangi hallerde başvurulacağını göstermektedir. 177. maddesi, atıf maddesidir. Kanunun 178. maddesi, sadece bölünme, birleşme ve tür değiştirme hallerinde uygulanız-İş Kanununun 6. maddesine nazaran- özel bir hükümdür. Bu maddenin üstün taraflı işçinin lehine olarak mütesil sorumlulığını kabul etmiş olmasıdır. Ancak birleşme ve tam bölünmede devrolunan şirketlerin inşaf etmeleri sebebiyle eski işveren bulunmamış olduğu için 191. maddeden açıkça anlaşıldığı üzere bu sorumlulığını birleşmede, tam bölünmede ve tür değişirmeye şahıs

Diğer yandan; 178. inci madde, işçiye itiraz hakkı tanıdığı, aksi kararlaştırılmadıkça veya hâlin gereğinden anlaşılmadıkça işverenin iş sözleşmesinden doğan alacaklarını başkasına devretmesine izin vermediği, alacaklarının teminat altına alınmasını isteyebilmek hakkı işçiye tanıdığı için İş Kanununun 6. maddesinden daha iyidir ve amaca daha uygundur.

B.2.2.11. İş İlişkilerinin Geçmesi

**MADDE 179-(1)** Bölünme onaylanınca, yönetim organı bölünmenin tescilini ister.

(2) Kısımı bölünme sebebiyle devreden şirketin sermayesinin azaltılması gerekiyorsa bu anlaşılık esas sözleşme değişikliği de tescil ettirilir.

(3) Tam bölünme hâlinde devreden şirket ticaret siciline tescil ile birlikte nisbetinde eder.

(4) Bölünme ticaret siciline tescilile geçerlilik kazanır. Tescil ile tescil anında envanterde yer alan bütün aktifler ve pasifler devralan şirketlere geçer.

179. unic madde, bölünme onaylanınca tescilin yapılması gerektiğini hükme bağlamış ve tescil edilmesi gereken diğer hususlara da açıklık getirmiştir.

B.2.3. Tür Değiştirme


**MADDE 180-(1)** Bir şirket hukuki şeklini değiştirilebilir. Yeni türe dönüştürülen şirket eskinin devamıdır.

180 inci madde, 181 inci madde ile birlikte yorumlandığı takdirde, geniş bir tür değişirme serbestisi ve türü seçme özgürlüğü sağlamaktadır. Tür değiştirirme ile tür değiştirilen şirketin hukuki ilişkilerinin değişmeyeceli hüküm “yeni nev’e çevrilir şirket, eskinin devamıdır” kuralının başka şekilde ifadesidir.

B.2.3.1. Geçerli Tür Değiştirmeler

**MADDE 181- (1)**

a) Bir sermaye şirketı;
   1. Başka türde bir sermaye şirketine;
   2. Bir kooperatifle;

b) Bir kollektif şirket;
   1. Bir sermaye şirketine;
   2. Bir kooperatifle;
3. Bir komandit şirket;
   c) Bir komandit şirket;
   1. Bir sermaye şirketine;
   2. Bir kooperatife;
   3. Bir kollektif şirkete;
   d) Bir kooperatif bir sermaye şirketine dönüştürülebilir.

181 inci maddede dönüşebilecek türler sınırlı sayıda gösterilmiştir; kıyas yapılamaz. Maddeye göre kooperatifler açısından bakılsan, sermaye şirketi, kollektif şirket ve komandit şirket türleri kooperatif dönüşebileceğini gibi, bir kooperatif de sermaye şirketine dönüşebilecektir.

B.2.3.2. Şirket Paylarının ve Haklarının Korunması

MADDE 183-(1) Tür değiştirmede ortakların şirket payları ve hakları korunur. Oydan yoksun paylar için sahiplerine eşit değerde paylar veya oy hakkını haiz paylar verilir.
(2) İmtiyazlı payların karşılığında aynı değerde paylar verilir veya uygun bir tazminat ödenir.
(3) İntifa senetleri karşılığında aynı değerde haklar verilir veya tür değiştirme planının düzenlenenliği tarihte gerçek değer ödenir.


Birinci fıkрадaki ilk iki alt ilkeyi içeriş:
(1) Tür değiştirmede mevcut katılma hakkı yani ortaksal konum,
(2) Ortaklık hakları korunmalıdır.

Tür değiştirme bahane edilerek hiçbir ortak şirketten çıkarılamaz ve hiçbir ortağın ortaklık hakları zedelenemez, azaltulamaz ve sınırlandırılamaz.

Maddenin ikinci ve üçüncü fıkraları kooperatifleri ilgilendirmemektedir.

B.2.3.3. Kuruluş ve Ara Bilanço

MADDE 184-(1) Tür değiştirmede, yeni türün kuruluşuna ilişkin hükmüler uygulanır; ancak, sermaye şirketlerinde ortakların asgari sayısına ve aynı sermaye konulmasına ilişkin hükmüler uygulanmaz.
(2) Bilanço gününne tür değiştirme raporunun düzenlenenliği tarih arasında altı aydan fazla zaman geçmişse veya son bilançonun çıkarıldığı tarihten itibaren şirketin malvarlığından önemli değişiklikler meydana gelmişse ara bilanço çıkarılır.
(3) Aşağıdaki hükmüler sažlı olmak kaydı ile ara bilanço yllık bilanço ayrıca princípio iliskin hüküm ve ilkeler uygulanır. Ara bilanço için;
   a) Fizikî envanter çıkarılması gerekli değildir;
   b) Son bilançoda kabul edilen değerlemeler, sadece ticari defterdeki hareketler ölcüsünde değiştirilir; amortismanlar, değer düzeltmeleri ve karşılıklar ile ticari defterlerden
anlaşılmayan işletme için önemli değer değişiklikleri de dikkate alınır.

184 üncü maddede tür değiştirmenin usulü belirtilmektedir. Birleşme ve bölünmede açıklanan hususlar burada da geçerlidir.

B.2.3.4. Tür Değiştirme Planı

MADDE 185- (1) Yönetim organı bir tür değiştirme planı düzenler. Plan yazılı şekilde ve 189 üncü madde uyarınca genel kurulun onayına tabidir. Tür değiştirme planı;

a) Şirketin tür değiştirmeden önceki ve sonrası ticaret unvanını, merkezini ve yeni türe ilişkin ibareyi,
b) Yeni türün şirket sözleşmesini,
c) Ortakların tür değiştirmeden sonra sahip olacakları payların sayısını, cinsini ve tutarını veya tür değiştirmeden sonra ortakların paylarına ilişkin açıklamaları, içerir.

185 inci madde, tür değiştirme planını düzenlemektedir. Ayrıntılı bilgi için birleşme ve bölünmeye ilişkin ilgili hükümlerle yapılan açıklamaya bakmalıdır.

B.2.3.4.a. Tür Değiştirme Raporu

MADDE 186-(1) Yönetim organı tür değiştirme hakkında yazılı bir rapor hazırlar.
(2) Raporda;

a) Tür değiştirmenin amacı ve sonuçları,
b) Yeni türe ilişkin kuruluş hükümlerinin yerine getirilmiş bulunduğu,
c) Yeni şirket sözleşmesi,
d) Tür değiştirmeden sonra ortakların sahip olacakları paylar dair değişim oranı,
e) Varsa ortaklar ile ilgili olarak tür değiştirmeden kaynaklanan ek ödeme ile diğer kişisel edim yükümlülükler ve kişisel sorumluluklar,
f) Ortaklar için yeni tür dolayısıyla doğan yükümlülükler hukuki ve ekonomik yönden açıklanır ve gerekçeleri gösterilir.
(3) Tüm ortakların onaylaması halinde küçük ve orta ölçekli şirketler tür değiştirme raporunun düzenlenmesinden vazgeçebilirler.

186 ncı madde tür değiştirme raporunu düzenlemektedir. Birleşme ve bölünmeye ilişkin hükümlerle aynıdır.

B.2.3.6. İnceleme Hakkı

MADDE 188 - (1) Şirket;

a) Tür değiştirme planını,
b) Tür değiştirme raporunu,
c) Son üç yılın finansal tablolarını, varsa ara bilanço, genel kurulda karar alınmasından otuz gün önce merkezinde ve halka açık anonim şirketlerde Şermaye Piyasası Kurulunun isteği yerlerde ortakların incelemesine sunar.
(2) İsteyen ortaklara anılan belgelerin kopyaları bedelsiz verilir. Şirket, ortakları, uygun bir şekilde inceleme haklarını bulunduğu hususunda bilgilendirir.

188 inci madde inceleme hakkını düzenlemektedir. İnceleme hakkı yukarıda açıklanan birleşme ve bölünmedeki inceleme hakkı ile aynıdır.

**B.2.3.7. Tür Değiştirme Kararı**

**MADDE 189-(1) Yönetim organı tür değiştirme planını genel kurula sunar. Tür değiştirme kararını aşağıdaki nasiplarla alınır:**

a) Kanunun 421 inci maddesinin beşinci fıkrasının (b) bendi hüküm saklı olmak şartıyla anonim ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerde, esas veya çıkarılmış sermayenin üçte ikisini karşılaması şartıyla, genel kurulda mevcut oyların üçte ikisiyle; limited şirket dönüştürme hâlinde, ek ödeme veya kişisel edm yükümlülüğü doğacaksı tüm ortakların onayıyla;

b) Bir sermaye şirketinin bir kooperatifte dönüşmesi hâlinde tüm ortakların onayıyla;

c) Limited şirketlerde, sermayenin en az dörtte üçine sahip bulunmaları şartıyla, ortakların dörtte üçünün kararıyla;

d) Kooperatiflerde;

1. Ortakların en az üçte ikisinin temsil edilmeleri şartı ile, genel kurulda mevcut oyların çoğunluğuyla,

2. Ek ödeme, diğer kişisel edm yükümlülükleri veya kişisel sorumluluk getiriliyorsa veya bu yükümlülükler ve sorumluluklar genişişletiliyorsa, kooperatifte kayıtlı ortaklarının üçte ikişinin olumlu oyuyla,

e) Kollektif ve komandit şirketlerde tür değiştirme planı bütün ortakların oybirliğiyle onanır. Ancak, şirket sözleşmesinde ortakların tümünün üçte ikişinin olumlu oyuyla bu kararın alınabileceğini öngörüebilir.

(2) Yönetim organı tür değiştirme ve yeni şirketin sözleşmesini tescil ettirir. Tür değiştirme tescil ile hukuki geçerlilik kazanır. Tür değiştirme kararı Türkiye Ticaret Sosyeti Gazetesindeتان edilir.


**B.2.3.8. Alacakların ve Çalışanların Korunması**

**MADDE 190-(1) Ortakların kişisel sorumlulukları hakkında 158 inci ve iş sözleşmelerinden doğan borçlar hakkında 178 inci madde uygulanır.**

190 inci madde atıf maddesidir.
B.2.4. Birleşme, Bölünme ve Tür Değiştirmede Uygulanacak Genel Hükümler

MADDE 191- (1) Birleşmede, bölünmede ve tür değiştirmede ortaklık paylarının ve ortaklık haklarının gereğince kurulmamış veya ayrılama karşılığının uygun belirlenmemiş olması hâlinde, her ortak, birleşme, bölünme veya tür değiştirme kararının Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilanından itibaren iki ay içinde, söz konusu işlemlere katılan şirketlerden birinin merkezinin bulunduğu yerdeki asıl yetiş ticaret mahkemesinden, uygun bir denkleştirme akçesinin saptanmasını isteyebilir. Denkleştirme akçesinin belirlenmesinde 140 önceden alınacaklik fikrini ve uygulanmaz.

(2) Davacı ile aynı hukuki durumda bulunmaları hâlinde, mahkeme kararı, birleşmeye, bölünmeye veya tür değiştirmeye katılan şirketlerin tüm ortakları hakkında da hüküm doğurur.

(3) Davanın giderleri devralan şirkete aittir. Özel durumların haklı göstermesi hâlinde, mahkeme giderleri kısmen veya tamamen davacına yüklenir.

(4) Ortaklık paylarının veya ortaklık haklarının korunmasını inceleme davası birleşme, bölünme veya tür değiştirme kararının geçerliliğini etkilemez.

191 inci madde hükümleri alacaklarının ve çalışanların korunmasını düzenlemektedir. Birleşme bölünme ve tür değiştirmede ortaklık haklarının gereğince düzenlenmemiş olması hâlinde her ortak ilanдан sonra iki ay içinde dava açma hakkına sahip olacaktır. Ancak davanın açılmış olması birleşme, bölünme ve tür değiştirme kararını etkilemeyecektir.

MADDE 192-(1) 134 ila 190 incenin ihlali hâlinde, birleşme, bölünme ve tür değiştirme kararına olumlu oy vermemiş ve bunu tutanağa geçirmiştir bulunan birleşmeye, bölünmeye veya tür değiştirmeye katılan şirketlerin ortakları; bu kararın Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilanından itibaren iki ay içinde iptal davası açıklabilirler. İlanın gerekmediği hallerde süre tescil tarihinden başlar.

(2) Kararın bir yönetim organı tarafından verilmesi hâlinde de bu dava açılabilir.

(3) Birleşme, bölünme ve tür değiştirmeye ilişkin işlemlerde herhangi bir eksikliğin varlığı hâlinde, mahkeme taraflara bunun giderilmesi için süre verir. Hukuki sakatlık, verilen süre içinde giderileyorsa veya giderilememişse mahkeme kararı iptal eder ve gerekli önlemleri alır.


MADDE 193-(1)Birleşme, bölünme veya tür değiştirme işlemlerine herhangi bir şekilde katılmış bulunan bütün kişiler şirketlere, ortaklara ve alacaklara karşı kusurları ile verdikleri zararlardan sorumluludurlar. Kurucuların sorumlulukları saklıdır.
193 üncü madde kurşur sorumluğunu düzenlenemektedir. Her üç halde de bu sürece herhangi bir şekilde katılmış olanlar; şirketlere, ortaklara ve alacaklılara karşı kurşurları ile vermiş olduklarını zararlardan dolayı sorumlu olacaktır.

B.2.5.Ticari İşletme ile Birleşme ve Tür Değiştirme

Yeni TTK’nın getirilmiş olduğu yeniliklerden birisi de bir ticari işletmeyle onun tarafından devralınmak suretiyle birleşebilmesidir.

MADDE 194-(1) Bir ticari işletme, bir ticaret şirketyle, onun tarafından devralınmak suretiyle birleşebilir. Bu halde devralan ticaret şirketinin türüne göre 138 ilâ 140, 142 ilâ 158 ve ortak hükümlere ilişkin 191 ilâ 193 üncü madde hükümleri kıyas yoluyla uygulanır.

(2) Bir ticari işletmenin bir ticaret şirketine dönüşmesi hâlinde 182 ilâ 193 üncü maddeler kıyas yoluyla uygulanabilir.

(3) Bir ticaret şirketinin bir ticari işletme dönüştürülebilmesi için, söz konusu ticaret şirketinin paylarının tümü, ticari işletmeye işletebilecek kişi veya kişiler tarafından devralınmalı ve ticari işletme bu kişi veya kişiler adına ticaret sicilini tescil etmelidir. Bu halde, ticari işletme dönüştürülüen ticaret şirketi, bir kollektif veya komandit şirkete ise mezkûr ticaret şirketinin borçlarından, ticari işletmeye işletebilecek kişi ve kişiler ile ticaret şirketinin eski ortakları da 264 üncü maddelerindeki zamanaşımı süresince sıfatlarına göre müteselsilen sorumluluk olurlar. Dönüştürümeye bu Kanunun 264 ilâ 266(nci maddeleri de uygulanabilir.

(4) 182 nci maddelenin üçüncü fıkrası hüküm saklıdır.

B.2.6.Şirketler Topluluğu

Genel Olarak

Yeni TTK’nın düzenlediği.radikal alanlardan birisi de şirketler topluluğudur. Ülkemizde göz ardı edilememeyecek gerçeklerden bir tanesi de hüküm şirketin bağılı şirketleri isteği gibi kullanılması, bağılı şirketin zararına da olsa istedikleri karara aldrılabilirmeleridir. Kanunlar, şirketler topluluğunu olgusunu dikkate almadan, yönetim kurulu üyelerinin özünü borçunu ıstısansız düzenlenmiş, hüküm şirketin talimatlarına uyan yöneticileri sorumlu saymış, hatta yargı onları tazminata mahkûm etmiştir. Hâkhlık temelinde yoksun başımsız şirket dogmasına göre, bağılı şirketin yönetim kurulunun, bu şirketin menfaatini gözeterek karar alması gerekiyor; aksi halde sorumlu olur. Oysa yavru şirketin yönetim kurulu, talimat altında çalışan, menfaatler çatıştığında, hemen daima hüküm şirketin ve topluluğun menfaatlerini ön planda tutmak zorunda olan, aksi halde işini yitiren, hüküm şirketin,

B.2.7. Gümruk ve Ticaret Bakanlığının Düzenleme ve Denetleme Yetkisi


(2) Diğer bakanlık, kurum, kurul ve kuruluşlar, ancak kendilerine kanunla tanımlanmış yetkinin sınırları içinde kalmak şartıyla ve öngörülen amaç, konu ve sekele tabii olarak şirketlere ilişkin düzenleme yapabilir.

(3) Kamu düzenleme veya işletme konusuna aykırı işlemlerde veya bu yönde hazırlıklarda ya da muvazaa ile faaliyetlerde bulunduğu belirlenen ticaret şirketleri hakkında, özel kanunlardaki hükümler saklı kalmak şartıyla, Gümruk ve Ticaret Bakanlığına, bu tür işlemlerin, hazırlık veya faaliyetlerin önüne geçilmesinden itibaren bir yıl içinde fesiş davası açılabilir.

II. ANONİM ŞİRKET


A. Genel Hükmüeler, Kuruluş, Temel İlkeler

A.1. Kuruluş Belgeleri ve Saklama Süresi

MADDE 336-(1) Esas sözleşme, kurucular beyanı, değerlendirme raporları, ayır ve işletme devrilmesine ilişkin olanlar da dahil olmak üzere, kurulmakta olan şirkete, kurucular ve diğer kişilerle yapılan ve kuruluşla ilişkili olan sözleşmeler kuruluş belgeleridir. Bunlar, sicil dosyasında konulur ve birer nüshaları şirket tarafından beş yıl süreyle saklanır.


Hükûmün amacı, aleniliği sağlamak, gizli sözleşme yapılmasını önlemek ve pay sahipleri sözleşmelerini kuruluş ve şirketler hukukunun çerçevesinin dışında tutmaktır. Sözleşmeler dahil, kuruluşla ilgili bütün belgelerin sicil dosyasına tevdi edilmesinin sebebi budur. Gizli sözleşme veya belgenin varlığı md. 349’ a aykırırsa, muvazaa oluşturuyor ya da kuruluşun temel güvencesini olan önelemi perdeliyorsa kanun sorumluluk doğurabilir. Sözleşmelerin, kuruluş belgelerinin sorumluluk (hukuksi ve cezai sorumluluk) kapsamı içinde alınmasının sebebi, kurulmakta olan şirket (kooperatif) üzerinden menfaat sağlanması olabildiğince engel olmaktır.

A.2. Ayni Sermaye Konulabilecek Malvarlığı Unsurları

MADDE 342-(1) Üzerlerinde sınırlı ayni bir hak, haciz ve tedbir bulunmayan, nakden değerlendirilebilen ve devrolunabilen, fikrî mülkiyet hakları ile sanal ortamlar da dahil, malvarlığı unsurları ayni sermaye olarak konulabilir. Hizmet edimleri, kişisel emek, ticari itibar ve vadesi gelmemiş alacaklar sermaye olamaz.

Kooperatifler Kanununun 20 ncı maddesinde ayn nevinden sermaye konulacağı belirtilmiş, ancak nevlinin nevinden sermaye olarak konulabileceğiniiliation bir açıklama yapılmamıştır.

Yeni TTK’nın 342 ncı maddesi, anonim şirket/kooperatif sermaye olarak konulabilecek aynları ve bunların hukuki durumlarını genel hükümlerden farklı olarak, ancak ilgili maddeyi saklı tutarak

Kooperatif işletmeler daha lîl bir dünya kurar

A.3. Nakdi Sermaye

MADDE 344-(1) Nakden taahhüt edilen payların itibari süreçlerinin en az yüzde yirmi beşini tescilden önce, gerisi de şirketin tescilini izleyen yirmidört ay içinde ödenir. Payların çıkarma primlerinin tamamı tescilden önce ödenir.


A.4. Nakdi Ödemelerin Yeri

Yeni Ticaret Kanununun 345 inci maddesi 6762 sayılı Eski Ticaret Kanununun bazı maddelerinde değişiklik yapan 559 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlükten kalkan 288 inci maddeden esinlenerek konulmuş olup, bu hüküm 344 üncü maddenin de bir gereğidir. Söz konusu hüküm göre nakdî ödemeler, Bankacılık Kanununa bağlı bir bankada, kurulmakta olan şirket/kooperatif adına açılan özel bir hesaba, sadece şürtelin/kooperatifin kullanabileceği şekilde yatırılır.

A.5. Kurucular Beyanı

MADDE 349-(1) Kurucular tarafından, kuruluşla ilişkin bir beyan imzalanır. Beyan, dürüst bir şekilde bilgi verme ilkesine göre, doğru ve eksiksiz olarak hazırlanır. Beyanda, aynı sermaye konuluyor, bir ayın da işletme devralmyorsa, bunlara verilecek karşılığın uygulanacağı; bu tür sarmayenin ve devralmanın gerekliliğine, bunların şirkete olan yanarlarla ilişkin belgeli, gerekçeli ve kesin ifadeli açıklamalar yer alır. Ayrıca, şirket tarafından iktisadi edilen menkul kıymetlerle, bunların iktisadi fiyatlarıyla, söz konusu menkul kıymetleri çıkarakanların son üç yıllık, gereğiinde konsolide finansal tablolarının değerlendirileșine ve çözümlenmelerine ilişkin bilgiler, şirketin yüklediği önemli taahhütler, makina ve benzerleri mallarını ve herhangi bir aktif değerin alınmasına ilişkin bağışlar, fiyatlar, komisyonlar ile her türlü borçlar, emsalleriyle karşılaştırıllarak, açıklanır.


Bazı konuların ana sözleşmede yer almış, beyanda onlar hakkında açıklama yapılması yükümlünü ortadan kaldırmaz. Rapor, gereçkeli olmalı, emsal göstermel, karşılaştırmaları yar vermel ve anlasılır bir dille yazılmalıdır. Satır başları ile yetinen, olayları hikâye eden bir rapor amaca uygun


A.6. Fesih Davası

MADDE 353-(1) Anonim şirketin butlamına veya yokluğuna karar verilemez. Ancak, şirketin kurulmasında kanun hükümlerine aykırı hareket edilmek suretiyle, alacakların, pay sahiplerinin veya kamunun menfaatleri önemlili bir şekilde tehlikeye düşürülmuş veya ihlal edilmiş olursa, yönetim kurulunun, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın, ilgili alacakının veya pay sahibinin istemi üzerine şirketin merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesi, şirketin feshine karar verilir. Mahkeme dannanın açıldığı tarihi tarihte gerekli önlemleri alır. 

(2) Eksikliklerin idame edilmesi, esas sözleşmeye veya kanuna ayrı ayrı hususların düzeltilebilmesi için mahkeme süresi verilir.

(3) Dava diline deliller ile gerekli bütün bilgiler eklenir. Yargılama aşamasında delil sunulamayacağı gibi bir davranının bekenilememesi ve bilgi getirirme hakkının mahkemeden alınması anlamsızdır. Ancak, somut olayın haklı göstermesi halinde, mahkeme, kesin süreye bağlı olarak, davacının delil sunma ve bilgi getirme istemesini kabul edebilir. Dava, acelili işlemlere ilgili usule tabidir.

(4) Davanın, şirketin tescil ve ilanından itibaren üç ay hak hakkı düşürücü sürede için açılması şarttır.


A.7. Kooperatifin Tescil ve İlanı

MADDE 354-(1) Şirket esas sözleşmesinin tamamı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının izniyle kurulacak olan anonim şirketlerde izin alınması, diğer şirketlerde 335 inci maddenin birincisi fikrasi uyarınca şirketin kuruluşunu izleyen otuz gün içinde şirketin merkezinin bulunduğu yer ticaret siciiline tescil ve Türkiye Ticaret Siciili Gazetesinde ilan olunur. Tescil ve ilan olunan esas sözleşmeye, aşağıdaki sayılanlar dışında, 36 nci maddenin birincisi fikrasi hüküm uygulanmaz. Bu hususlar şunlardır:

a) Esas sözleşmenin tarihi.
b) Şirketin ticaret unvani ve merkezi.
c) Şirketin, varsa süresi.
d) Şirketin sermayesi, ödenmesinin şekli ve şartları ile payların itibari değerleri, varsa imtiyazlar.
e) Pay senetlerinin türleri, hamiline veya nama yazılı oldukları.
f) Şirketin nasil temsil olunacağı.
g) Yönetim kurulu üyeleriyle şirketi temsil ile�kerlerin ad ve soyadları, unvanları, yerleşme yerleri ve vatandaşlıkları.
h) Şirketin yapacağı ilanların şekli; esas sözleşmede buna ilişkin hüküm bulunduğu takdirde, yönetim kurulu kararlarının pay sahiplerine nasıl bildirileceği.

(2) Şubeler, merkezin sicili kayıda gönderilerek yapılarak tescil edilirler.

(3) 343 üncü madde uyarınca verilen bilirikişІ raporu ticaret siciili müdürüğüne tevdı edilir.

Kooperatif anasözleşmesinin tamamı tescil olunur (KK. md. 3). Ancak, anasözleşmenin tümünün tescil edilmiş olması, anasözleşmedeki her hüküm üçüncü kişilere karşı ileri sürülmesi, yanı üçüncü kişilerin (anasözleşme tescil ve ilan edildi diye) bu sözleşmedeki her hükümü bildiği anlamına gelmez. Kısacası, tescil her hüküm yönünden olumlu işlemi haiz değildir.

Tescil edildikleri takdirde bu etkiye sahip bulunan anasözleşme hükümleri Kooperatifler Kanunun 3 üncü maddesinde 10 bent halinde gösterilmiştir.
Mezkûr ayrım 6762 sayılı Kanunun 300 üncü maddesi hükümden açıkça anlaşılmadığından, Yeni TTK’nın da 354 üncü maddesinde bu noktaya vurgulama yapılmasına gerekсинim duyulmuştur. Söz konusu maddenin 1 inci fıkrasında yer alan çekit bent şirketin hüviyeti, üçüncü kişilerin hakları ve yönetim organı ile ilgilidir. Anılan hükümler aynı zamanda anasözleşmede bulunması gereklidir. Anasözleşmenin tümünün tescil ve ilanını kamuoyu aydınlatma ilkesi yönünden gerekli görülmüştür.

Maddede bir diğer farklılık da süreyle ilişkidir. 6762 sayılı Kanunda tescil ve ilan için 15 günlük süre öngörülmüştür. 6102 sayılı Kanunla bu süre 30 güne çıkılmıştır.

A.8. Pay Sahiplerinin Kooperatife Borçlanma Yasağı

B. Yönetim Kurulu

B.1. Üyelerin Sayısı ve Nitelikleri

60
cozumlere başvurulmadan, uzman ve profesyonel yönetim kurullarının kurulabilmesinin yolu açılmıştır.

Ancak, kooperatifer için bu hükmün uygulanması da mümkün değildir. Çünkü Kooperatifler Kanununun yine 55 inci maddesine göre yönetim kurulu üyelerinin ve yedeklerinin de kooperatif ortağı olması şarttır.

Kooperatifer Kanunun 56 nci maddesine göre yönetim kurulu üyelerinin Türk vatandaşı olması gerektikinden, bu hükmün de kooperatifer için uygulanma imkânı bulunmamaktadır.

(c) Ayrıca 1527 nci maddede on-line olarak yönetim kurulu toplantısi yapılmasına imkân sağlanmıştır.

Bu hükmü kooperatifer için ihtiyaridir. Kooperatiferde yönetim kurulu toplantlarının on-line olarak yapılabilmesi, özellikle üyeleri farklı il ve illerde olan kooperatif ve birlıkların önemli bir sorununu çözümleyecektir. Zira, üyelerinin bir kısmı hatta tamamı değişik il ve illerde yerelik kişilerden oluşan yönetim kurullarının toplantlarının fiziki olarak yapılması önemli güçlüklar arz etmekte, kararların 6762 sayılı Kanunun 330 uncu maddessinin ikinci fıkrasına göre alınması ise çocuk kez arzu edilen düzeyde müzakereye imkan tanımnaktadır.

İkinci fıkra: İkinci fikrada, tüzel kişilerin yönetim kurulu üyesi olabilmelerine imkan tanınarak, bir taraftan, 623 üncü maddessinin ikinci fikrasi ile uyum sağlanmış, diğer taraftan tüzel kişinin yönetim kurulu üyesi olarak sorumlu tutulmasının yolu açılarak şirkete (kooperatife), pay sahiplerine (ortaklara) ve alacaklara güvence verilmiştir. Düzenleme sorumluluk hukukunun ana gelişme eksenli ile çağırılmıştır. Büyük şirketlerin; temsilcilerinin arkasına gizlenmelerine hukukun seyirci kalması sadece adaletsizliği artırmakla kalmadıkça aynı zamanda hukuka güven de sarsılmakta, hukuki gerçekle göz kapama anlamına gelmekte ve kanun koyucuyu da hukuk kurallarının nesnelliği yönünden müsküllü durumda bırakmaktadır. Bu fıkra ile çağdaş, hakça bir sorumluluk sistem kabul edilerek, tüzel kişinin temsilcisinin üye seçilmesi ile uyum sağlanması, diğer taraftan tüzel kişinin yönetim kurulu üyesi olarak sorumlu tutulmasını yolu açılarak şirkete (kooperatifte), pay sahiplerine (ortaklara) ve alacaklara güven verilmiştir. Düzenleme sorumluluk hukukunun ana gelişme eksenini, Türk şirketlerin; temsilcilerinin arkasına gizlenmelerine hukukun seyirci kalması sadece adaletsizliği artırmakla kalmadıkça aynı zamanda hukuka güven de sarsılmakta, hukuki gerçekle göz kapama anlamına gelmekle ve kanun koyucuyu da hukuk kurallarının nesnelliği yönünden müsküllü durumda bırakmaktadır. Bu fıkra ile çağdaş, hakça bir sorumluluk sistem kabul edilerek, tüzel kişinin temsilcisinin üye seçilmesi ile uyum sağlanması, diğer taraftan tüzel kişinin yönetim kurulu üyesi olarak sorumlu tutulmasını yolu açılarak şirkete (kooperatifte), pay sahiplerine (ortaklara) ve alacaklara güven verilmiştir. Düzenleme sorumluluk hukukunun ana gelişme eksenini, Türk şirketlerin; temsilcilerinin arkasına gizlenmelerine hukukun seyirci kalması sadece adaletsizliği artırmakla kalmadıkça aynı zamanda hukuka güven de sarsılmakta, hukuki gerçekle göz kapama anlamına gelmekle ve kanun koyucuyu da hukuk kurallarının nesnelliği yönünden müsküllü durumda bırakmaktadır. Bu fıkra ile çağdaş, hakça bir sorumluluk sistem kabul edilerek, tüzel kişinin temsilcisinin üye seçilmesi ile uyum sağlanması, diğer taraftan tüzel kişinin yönetim kurulu üyesi olarak sorumlu tutulmasını yolu açılarak şirkete (kooperatifte), pay sahiplerine (ortaklara) ve alacaklara güven verilmiştir. Düzenleme sorumluluk hukukunun ana gelişme eksenini, Türk şirketlerin; temsilcilerinin arkasına gizlenmelerine hukukun seyirci kalması sadece adaletsizliği artırmakla kalmadıkça aynı zamanda hukuka güven de sarsılmakta, hukuki gerçekle göz kapama anlamına gelmekle ve kanun koyucuyu da hukuk kurallarının nesnelliği yönünden müsküllü durumda bırakmaktadır. Bu fıkra ile çağdaş, hakça bir sorumluluk sistem kabul edilerek, tüzel kişinin temsilcisinin üye seçilmesi ile uyum sağlanması, diğer taraftan tüzel kişinin yönetim kurulu üyesi olarak sorumlu tutulmasını yolu açılarak şirkete (kooperatifte), pay sahiplerine (ortaklara) ve alacaklara güven verilmiştir. Düzenleme sorumluluk hukukunun ana gelişme eksenini, Türk şirketlerin; temsilcilerinin arkasına gizlenmelerine hukukun seyirci kalması sadece adaletsizliği artırmakla kalmadıkça aynı zamanda hukuka güven de sarsılmakta, hukuki gerçekle göz kapama anlamına gelmekle ve kanun koyucuyu da hukuk kurallarının nesnelliği yönünden müsküllü durumda bırakmaktadır. Bu fıkra ile çağdaş, hakça bir sorumluluk sistem kabul edilerek, tüzel kişinin temsilcisinin üye seçilmesi ile uyum sağlanması, diğer taraftan tüzel kişinin yönetim kurulu üyesi olarak sorumlu tutulmasını yolu açılarak şirkete (kooperatifte), pay sahiplerine (ortaklara) ve alacaklara güven verilmiştir. Düzenleme sorumluluk hukukunun ana gelişme eksenini, Türk şirketlerin; temsilcilerinin arkasına gizlenmelerine hukukun seyirci kalması sadece adaletsizliği artırmakla kalmadıkça aynı zamanda hukuka güven de sarsılmakta, hukuki gerçekle göz kapama anlamına gelmekle ve kanun koyucuyu da hukuk kurallarının nesnelliği yönünden müsküllü durumda bırakmaktadır.

Üçüncü fıkra: Üçüncü fikrada üyelerin ve tüzel kişi adına tescil edilerek kişinin, tam ehliyetli olması gereği açıklık ifade edilmistir.

Maddedeki “tüzel kişi adına tescil edilerek kişinin tam ehliyetli olması” şartı kooperatifler için de bir zorunluluktur.


B.2. Görevden Alma

MADDE 364-(1) Yönetim kurulu üyeleri, esas sözleşmeye atanmış olsalar dahi, gündemde ilgili bir madde nin bulunması veya gündemde madde bulunmama bile hakkında bir sebemen varlığı hâline, genel kurul kararlarıyla her zaman görevden alınabilirler. Yönetim kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunun kişişi her an değerlendirilir.

(2) 334 üncü maddede hüküm ve görevden alınan üyünün tazminat hakkı saklıdır.
Yeni TTK’nın 364 üçüncü maddesinin birinci fıkrasıyla, uygulamada şirketler açısından sorun yaratılan ve Yargıtay kararlarında farklı tarihlerde değişik yönde sonuçlara bağlanmış bulunan, yönetim kurulu üyelerinin görevden alınlarının günde bağlılık ilkesinin kapsamında olup olmadığı sorununu, menfaatler dengesine uygun bir şekilde çözüme kavuşturmuştur.


### B.3. Yönetim Kurulunun Görev Dağılımı

**MADDE 366-(1)** Yönetim kurulu her yıl üyelerini arasında bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet etmek üzere, en az bir başkan vekili seçer. Esas السنواتda, başkanın ve başkan vekilinin veya bunlardan birinin, genel kurulu tarafından seçilmesi öngörülebilir.

B.4. Kapsam ve Sınırlar

MADDE 371- (1) Temsile yetkili olanlar şirketin amacına ve işletme konusuna giren her tür işleri ve hukuki işlemleri, şirket adına yapabilir ve bunun için şirket unvanını kullanabilirler. Kanuna ve esas sözleşmeye aykırı işlemler dolayısıyla şirketin rücu hakkı saklıdır.

(2) Temsile yetkili olanların, üçüncü kişilerle, işletme konusu dışında yaptığı işlemler de şirket bağı olabilir; meğer ki, üçüncü kişinin, işlemin işletme konusu dışında bulunduğu bildiği veya durumun gereğinden, bilebilecek durumda bulunduğu ispat edilsin. Şirket esas sözleşmesinin ilan edilmiş olması, bu hususun ispatı açısından, tek başına yeterli delil değildir.

Yeni TTK’nın 371 inci maddesi 6762 sayılı Kanunun 321 inci maddesinden alınmış, ancak ticaret şirketleri için 6762 sayılı Kanunun 137 nci maddesinde öngörülen ultra vires kuralının, yeni Kanunun 125 maddesi ile sistemden çıkması dolayısıyla varlığı gerekli yeni hükümlere yer vermiştir.

Ancak, ultra vires kuralı kooperatifler için kalkmamıştır. Çünkü Kooperatifler Kanunun 6 nci maddesinin 1 inci fıkrasının 2 numaralı bendinde “Kooperatifin faaliyeti: Kooperatifin amacı ve çalışma konusuyla sınırlıdır” hâkki yer almaktadır. Bununla birlikte, kooperatifin amacı ve işletme konusu dışında yapılan işlemler kooperatif bağlamı olur; ancak, sınırı aşan temsil yetkisini haiz kişiye karşı kooperatif rücu talebinde bulunabilir.


B.5. Şirket Tarafından Düzenlenecek Belgelerde Bulunması Gereken Bilgiler

MADDE 372- (...)

(2) Şirket tarafından düzenlenecek belgelerde şirketin merkezi, sicile kayıtlı olduğu yer ve sicil numarası gösterilir.

B.6. Tescil ve İlan

MADDE 373- (1) Yönetim kurulu, temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararının noterce onaylanmış suretini, tescil ve ilan edilmek üzere ticaret siciline verir.
(2) Temsil yetkisinin ticaret siciline tescilinden sonra, ilgili kişilerin seçimine veya atanmalara ilişkin herhangi bir hukuksal sakatlık, şirket tarafından üçüncü kişilerre, ancak sakatlığın onlar tarafından bilindiğinin ispat edilmesi şartıyla ileri sürülebilir.

Yeni TTK’nın 373 üçüncü maddesi, 6762 sayılı Kanunun 323 üncü maddesinden alınmıştır. Maddenin eski hali “İdare meclisi, şirketin temsile salahiyetli kimseleri, tescil edilerek ticaret siciline bilir. Temsil salahiyeti müteallek kararın noterlikçe tayşat edilmiş suretinin de sicil memuruna verilmesi lazımdır” şeklinde idi. Kooperatifler Kanununun 61 inci maddesi de bu hüküm paralel olarak düzenlenmişti.

Yeni düzenlemeyle şirketin kabul ettiği imza düzenini belirtmek amacıyla "ve bunların temsil şekillerini gösterir kararının noterce onaylanmış suretini" ibaresi eklenmiştir.


B.7. Yönetim Kurulunun Genel Olarak Görevleri

MADDE 374- (1) Yönetim kurulu ve kendisine bırakılan alanda yönetim, kanun ve esas çözüleme uyarınca genel kurulun yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, şirketin işletme konusunun gerçekleşeşirmesine için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almak reddedilir.

Yeni TTK’nın 374 üncü maddesi, yönetim kurulun işlevinin, yanı yönetim hakkının sınırlarını çizmektedir. Şirketin/kooperatifin işletme konusunun elde edilmek üzere yapılan gereklilik bütün iş ve işlemler yönetim kurulunun veya -devir halinde- yönetimin yetkisindedir. Ancak, bunlardan kanunla veya anasözleme ile genel kurula bırakılanlar hariç tutulmuştur.

Bu hüküm benzer düzenleme Kooperatifler Kanununun 59/8 inci maddesinde mevcuttur. Ancak buradaki yeniilik, yönetim hakkının kapsamına giren bir iş ve/veya işlem, anasözleme ile genel kurulca kullanılabilmesi için de bunun 375 inci maddede gösterilmiş devredilemez görev ve yetkiler
içine girmemesierek. Böylece, bu hüküm, bir anonim şirkette (kooperatifte) bütün yönetim yetkilerinin, bir üst kurul olması dolayısıyla genel kurula ait bulunduğu ve hatta ondan doğduğu, genel kurulun istediği görev ve yetkileri istediği anda yönetim kurulundan geri alabileceği yolundaki eskimiş anlayışa kapıları kapamıştır. Yeni hükümle, organlar arasında “işlevlerin ayrılığı ilkesini” kabul edmiştir.

Hükûm hukukun sürekli gelişimini sağlamak amacıyla üç sorunu öğreti ile mahkeme kararlarına bırakmıştır. Bunlardan birincisi, 375 inci maddede zikredilmemiş olmakla birlikte, genel kurulun niteliğiyile hiç bağdaşmayan, aksine yönetim kavramının kapsamında bulunduğu şüphede edilmeyen konuların, mesela, olağan konulara ilişkin sözleşmelerin genel kurula bırakıp bırakılamayacağıdır. İkincisi, yönetim kurulunun ve devredilmişse yönetim kurulunun kararlarının genel kurul onayına bağlanıp bağlanamayacağı, üçuncüsü ise, yönetim kurulu kararını onayına sunamayacağıdır.

B.8. Yönetim Kurulunun Devredilemez Görev ve Yetkileri

MADDE 375-(1) Yönetim kurulunun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

a) Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi.
b) şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi.
c) Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölcüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması.
d) Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişilerle imza yetkisini haiz bulunanların atanması ve görevden alınması.
e) Yönetimle görevli kişiler, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iş yönetgelerine ve yönetim kurulunun yazılı talimatlarına uygun hareket etmeleri için üst yönetim kurulunun onayını alması.
f) Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurulu toplantısı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetimin açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurulu sunulması, genel kuruluş toplantlarının hazırlanması ve genel kurulu kararlarının yürütülmesi.
g) Borsa bâtkıhur durumunun varlığında mahkemeye bildirilmesi.
(a) bendi: "Üst düzeyde yönetim" ile kastedilen, genel işletme politikası başta olmak üzere, yatırımlar, finansman, temettü gibi politikaların hedeflerinin karara bağlanması, bunlara ulaşılması için seçilen araçların gösterilmesi, hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığının veya ulaşıp ulaşılmayacağını belirlenmesi, bütçe uygulamasının kontrolü ve stratejilerin tespitidir. Politikalara ve hedeflere ulaşılmasına ilişkin kararlar ve stratejilerin uygulanması ile ilgili talimatlar da yönetim kurulu tarafından verilebilir. Talimatlar sözlü veya yazılı olabileceği gibi bir iç yönetimmelik, sirküler veya genelge ile de şekillenebilir.

(b) bendi: Örgüt şeması, yönetimde yer alan herkesin, üstlük-üstlük ilişkilerini, görev tanımlarını; bölümleri ve aralarındaki ilişkileri gösteren şemadır. Bu hükümle, yönetim kurulunun, yönetimin bir bütün halinde işleyişiğini görmesi, politikalara ve stratejilerin gerçekleştirilmesinde görevlilerin rolünü değerlendirmesi; insan kaynaklarının kullanılmasını izlemesi amaçlanmıştır. Şema, sistem işleyişindeki aksaklıkların ve aksayan yerin belirlenmesine yardımcı olur. Kurul yönetimi devrederken de zaten örgüt şemasını taşıyan eder. Şemada yer almayın ayrıntıyı, diğer yetkililer belirleyebilir.

(c) bendi: Muhasebenin bölüm olarak belirlenmesi ile kastedilen, kanuna ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre muhasebe örgütünün (bölümünün), konsolide hesap sisteminin, defter ve kayıtların tutulma kurallarının tespiti, hesap planlarının yapılması, yani, düzenlemelerde muhasebe bölümüne özgülenmesidir. Muhasebenin hangi ortamda tutulacağını belirlemek ve stratejik planlanması, muhasebenin 351 inci maddede öngörülen dürüst resim ilkesine göre belirlenmesine deSTANCE. "Düzenin kurulması" sözçüğünden de anlaşılacağı üzere, devredilemez olan "düzenin kurulması görevi"dir; yoksa muhasebenin tutulması devredilebilir ve yönetim devrenin devri hallerinde bu husus açıkça ifade edilir. Finansal denetim düzeninin kurulması, şirketin (kooperatifin) iş ve işlemlerinin tespiti, hesap planlarının yapılması, yani, düzenlenmesi, herhangi bir bütünlik halinde işleyişini görmesi, şirketin (kooperatifin) iş ve işlemlerinin tespiti, hesap planlarının yapılması, yani, düzenlenmesi, herhangi bir bütünlik halinde işleyişini görmesi, şirketin (kooperatifin) iş ve işlemlerinin tespiti, hesap planlarının yapılması, yani, düzenlenmesi, herhangi bir bütünlik halinde işleyişini görmek için gerekli olan finansal denetimden tamamen bağımsız, uzmanlardan oluşan, etkin bir iç denetim örgütüne gereksinim vardır. Bir işletmenin denetimini sadece bir bağımsız dış denetim kuruluşuna bırakılamaz. Bir bağımsız denetim kuruluşunu onlarca, hatta yüzlerce müşteri verebilir; onlarla birçok hizmet sunmaktadırlar. Her müşterisini izleyerek ve yakından izleyemez. Finansal denetim, bu anlama "teftiş kurulu"nun yaptığı denetimdir. Finansal denetim iş ve işlemlerin, şirketin finansal kaynaklarının, bunların kullanım şeklinin, durumunun, likiditesinin, disiplinini ve izlenmesini de içerir. Finansal denetim kurumsal yönetim kurullarının gereğidir. Finansal planlama, bütçeleme ile yeterli likiditenin sağlanması, şirketin (kooperatifin) yönetimini gerektiriyorsa finansal planlama zorunludur.


(f) bendi: Bu bent yönetim kurulunun kararlar ve tescile tâbi paylarla ilgili defterleri tutmasını, yıllık rapora ve genel kurul toplantılarının yapılmasında ve alınan kararların uygulanmasına ilişkin görevlerini hükmeye bağlamaktadır.

(g) bendi: Şirketin/Kooperatifin aczi halinde bunu mahkemeye bildirme görevi yönetim kurulundur.

B.9. Sermaye Kaybı ve Borca Batık Olma Durumu


Bazı müelliflerce 376 ncı maddede hükümlerin kooperatifler için de uygulanabileceği ileri sürülmektedir. Ne var ki, 376 ncı maddenin kooperatiflerde uygulanması mümkün değildir. Zira Kooperatifler Kanununun 63 üçüncü maddesinde konuya ilgili özel düzenlemeler bulunmaktadır.


B.10. Yönetim Kurulu Toplantıları ve Kararlar

MADDE 390-(1) Esas sözleşmede aksine ağrılâştıracı bir hüküm bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu üye tam sayısıın çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Bu kural yönetim kurulunun elektronik ortamda yapılması hâlinde de uygulanır.

(…)

(4) Üyelerden hiçbir topluInstallation yapılması istemiinden bulunduğunu takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılımsız önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alması şartıyla de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılması olması bu yolla almakta kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kâğıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapılmasını veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

(…)

Yeni TTK’nın 390 ncı maddesi 6762 sayılı Kanunun 330 uncu maddesinin yerine geçmiştir. 6762 sayılı Kanunun 330 uncu maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan, birçok güçlüğe ve istemmeyen sonuçlara yol açtığı için şiddetle eleştirilen, ağrılâştırmış toplantı nisabına (yardan bir fazla) ilişkin hüküm, yeni Kanunda değiştirilmiş ve esas sözleşmede daha ağır bir toplantı nisabı

---

1 ERİŞ, Gönen, Uyugulamali Kooperatifler Hukuku, Ankara, 1998
öngörülmemişse yönetim kurulunun üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanabilmesine kanunen olanak tanınmıştır.

Hükûm toplantının esas sözleşme ile hafifletilmesine de izin vermemektedir. Bunun başlıca iki ana sebebi vardır: (1) Yönetim kurulunun azınlığı oluşturan sayıda üyenin varlığı ile toplanabilmesi bir taraftan "kurul" anlayışına aykırı düşer, diğer taraftan azınlıkta kalan üyelerle toplanabilen bir yönetim kurulunun içerideki üyelerinin çoğunluğu ile karar verebilmesi genel kurul seçimi ile oluşan organ kavramı ile bağdaşmaz. Mesela, dokuz üyenin oluşan bir yönetim kurulunun, üç üye ile toplanıp iki üye ile karar alabilmesi bu yönden kabulü güç bir sonuçtur. (2) Kanun sisteminde bir önerinin imzalanması yol ile (m. 390 (4)) ve elektronik ortamda yönetim kurulunun karar almasına olanak tanınmıştır. Bu olanaklar mevcutken, azınlıkta kalan üyelerle yönetim kurulu olarak toplanma iznini vermek tutarlı bir çözüm olarak değerlendirilemez.


Maddenin dördüncü fıkrası da bazı yenilikler ihtiva etmektedir. Bunlardan ilk, bir önerinin eden dolaştırılacaklar karar alınmasına karar nisabında karar verilebilecek yönünde düzenlemeler bulunmaktadır. Dolaysıyla, hüküm bu aşamada kooperatiflere bir etkisi olmayacaktır.

Maddenin dördüncü fıkrası da bazı yenilikler ihtiva etmektedir. Bunlardan ilk, bir önerinin eden dolaştırılacaklar karar alınmasına karar nisabında karar verilebilecek yönünde düzenlemeler bulunmaktadır. Dolaysıyla, hüküm bu aşamada kooperatiflere bir etkisi olmayacaktır.

B.11. Batıl Yönetim Kurulu Kararları

MADDE 391-(1) Yönetim kurulunun kararının batıl olduğunun tespiti mahkemeden istenebilir. Özellikle;

a) Eşit işlem ilkesine aykırı olan,

b) Anonim şirketin temel yapısına

c) Pay sahiplerin, özellikle vazgeçilmez nitelikteki haklarını ihlal eden veya bunların kullanılmalarını kısıtlayan ya da güçlendiriren,

d) Diğer organların devredilemez yetkilerine giren ve bu yetkileri devrine ilişkin,

kararlar batıldır.

Yönetim kurulu kararları iptal edilemez. Buna karşılık batıl yönetim kurulu kararlarına karşı tespit davası açılabilecektir (genellikle) kabul edilmekte, kanunlar bu yolda hükümlemere yer vermektedir. Yargıtay'ın yerleşik içtihadına göre, bir yönetim kurulu kararının geçersiz olduğunu tespiti mahkemeden istenebilir.

B.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı


(2) Yönetim kurulu toplantılarda, yönetim kurulunun bütün üyeleri gibi, şirket yönetiminde görevlendirilen kişiler ve komiteler de bilgi vermekle yükümlüdür. Bir üyenin bu konudaki istemi de reddedilemez; soruları cevapsız bırakılamaz.

(3) Her yönetim kurulu üyesi, yönetim kurulu toplantılarında, yönetim kurulunun bütün üyeleri gibi, şirket yönetimiyle görevlendirilen kişilerden bilgi alabilir, yönetim kurulu başkanının izniyle, şirket yönetiminde görevlendirilen kişilerden, işlerin gidişi ve belirli münferit işler hakkında bilgi alabilir ve görevinin yerine getirilmesi için gerekliyse, yönetim kurulu başkanından, şirket deşterlerinin ve dosyalarının incelemesine sunulmasını isteyebilir.


(5) Yönetim kurulu başkan, kurulun izni olmadıysa, yönetim kurulu toplantılarında bilgi alamaz, şirket defterleri ve dosyaları inceleyemez. Yönetim kurulunun bu istiminin reddetmesi hâline gelince başkan, dördüncü fıkraya göre mahkemeye başvurabilir.

(6) Yönetim kurulun üyelerinin bu maddede doğan hakkı kısıtlanamaz, kaldıramaz. Esas sözleme ve yönetim kurulu, üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkını genişletebilir.

(…)


Maddenin ikinci fıkrasında, başkan, üyeler ve tüm yöneticilerin, komite, komisyon ve alt kurullara bilgi vermekle yükümlülü hüküm altına alınmıştır. Bunun aksine hareket, iş sözleşmesinin feshini gerektirir.


B.13. Mızakereye Katılma Yasağında Sorumluluk

MADDE 393-(2) Bu hükümlere aykırı hareket eden yönetim kurulu üyesi ve menfaat çalışması nesnel olarak varken ve biliniyorken ilgili üyuenin toplantıya katılması itiraz etmeyen üyeler ve söz konusu üyuenin toplantıya katılması yönünde karar alan yönetim kurulu üyelerine bu sebeple şirketin uğrduğu zararı tazminle yükümlüdür.

**B.14. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yakınlarının Kooperatifle İşlem Yapma Yasağı**

**MADDE 395- (...)**

(2) Pay sahibi olmayan yönetim kurulu üyeleri ile yönetim kurulu üyelerinin pay sahibi olmayan 393. maddede sayılan yakınları şirkete nakit borçlanamaz. Bu kişiler için şirket kefaleti, garanti ve teminat veremez, sorumluluk yüklenmez, bunların borçlarını devralamaz. Aksi hâlde, şirket borçlanılan tutar için şirket alacakları bu kişileri, şirketin yükümlendirildiği tutarda şirket borçlarını için doğrudan takip edebilir.

(...) 

Bu konu bir ölçüde Kooperatifler Kanununun 59/6. maddesinde de düzenlenmiştir. Bununla birlikte, Yeni TTK’nın 395. maddesinin 2. fıkrası “yönetim kurulu üyelerinin yakınlarının kooperatifle işlem yapma yasağı” ile ilgili olarak birçok yenilik getirmektedir.

Şöyle ki, bir yönetim kurulu üyesinin, üst soyu ve altsoyundan birinin ya da eşinin yahut ücretsiz derece dâhil üçüncü dereceye kadar kan ve kayın hissâlari şirket kooperatifte nakit borçlanamazlar. Bu kişiler için şirket/kooperatif kefaleti, garanti ve teminat veremez, sorumluluk yüklenmez, bunların borçlarını devralamaz. Aksi takdirde, şirket/kooperatif borçlanılan tutar için şirket/kooperatif alacakları bu kişileri, şirketin kooperatifin yükümlendirildiği tutarda şirket/kooperatif borçları için doğrudan takip edebilirler.

Burada esas itibariyle şirketin kooperatifin sermaye ve mal varlığının korunması amaçlanmıştır. Ayrıca bu hüküm 358. maddede pay sahiplerinin şirket kooperatif borçlanama yasağının tamamlayıcısı niteliğinde olup, uygulamada sıkça rastlanan kötü kullanımları engellenmesini amaçlamaktadır.

**C. Denetleme**

Her ne kadar Yeni TTK’a da denetim kurulu bir organ olarak sayılmasa ve kooperatif mevzuatından ayrılrır ise de, Kanundaki bazı hükümler kooperatifleri de ilgilendirmektedir. Bu hükümler aşağıdaki yer almaktadır:

Öte yandan, kooperatifler mevzuatındaki boşluklar 1163 sayılı Kanunun 98 inci maddesi yollamasıyla 6726 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeleri doldurulmaktadır.


Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:

- anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktadır.
- Anonim şirketin finansal tablolarının yanı hesaplarının denetlenmesi sistem şunlardır:
- 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri ve anasözleşmeler vasıtasıyla doldurulmaktad
Yeni TTK’nın 397nci maddesinin üçüncü fıkrasına göre denetleme süreci içinde veya öncesinde bunlarda düzenleyici organ tarafından denetleme raporunu etkileyebilecek nitelikte değişiklikler yapıldığı takdirde, denetleme yeniden yapılır ve sonuç raporda özel olarak açıklanır. Olumlu görüş yazısı sonraki denetlemeyi yansıtır. Değişiklik, yıllık kärın kullanılışı, büyük bir müşterinin veya istihakanın iflası veya ödeme güçlüğüne düşmesi vs.’den doğabilir.

Yeniden denetleme, ”tablolar ile yıllık faaliyet raporları”’nın hepsini kapsamakla birlikte, bu denetlemenin değişikliğin etkisini gösterdiği belgelere özgülenmesi mümkündür. Ancak bu sınırlamada çok dikkatli olmak gerekir. Çünkü hüküm tüm finansal tablolar ile yıllık raporlara yöneliktir.

Gereklidir halde yapılmayan yeniden denetim, denetimi ve olumlu görüş yazısını geçersiz hale getirir. Gereklidir halde, yapılan değişiklik ise denetleme ile ilgili olmayıp, finansal tablolar ile yıllık raporların geçerliliği ve ilgili organın sorumluluğu ile ilgilidir.

Değişiklikler dolaysıyla denetleme raporunda ve olumlu görüş yazısında yapılacak değişikliklerin kapsamını somut olayın özellikleri belirler.

C.2. Denetçilerin Sır Saklamadan Doğan Sorumluluğu


(2) Birinci fıkrada öngörülen yükünün yerine getirilmesinde ihmalı bulunan kişiler hakkında, verdikleri zarar sebebiyle, her bir denetim için yüzbin Türk Lirasına, pay senetleri borsada işlem gören anonim şirketlerde ise üç yüzbin Türk Lirasına kadar tazminata hükmedilebilir. Şüphelilerle zarara sebebiyet veren kişilere ilişkin bu sınırlama denetime birden çok kişinin katılmasının veya birden çok sorumluluk doğruluğu eylemin gerçekleştirdilmiş olması hâlinde uygulandığı gibi, katılanlardan bazılarının kasıtlı hareket etmiş olmaları durumunda da geçerlidir.

(3) Denetçinin bağımsız denetim yapmak üzere yetkilendirilen bir sermaye şirketi olması hâlinde sır saklama yükünü bu kurumun yönetim kurulunu ve üyeleri ve çalışanlarını da kapsar.

(4) Bu hükümlerden doğan tazmin yükünü sözleşme ile ne kaldırılabilir ne de daraltılabilir.


(6) Ceza mevzuatının, suç ihbarına ilişkin hükümleri saklıdır.

Bu konu eski TTK’nın 358 inci maddesinde “Murakiplar, vazifelerini yaptıkları esnada öğretikleri hususlari münferit pay sahiplerine ve üçüncü şahsılara ifşa etmekten memnudurlar.”
seçilde çok kısa bir biçimde hüküm alta alınmıştı. Aynı konu Kooperatifler Kanununun 68 inci maddesinde, Türk Ticaret Kanununda yer alan hüküm paralel bir şekilde düzenlenmiştir. Maddede hukuki ve cezai sorumluluk açığa belirtilmiş; cezai sorumluluğun parasal sınırı ve zamanamsı süresi net bir şekilde belirlenmiştir.


Maddenin ikinci fıkrasında zarara ihvali olan herkes tarafından bilinen olgularla ilgili olduğu, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilmiştir, castıtlı eylemde bulunulanlar için zincirli üst sınırlar olarak gösterilştir.

D. Genel Kurul

D.1. Yönetim Kurulu Üyelerinden En Az Biri ve Murahhas Üyenin Genel Kurulda Hazır Bulunması

**MADDE 407-(2) Murahhas üyelerle en az bir yönetim kurulu üyesinin genel kurul toplantısında hazır bulunmaları şarttır.**

Yeni TTK’nın 407 nci maddesinin ikinci fıkrasına göre en az bir yönetim kurulu üyesinin ve varsa murahhas üyelerin genel kurul toplantısında hazır bulunmaları şarttır. Bu hüküm de kooperatifler açısından oldukça yenidir. Buradaki amacı pay sahiplerinin (ortağın) yönetim ve denetime ilişkin soruların cevaplanması sağlamaktır. Pay sahiplerinin genel kurulu katılma hakları olup
yükümlülükleri yokken, murahhas üyeler, en az bir yönetim kurulu üyesi ve denetçi bakımından genel kurula katılma, hem hak hem de yükümdür. Ayrıca Kanunda yönetim kurulu üyelerinin ve denetçinin görüş açıklayabilme hakları açıkça hükme bağlanmış, bu yolla onların gereğinde kendilerini savunabilmeleri ve yaptıkları işlem ve kararları açıklayabilme olanakları yaratılmış ve böylelikle sorumluluk hukuku yönünden konumları güçlendirilmiştir.

Ancak, bu yüküme aykırılık genel kurul kararlarının geçerliliğini etkilemez.

D.2. Genel Kurulu Toplantıya Çağrılma Yetkili ve Görevli Organlar

MADDE 410-(1) Genel kurul, süresi dolmuş olsa bile, yönetim kurulu tarafından toplantıya çağrılabilir. Tasfiye memurları da, görevleri ile ilgili konular için, genel kurulu toplantıya çağrılabilirler.

(2) Yönetim kurulunun, devamlı olarak toplanamaması, toplantı nisabının oluşmasına imkan bulunması veya mevcut olmaması durumlarında, mahkemenin izniyle, tek bir pay sahibi genel kurulu toplantıya çağrılabilir. Mahkemenin kararı kesindir.

Kooperatifler Kanununda çağrıya ilişkin hükümler 43 ve 44 üncü maddelerde yer almaktaydı.


Her ne kadar çağrıya ilgili Kooperatifler Kanununda özel düzenlemeler bulunsa da, madde uygulamada kooperatifler açısından sorun yaratmıştır. Yeni sistem, bazı Sicil Memurluklarına sıkça gündeme getirilen süresi dolan yönetim kurulu üyelerinin genel kurulu toplantıya çağrılmasına imkan verilmiştir. Yeni düzenlemeyeyle, genel kurul, süresi dolmuş olsa bile yönetim kurulu tarafından toplantıya çağrılabilir.

Tasfiye halinde de yetki yönetim kurulundadır. Tasfiye memurları sadece görevleri ile ilgili konular dolayısıyla genel kurul toplantıya çağrılabilirler.

Maddenin getirdiği bir diğer yenilik ise yönetim kurulunun, devamlı olarak toplanamaması, toplantı nisabının oluşmasına imkan bulunması veya mevcut olmaması durumlarında, mahkemenin izniyle, tek bir pay sahibinin genel kurulu toplantıya çağrılabilmesi imkâni sağlamış olmasdır.

D.3. Azlığın Genel Kurulu Toplantıya Çağırma Hali

MADDE 411- (…) 

(4) Yönetim kurulun çağrısı kabul ettiği takdirde, genel kurul en geç kırk beş gün içinde yapılacak şekilde toplantıya çağrılır; aksi hâlde çağrı istem sahiplerince yapılır.


Maddenin kooperatifleri ilgilendiren yönü dördüncü fıkradadır. Kooperatifler Kanununun44 üncü maddesinde; “(1) Dört ortaktan az olmamak kaydı ile ortak sayısının en az onda birinin isteği
üzerine Genel Kurul toplantıya çağrılır. (2) Yönetim Kurulu bu isteği en az on gün içinde yerine getirmemeli, istek sahiplerinin müracaatı üzerine veya doğrudan doğruya Ticaret Bakanlığı tarafından, yapı kooperatiflerinde de İmar ve İskan Bakanlığı tarafından Genel Kurul toplantıya çağrılabilir. (3) Çağrılmadığı takdirde istek sahipleri mahalli mahkemeye başvurarak Genel Kurulu bizzat toplantıya çağırma müsaadesini alabilirler.” hükmü yer alındır.


Sürenin başlangıcını belirleme sorun yaratmamalıdır. Yönetim kurulunun karar tarihi sürenin başlangıç tarihidir. Çağrının kabul edildiği makul bir süre içinde talep sahiplerine bildirilmemişse talep sahiplerinin çağrı haklarının doğduğunun kabulü gerekir. Yönetim kurulunun toplandığı ve bildirim dikkate alındığında bildirimin on on扦 gün içinde talep sahiplerine ulaşmış olması icap eder. 412 nci maddeye göre bu sürenin en azı üç gün olduğu gözönüne alınrsa sürenin makul olduğu anlaşılır. Çünkü, en az on beş günlük ilân süresi ve diğer hazırlıklar da dikkate alınacak olursa kırık beş günlük süre yönünde bunun makul olduğu sonucuna varılabilir.

D.4. Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usullerine İlişkin Kuralları İçeren İç Yönerge

MADDE 419 (…)

D.5. Temsilcinin Talimatına Uyma Yükümü

MADDE 427-(1) Katılma haklarını temsilci olarak kullanan kişi, temsil edilenin talimatına uyar. Talimatı aykırılık, oyu geçersiz kılmaz. Temsil edilenin temsilciye karşı hakları saklıdır.

(…) Yeni TTK’nın 427 nci maddesinde düzenlenenen temsilcinin talimatı uyumuna öngören hüküm yenidir. Ayrıca maddenin birincı fıkrasında talimatın vekâlet sözleşmesinin iç ilişkisine ait bir kurum olduğu ve oyu ve dolayışıyla genel kurul kararını geçersiz kılmayacağı da belirtilmiştir.
Temsil konusu Kooperatifler Kanununun 49 uncu maddesinde düzenlenmiştir, ancak temsilcinin talimata uyma yükümnüne ilişkin herhangi bir açıklamaya yer verilmemiştir. Dolayısıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 427/1 inci maddesine uygulması mümkündür.

D.6. Bilgi Alma ve İnceleme Hakı

**MADDE 437-(…)**

(5) Bilgi alma veya inceleme istemleri cevapsız bırakılan, haksız olarak reddedilen, ertelenen ve bu fıkra anlamında bilgi alaman pay sahibi, reddi izleyen on gün içinde, diğer hallerde de makul bir süre sonra şirketin merkezin bulunduğu asılye ticaret mahkemesine başvurabilir. Başvuru basit yargılama usulüne göre incelenir. Mahkeme kararı, bilginin genel kurulu dışında verilmesi talimatını ve bunun şeklını de içerebilir. Mahkeme kararı kesinidir.

6762 sayılı Kanunda, pay sahibinin genel kurulda bilgi almasına ilişkin hakkı, yani "bilgi alma hakkı" gerçek anlam ile düzenlenmemişti. Bununla birlikte, ortakların bilgi edinme hakkı konusu Kooperatifler Kanununun 24 ve 66/3 üncü maddelerinde ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiştir.

Ancak 6102 sayılı TTK’nın 437 nci maddesinin beşinci fıkrasında bu konuda bazı yeni düzenlemeler bulunmaktadır. Şöyle ki; bilgi alma ve inceleme hakları konularında pay sahibine tannan dava hakkı ile güçlendirilmiştir. Pay sahibi sadece açık bir red halinde değil, taleplerin cevapsız bırakılması veya cevabın ertelenmesi durumunda da hem bilgi alma hem de inceleme hakkını bir mahkeme kararı ile baĢarılı ulaĢturabilir. Talebin cevapsız bırakılması yetersiz hesap verme ilkesine uymayan cevapları da kapsar. Bu hüküm mahkeme harının hızlı verilmesini sağlamaya ve temyizde kısa sürede sonuçlandırılmaya yönelik hükümleri de içermektedir.

**D.7. Genel Kurulun Batıl Kararları**

**MADDE 447-(1) Genel kurulun, özellikle:**

a) Pay sahibinin, genel kurula katılma, asgari oy, dava ve kanundan kaynaklanan vazgeçilemez nitelikteki haklarını sınırlandırarak veya ortadan kaldırarak,

b) Pay sahibinin bilgi alma, inceleme ve denetleme haklarını, kanunen izin verilen ölçü dışında sınırlandırarak,

c) Anonim şirketin temel yapısını bozan veya sermayenin korunması hükümlerine aykırı olan,

kararları batıldır.


E. Pay ve Sermaye Koyma Borcu

E.1. Pay Bedellerini Ödeme Çağrı

Bu konu 6762 sayılı Kanunun 406 nci maddesinde şu şekilde düzenlenmişti: “Payların bedelleri, yönetim kurulu tarafından, esas sözleşmede başka hüküm bulunmadığı takdirde, pay sahiplerinden ilan suretiyle istenir. İlarda, ödenmesi istenen sermaye borcunun oranı veya tutarı ile ödeme tarihi ve ödemenin nereye yapılacağı açıkça belirlirilir.

(2) İkincil yükümlülükler hakkında, esas sözleşmede, ödeme cezası da öngörülebilir.

F. Şirketin Finansal Tabloları, Yedek Akçeler

F.1. Çalışanlar ve İşçiler Lehine Yardım Akçesi

### MADDE 522-(1) Esas sözleşmede şirketin yöneticileri, çalışanları ve işçilere için yardımı kuruluşları kurulması veya bunların sürdürülebilmesi amacıyla veya bu amacı taşıyan kamu tuzel kişilerine verilmeke üzere yedek akçe ayırlabilir.

(2) Yardım amaçına övgülenen yedek akçelerin ve diğer malların şirketten ayrılması suretiyle bir vakıf veya kooperatif kuruluşu zorunludur. Vakıf senedinde, vakıf malvarlığının şirketle karşı bir alıcı bulacağına da öngörülmektedir.

Kooperatifler Kanununun 40. inci maddesinde: “(1) Anasözleșme gerek kooperatifin memurları ile işçileri, gerekse kooperatifin ortakları için yardım kuruluşu vücuda getirmek ve bunları işletmek amacı ile yardım fonları kuruluşun hükm altında alabilir. (2) Yardım amacı için ayrılan kiymetler belirli ise, bunlar kooperatifin namelekkinden ayrılarak tahsis edildiği amaçlar için kullanılma üzere özel bir hesaba alınır.” hükmü yer almaktadır.

Benzer bir hüküm de 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun 468. inci maddesinde bulunmaktaydı. Anılan hüküm şu şekildediydi; “(1) Esas mukavelede şirketin müstahdem ve işçileri için yardım sandıkları vesaire yardım teşkilatı kuruluşu ve idameki maksiyitıyla akçe ayırılması deriş olunabilir. (2) Yardım maksadına tahsis olunan para ve diğer mallar, şirket mallarından ayrılarak bularla Medeni Kanun hükümleri dairesinde bir tesis meydana getirilir…”

Atıfta bulunulan Türk Medeni Kanununun konuya ilişkin 110. uncu maddesi hükmü incelendiğinde, çalışanlara ve işçilere yardımı kuruluşun kurulacak şekillerin, yalnızca vakıf tüzel kişiliği şeklinde örgütlenebileceğini görülmektedir.

6102 sayılı Yeni TTK’de ise teşekkür türine ilişkin şartlar netleştirilerek, şirketin yöneticileri, çalışanları ve işçilere yardımı kuruluşun kurulacak şekillerin, yalnızca vakıf tüzel kişiliği şeklinde vakıf veya kooperatif kuruluşu zorunluluğu getirilmiştir.

Görüldüğü üzere, hüküm şirket açısından bir yenilik getirmekte, buna mukabil kooperatifler açısından getirmemektedir. Çünkü yukarıda da belirtildiği üzere bu konuda Kooperatifler Kanununda (md. 40) özel bir düzenleme bulunmaktaydı. Maddenin kooperatifleri ilgilendiren yönü, daha önce öngörülmüş olan bir kooperatif yönetimine hayati zarar verilmiş olmalıdır.

F.2. Sır Saklama Yükümü

### MADDE 527-(1) 404. uncu madde hükmü saklı kalmak üzere, görevi dolayısıyla incelemeine sunulan defter ve belgeleri inceleyenlerin, elde ettikleri veya verilen bilgilerden öğrenikleri iş ve işletme surlarını açıklamaları yapacaktır. Aksi halde şirketin maddi ve manevi zararını tazmin ederler.

(2) Ceza mevzuatının, suç ihbarına ilişkin hükümleri sakıldır.

Hukuki sorumlulukla ilişkin böyle açık bir hüküm kaleme alınmasaydı Kanunun 553 ve devami maddelerinin uygulanıp uygulandığı tartışması ortaya çıkardı. Çünkü şirkette yönetici, tasfiye memuru, kurucu gibi bir sorumlulduğu bulunmayan, avukat, aracı kurum uzmanı, noter, bilirkişi gibi uzman kişilerin sırları saklama yükümlü olmaları halinde 553 üncü ve devamı maddeler hükümlerinin kıyas yoluyla da uygulanmış hatta doğru bulunmayabilir. Genel hükümlere yani Borçlar Kanununa giderek, tazminat davası açılması halinde de somut olaya manevi tazminatın uygun düşmeyebileceğini ileri sürülürdü. Kanun bütün bu tartışmaları ortadan kaldırmıştır.

Ceza hükümü anonim şirketler için öngörüldüğünden, Kooperatifler Kanununun 98 inci madde gereği kooperatiflerde uygulanmaya=password

F.3. Özel Hükmüler

Yeni TTK’un 528 inci maddesi kooperatifler için önem arz eden bir maddedir. Bu hüküm, bankaların, diğer kredi kurumlarının, finansal kiralama, factoring gibi şirketlerin ve kooperatiflerin tablolarına ilişkin özel hükümleri saklı tutmaktadır. Madde şu şekildedir:

MADDE 528-(1) Bankalar ile diğer kredi kurumlarının, finansal kiralama ve faktöring gibi finansal şirketlerin, sigorta ve reasürans şirketlerinin, Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında tüm kurumların finansal tabloları ile konsolide finansal tablolarına ilişkin olarak Türkiye Muhasebe Standartları ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunca belirlenen idari düzenlemelerle hüküm bulunmayan hâllerde, söz konusu alanları düzenlemek ve denetlemek üzere kurulan kurum, kurul ve kuruluşların özel kanunlarda yer alan hükümler uygulanır.

(2) Türkiye Muhasebe Standartlarında, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunca belirlenmiş finansal tablolarla ilişkin idari düzenlemelerde ve özel kanunlarda hüküm bulunmayan hâllerde bu Kanun hükümleri uygulanır.

(3) Kooperatiflerin finansal tabloları ile konsolide finansal tablolarına ilişkin özel hükümler sakılır.

Bu maddeyi Yeni TTK’nın 88 ve Kooperatifler Kanununun 89 uncu maddesi ile birlikte değerlendirerek gerekir.

Yeni TTK’nın 88 inci maddesinde: “(1)64 ilâ 88 inci madde hükümlerine tabi gerçek ve özel kişiler münferit ve konsolide finansal tablolarını düzenlerken, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumun taraftarlarından yamulan, Türkiye Muhasebe Standartlarına, kavramsal çerçevede yer alan muhasebe ilkelerine ve bunların ayrıntı parçası olan yorumlara uyup ve bunları uygulamak zorunda olur. 514 ilâ 528 inci maddeler ile bu Kanunun ilgili diğer hükümleri sakılır.” hüküm,

Kooperatifler Kanununun 89 uncu maddesinde ise: “(1) Kooperatiflerin, kooperatif birliklerinin, kooperatif merkez birliklerinin ve Türkiye Milli Kooperatif Birliğinin muhasebe usulleri ve mecbur olarak tutacakları defterler Ticaret Bakanlığına belirtilebilir. (2) Vergi Usul Kanununun bu hususlarla ilgili hükümleri sakılır.” hüküm

yer almaktadır.

Bu üç hükümün birlikte değerlendirildiğinde; kooperatiflerin finansal tabloları ile konsolide finansal tablolarını Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu tarafından yamulunan, Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak hazırlamasının bir zorunluluk olmadığı,
Bakanlığımızın bu konuda bir düzenleme yapması halinde, kooperatiflerin bu düzenlemelerden yararlanacağı anlaşılmaktadır.


G.Sona Erme ve Tasfiye

Kooperatifler Kanununda tasfiye ilişkin hükmüllere (md 81-86) sınırlı olarak yer verilmiştir. Yeni TTK’daha ise tasfiye konusu oldukça geniş bir biçimde düzenlenmiştir. Aşağıda Kooperatifler Kanununun 98 inci maddesi gereği kooperatifleri ilgilendiren tasfiye hükmüleri tek tek ele alınacaktır.

G.1.Sona Erme

MADDE 529-(1)Anonim şirket;

a) Sürenin sona ermesine rağmen işlere fiilen devam etmek suretiyle belirsiz süreli hâle gelmemişe, esas sözleşmede öngörülen sürenin sona ermesiyle, 

(…)

sona erer.

Sona erme hususunun genel olarak düzelendiği Yeni TTK’nın 529 uncu maddesi6762 sayılı Kanunun 434 üçüncü maddesine nazaran birçok değişikliği ve ek hükmü içermektedir. Ancak, maddede kooperatifleri ilgilendiren en önemli husus bir biçimde düzenlenmiştir. Aşağıda Kooperatifler Kanununun 98 inci maddesi gereği kooperatifleri ilgilendiren tasfiye hükmüleri tek tek ele alınacaktır.

1) Süresi sona eren anonim şirketlerin kooperatiflerin, işlere fiilen devam etmeleri halinde süresiz hale geleceklerine ilişkin bir kural getirilerek, 6762 sayılı Kanun dönemindeki tartışmalar sona erdirilmiştir. Gerçekten, örgütleyiciler Yargıtay kararlarında en çok tartışılan konulardan biri de süresi sona eren anonim şirketlerin kooperatiflerin, işlere fiilen devam etmeleri halinde, şirketin kooperatifin durumu tartışma konusu oluyordu. Madde bu husustaki tereddütleri ortadan kaldırmıştır. Maddede getirilen yenilikler şu şekilde sıralanabilir:


2) Öte yandan, yeni hüküm ile getirilen düzenleme, bir noktasıta Hukuk Genel Kurulu kararına kabul edilen çözümden farklıdır. Gerçekten, Hukuk Genel Kurulu kararında, şirketin süresiz hale gelmesinden sonra esas sözleşme değişikliği yapılarak, sözleşmenin fiili duruma uyarlanması gereği belirliyordu. Ancak, bazı şirketleri azlık, sahip oldukları haklarları kötıye kullanarak, sözleşme değişikliğine olumlu yakışmalarının karşısında belirli haklar veya para gibi haksız kazançlar talep edebiliyor, bunu bir şantaj aracı olarak kullanabiliyor ve Hukuk Genel Kurulu kararında ãöngörülen esas sözleşme değişikliği yapılamayordu. 529 uncu maddede işlere devam ile şirket esas
sözleşmesindeki süre maddesinin kendiliğinden değiştiği kabul olunarak, esas sözleşme değişikliği gerek görülmemiştir.

3) Hâkim öğretide uzun süreden beri savunula gelen ve şimdi kanuna alınan bu yorum; sözleşme ve özel teşekkür kurma hürriyetleri ile devletin özel teşekkürlerin güvenlik ve kararlılık içinde çalışmasını sağlamak görevini getiren 1982 Anayasasının 48 inci maddesi hükümünün yanı sıra borçlar hukukunun sözleşmeleri olabildiğince ayakta tutmaya çalışma ve ticaret hukukunun işletmelerin sürekli ve bütünlüklerini koruma ilkeleriyle uyum içerisindedir.

4) Bu yeni düzenleme ile 6762 sayılı Kanun döneminde ancak yargıcı içtihadı ile benimsenebilen ve genel kabul görmüş olan çözüm, şartları biraz daha iyileştirerek, kanunî dayanağa kavuşturulmuştur.

G.2. Organların Eksikliği

MADDE 530-(1) Uzun süreden beri şirketin kanunen gerekli olan organlarından biri mevcut değilse veya genel kurulu toplanamayorsa, pay sahipleri, şirket alacakları veya Gümrük ve Ticaret Bakanlığının istemi üzerine, şirket merkezinin bulunduğu yerde asliye ticaret mahkemesi, yönetim kurulunu da dinleyerek şirketin durumunu kanuna uygun hâle getirmesi için bir süre belirler. Bu süre içinde durum düzeltilemezse, mahkeme şirketin feshine karar verir.

Organların eksikliği hususu 6762 sayılı Kanunun 435 inci maddesinden esinlenerek Yeni TTK’da 530 uncu maddede kaleme alınmıştır. Ancak madde, önceki maddeye göre bazı değişiklikleri içermektedir.


Devamlılıktan ne kadar bir sürenin anlaşılması gerektiği hususunda kötüye kullanılarak somut olayın şartlarına göre serbest hareket edebilme imkanı tanımak için talimat ne kadar bir sürenin varlığı hem de mahkeme süreçine hesaba katarak haksız uygulamalar içerisine girebilecekleri düşünülmemiştir.

Bakanlığımızın fesih davası açma hakkı ile ilgili bir değişikliğe gidilmemiştir. Bu hüküm anonim şirketlerde devletin müdahalesi gibi görülebilir. Ancak bugüne kadar Bakanlığın bu yetkisini instisnai olarak ve büyük bir önleme kullandığı belirlenmiş, yetkinin korunmasında yarar görülmemiştir.


Burada bir husus hâlinderde fayda vardır. Gereklı organın mevcut olmaması ile kastedilen bu organın gerçekleşten bulunmamasıdır. Yönetim kurulunun süresi sona ermiş olmasına rağmen, yeni bir
yönetim kurulunun seçil(e)memiş olması veya yönetim kurulu üyelerinin istifaları ile kurulun boşaldığı ve yerlerini doldurma imkanının bulunmadığı hâllerde yönetim organının mevcut olmadığı kabul edilmelidir.

G.3. Hâkli Sebeplerle Fesih

MADDE 531-(1) Hâkli sebeplerin varlığında, sermayenin en az onda birini ve halka açık şirketlerde yirmi taksı eden payların sahipleri, şirketin merkezinin bulunduğuya yerdeki asıl ticaret mahkemesindeki şirketin fesihine karar verilmesini isteyebilirler. Mahkeme, fesih yerine, davacı pay sahiplerine, paylarının karar tarihine en yakın tarihteki gerçek değerlerini ödenip davacı pay sahiplerinin şirketten çıkarılmasını veya duruma uygun düşen ve kabul edilebilir diğer bir çözüme karar verebilib.

Yeni TTK’nın 531inci maddesi 6762 sayılı Kanunda öngörülmemiş bir kurumu hukukumuza kazandırmaktadır. Gerek, 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunununda ve gerekse Kooperatifler Kanunununda fesih sebepleri syslogılmış, buna mukabil hâkli sebeplerle feshi konusu düzenlenmemiştir.


Kanunun bu Maddesinin özellikleri şu şekilde sıralanabilir:

1) Bu hakkın kullanılabilmesi için esas sermayenin onda birini sahip olmak gerekli ve yeterlidir.
2) Feshin talep edileceği mahkeme, şirket merkezinin bulunduğuya yer ticaret mahkemesidir.
3) Hâkli sebeplerin varlığında, sahiplerin en az onda birini ve halka açık şirketlerde yirmi taksı eden payların sahipleri, şirketin merkezinin bulunduğuya yerdeki asıl ticaret mahkemesindeki şirketin fesihine karar verilmesini isteyebilirler. Hâkim, genel kurunun birik bir kırınca ayık bir şekilde toplanmayı çağrılmış olması, azılı haklar ile bireysel hakların devamılı ilahlısı, özellikle bilgi alma ve inceleme haklarının engellenmesi, şirketin sürekli zarar etmesi, dağıtılan kâr payının düzenli olarak azalması, halk sebepleri sayılabilir. Buna karşılık varsayımlar ve olumsuz beklentiler hâkli sebeple sanılmayacağı söylenebilir. Ancak, yine de ileri sürülen sebepleri halk sebepleri olup olmadığını karar verecek olan yer mahkemendir. Hâkmeme, sebepleri halkı bağımsız şekilde fesih karar vermek zorunda değildir. Şirketin feshini hâkli halkı kitabı sebeplerin varlığına rağmen, yaşadığımız ekonomik ve rasyonel açısından daha doğru olacağını kanaat getiren mahkeme; şirketi feshetmek yerine, fesih talebinde bulunan pay sahiplerinin paylarının karar tarihine en yakın tarihteki gerçek değerlerinin ödenmesine ve kendilerinin şirketten çıkarılmasını veya duruma uygun düşen ve kabul edilebilir diğer bir çözüme karar verebilib. Davacıya parının kimin tarafından ve nasıl ödeneceği, bu payları geçici olarak şirketin iktisadi edip edemeyeceği yargı kararlarına ve öğretideki görüşlere göre belirlenecektir.
4) Maddenin son cümlesindeki “veya duruma uygun düşen ve kabul edilebilir diğer bir çözümü karar bağlama” insiyatif tamamıyla mahkemeye aittir. Başı öğretide, mahkemenin kâr dağıtımını zorunlulüğuna karara bağlayabileceği; uygun bir yeni pay sahibinin şirkete alınmasına uygun
bulabileceği, hatta şirketği sağlığa kavuşturabilecek kısm işteye de hükümdebileceği belirtilmektedir.

G.4. Tasfiyenin Tescil ve İlanı

<table>
<thead>
<tr>
<th>MADDE 532-(1) Sona erme, iflasdan ve mahkeme kararıdan başka bir sebepten ileri gelmişse, yönetim kuruluna ticaret sécurine tescil ve ilan ettirilir.</th>
</tr>
</thead>
</table>

Yeni TTK’nın 532 nci maddesi bazı değişikliklerle 6762 sayılı Kanunun 438 inci maddesini hükümlünü devam ettirmektedir. Kooperatifler Kanununun 82 nci maddesinde 6762 sayılı Kanundakine benzer bir düzenlemeye bulunmaktadır.


G.5. Tasfiye Memuru Atanması

<table>
<thead>
<tr>
<th>MADDE 536-(1)</th>
<th>Esas sözleşme veya genel kurulu kararlarıyla ayrıca tasfiye memuru atanmadığı takdirde, tasfiye, yönetim kurulu tarafından yapılır. Tasfiye memurları pay sahiplerinden veya üçüncü kişilerden olabilir. Tasfiye ile görevlendirenler esas sözleşmede veya atama kararında aksi öngörülmemişse hâlâ buعالم arz etmektedir.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(2) Yönetim kurulu, tasfiye memurlarını ticaret sécurine tescil ve ilan ettirir. Tasfiye işlemlerinin yönetim kuruluna yapılması hâlâde bu hüküm uygulanır.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) Şirketin feshine mahkemenin karar verdiği hâllerde tasfiye memuru mahkemece atanır.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) Temsile yetkili tasfiye memurlarından en az birinin Türk vatandaşı olması ve yerleşim yerinin Türkiye’de bulunması şarttır.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Yeni TTK’nın 536 nci maddesinin ilk iki fıkrası, 6762 sayılı Kanunun 441 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkrasının dil itibarıyla sadeleştirilmiş tekrarından ibarettir. Üçüncü ve dördüncü fıkralar ise tamamıyla yenidir ve esasa yönetim önemli düzenlemeler getirmektedir.

Bununla birlikte, maddenin 4 üçüncü fıkrasını kooperatifler için uygulama imkâni bulunmamaktadır. Zira Kooperatifler Kanununun 81/son fıkrasında tasfiye memurunun nitelikleri dolaylı olarak belirtilmiştir.

G.6. Aktifleri Satma Yetkisi

MADDE 538- (1) Genel kurul aksini kararlaştırmasrsa, satışa verilen aktifleri pazarlık yoluya da satabilirler.

(2) Önemli miktarda aktiflerin satışa satılması için genel kurulun kararı gerektirir. Bu karar hakkı 421 inci maddeden üçüncü ve dördüncü fıkraları uygulanır.

Bu madde, 6762 sayılı Kanunun 443 üçüncü maddesinin dil itibarıyla sadeleştirilmiş bir tekra biri gibi gözükse de nisaplarla ilgili bazı farklılıklar bulunmaktadır. Şöyle ki, eski Kanuna göre, aktiflerin pazarlık yoluya satılması için yapılacak ilk genel kurul toplantısında şirket/kooperatif sermayesinin en az yarısına malik olan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin hazırlığı bulunmamasi; ilk toplantıda bu nisapın olsun olmaması takdirde ikinci toplantıda şirket sermayesinin en az üçte birine malik olan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin hazırlığı bulunması yeterliydi; 6102 sayılı yeni Kanunla satışın satışa satılması için genel kurulun kararı gerektirir. Bu karar hakkı 421 inci maddeden üçüncü ve dördüncü fıkraları uygulanır.
MADDE 539-(1) Tasfiye memurlarına Kanunla tanınmış yetkiler devredilemez; ancak, belirli uygulama işlemlerinin yapılabilmesi için, tasfiye memurlarından biri diğerine veya üçüncü bir kişiye temsil yetkisi verebilir.

(2) Tasfiye memurlarının üçüncü kişilerle tasfiye amacı dışında yaptığı işlemler şirketi bağlar; meğerki, üçüncü kişinin işinin tasfiye amacının dışında olduğunu bildiği veya hâlin gereğinden bilmemesinin mümkün olamayacağı ispat edilsin. Tasfiyenin sadece tescil ve ilan edilmesi, bu hususun ispatı için yeterli delil değildir.

(3) Tasfiye memurları birden fazla ise, aksi genel kurulu kararında veya esas sözleşme öngörülmemişse, şirketin bağlanabilmesi için imzaya yetkili iki tasfiye memurunun şirket unvani altında imza atmaları gereklidir. Tasfiye hâlindeki şirket tasfiye ile ilgili konularda mahkemelerde ve dış ilişkide tasfiye memurları temsil eder.

(4) Tasfiye memurunun görevini yerine getirdiği sırada işlediği haksız fiilden şirketi de sorumludur.


Yeni TTK’da ise kollektif şirkete ilişkin hükmeler anonim şirketlerin niteliğine uygun bir tarzda yeniden yazılmış, yani özgün bir düzenleme yapılmıştır. Hüküm bunun dışında da bazı değişiklikler içermektedir.


Tasfiye memurları kural olarak tasfiye amacıyla sınırlı olarak iş yaparlar. Aksine hareket halinde de işlem geçerlidir; tasfiye memurları şirketi temsil ettiğleri için şirket bu işlemle bağlandır. Tasfiye amacı dışında yapılan işlemlerin şirketi bağlaması kuralı iyiniyetli üçüncü kişileri korusu duşünsesine alınmaz. İlkenin gereği olarak, tasfiye memurunun kendisiyle işlem yaptığı kişi, işlemin tasfiye amacının dışında olduğunu bilmiyor veya durumun içabı gereğince bilmemesinin mümkün olmadığı ispat edilipsoya işlem şirketi bağlamaz, ispat yükü şirkettekllidir. Sadece tasfiyenin tescil ve ilan edilmiş olması bu hususun ispatı için yeterli değildir.

Tasfiye memurlarının birden fazla olmaları halinde, şirketin bağlanabilmesi için kural, bunların birlikte hareket etmeleri ve kural olarak birlikte imza atmalarıdır. Ancak, bu düzenleme emredici değildir. Aksi, genel kulur kararında veya esas sözleşme hükmü ile kararlaştırılabilir ve tek başına imza ilkesi benimsenebilir veya daha ağır bir temsil sistemi getirilebilir. Tasfiye ile ilgili konularda
Şirketin mahkemelerde ve diğer dış ilişkiye ilişkin işlerde temsil yetkisi tasfiye memurlarına aittir. Tasfiye ile ilgili olmayan hususlarda ise şirket yönetim kuruluğunun temsil yetkisi devam etmektedir.

Şirket tasfiye memurları görevlerini ifa ederken icra ettikleri tüm fiil ve işlerden ve bu arada haksız fiillerden sorumludurlar. Maddenden son fikrasi ile tasfiye memurlarının yapmış oldukları işlerden şirketin de sorumlu tutulması esası kabul edilerek üçüncü kişiler korunmuştur.

G.8. Tasfiye İşlerine Başlama - İlk Envanter ve Bilançonun Düzenlenmesi

MADDE 540-(1) Tasfiye memurları görevlerine başlar başlamaz, şirketin tasfiyeyi başlangıçta durumunu incelerler; gerekirse şirket mallarına değer biçmek için uzmanlara başvurarak, şirketin malvarlığının ilişkin durumu ile finansal durumunu gösteren bir envanter ve bilanço düzenler ve genel kurul onayına sunarlar.

(2) Envanter ve bilançonun onaylanmasından sonra, tasfiye memurları şirket envanterde yazılı bütün malları ile belgelerine ve defterlerine el koyarlar.

İlk envanter ve bilançonun düzenlenmesi hususu yeni TTK’nın 540 mci maddesinde düzenlenmişti. Maddenden birinci fikrasi tasfiyeye ilişkin açılış bilançosunun düzenlenmesi usulüne iliskindir. 6762 sayılı Kanunun 444 üncü maddesinde, tasfiye memurlarının, görev baÅŸlar baÅŸlamaz şirketin tasfiyenin başlangıçta durumunu inceleyerek buna göre bir envanter ve bilanço çikarmaları hükmeye bağlanmıştı. Bakanlığımız tarafından kooperatifler için hazırlanan Örnek Anasözlemelerde de aynı hüküm bulunmaktadır.

Yeni metinde, envanter ve bilançonun düzenlenmesinde şirket mallarına değer biçmek için tasfiye memurlarının gerekirse uzmanlara başvurabileceği hükmüne yer verilmiştir.


Maddenden ikinci fikrasi, 6762 sayılı Kanun döneminde, söz konusu Kanunun 450 nci maddesindeki gönderme dolayısıyla anonim şirketlerde de uygulanma ayni Kanunun 226 nci maddesinin ikinci fikra hukuinin tekrar edilmiştir. Annonim şirketlerin tasfiyesine ilişkin düzenlemelerin topluca bulunması genel manâtıcı içerisinde, tasfiye kurumu nitelikte farklı başka bir şirketin tasfiyesine ilişkin hükümlerle gönderme yapılımaksızın düzenlenmek istenildiğinden bu fıkra kaleme alınmıştır.

G.9. Alacakların Çağrılması ve Korunması

MADDE 541- (1) Alacaklı oldukları durumların şirket defterlerinden veya diğer belgelerden ve yerleşim yerleri bilinen kişiler taahhütülu mektupla, diğer alacaklılar Türkiye Ticaret Sivil Gazettesinde ve şirketin internet sitesinde ve aynı zamanda esas sözleşmede öngörüldüğü şekilde, birer hafta arayla yapılacak üç ilanla şirketin sona ermiş bulunduğu konusunda bilgilendirilirler ve alacaklarını tasfiye memurlarına bildirmeye çağırırlar.

(2) Alacaklı oldukları bilinenler, bildirimde bulunmazsa alacaklarının tutarı Türkiye Türk ve Ticaret Bakanlığına belirlenecek bir bankaya depo edilir.

(3) Şirketin, henüz muaccel olmayan veya hakkında uyumsuzlık bulunan borçlarını karşılayacak tutarda par na toter depo edilir; eğer, gibi borçlar yeterli bir şekilde teminat altında alınmış veya şirket varlığının pay sahipleri arasında paylaşımı bu borçların ödenmesi şartıyla sağlanmış olsun.

(4) Yukarıdaki fıkralarda yazılı hükümlere aykırı hareket eden tasfiye memurları haksız olarak ödedikleri para ciddi hükmüne tabi edilir.


İlanın sayısı ve asgarı tekrarlanma süresine ilişkin zorunluluk sadece 35 inci maddede anılan gazete ile ve esas sözleşmede öngörülen şekilde birer hafta arayla üç kez yapılacaktır.


Maddenin üçüncü fıkrasında, 6762 sayılı Kanunun 445 inci maddesinin ikinci fıkrasında bilinen fakat bildirimde bulunmayan alacakların, alacaklarının bir noter tevdi olunacağı hüküm tekrar edilmiştir. Kanunda, tevdi yeri olarak noter yerine, niteliği ve görevleri itibariyle daha uygun görülen, Gümrük ve Ticaret Bakanlığına belirlenecek bir bankaya depo edilmesi öngörülmüşdür.

Maddenin dördüncü fıkrasında bir değişiklik olması, ardından fikrada yapılan tekn değişiklik, tasfiye memurların sorumluluğuna ilişkin olarak kollektif şirketlerle ilgili hüküm yapılan atın kaldırılacak, yerine anonim şirketlerle ilgili bir iç atf yapılan 553 üçüncü madde hükmüne yollamada bulunulmasınıdır.

G.10. Diğer Tasfiye İşleri

MADDE 542-(1) Tasfiye memurları;

a) Şirketin sürgelen işlemleri tamamlamak, gerektiğinde pay bedellerinin henüz ödenmemiş olan kısımlarını tahsil etmek, aktifleri paraya çevirmek ve şirket borçlarının, ilk tasfiye bilançosundan ve alacaklılara yapılan çağrı sonucunda anlaşlan duruma göre, şirket varlığından fazla olmadığı saptanırsa, bu borçları ödemele yükümlüdürler.

b) Tasfiyenin gerektirdiği yeni bir işlem yapamazlar.
Aynı hususun düzenlendiği Yeni TTK’nın 542 inci maddesi, 6762 sayılı Kanunun 446 ncı maddesi hükmüne nazaran birçok değişikliği içermektedir. Kooperatifleri de ilgilendiren bu değişiklikler şu şekilde sıralanabilir:

1) 6762 sayılı Kanunun aksine anonim şirketlerin tasfiyesi (dolayısıyla kooperatiflerin) kollektif şirkete yapılan göndermelerle değil özgün olarak düzenlenmiştir. Maddenin birinci fıkrasının (a) bendi 6762 sayılı Kanundan (dili güncellenerek) alınmıştır.

2) Birinci fıkranın (b) bendi, 6762 sayılı Kanunun 231 inci maddesinin birinci cümlesinin; (e) bendi aynı Kanunun 225 inci maddesinin; (f) bendi aynı Kanunun 227 nci maddesinin; (g) bendi aynı Kanunun 235 inci maddesi metninde tasfiye paralarının yatırılacağı banka ile ilgili olarak bu bankanın Merkez Bankası veya Merkez Bankasının bulunmadığı yerlerde muteber daha bir banka olması gerektiği hususu ifade edilmiştir. Ancak (g) bendinde açıklamayı gerektiren bir değişikliğe yer verilmiştir. Şöyle ki; 6762 sayılı Kanunun 235 inci maddesi metninde tasfiye paralarının yatırılacağı bankanın Merkez Bankası veya Merkez Bankasının bulunmadığı yerlerde muteber bir bankaya şirket adına yatırmak zorundadır. Kanun gereği iskonto edilmesi mümkün olmayan alacaklar bu hükümden müstesnasdır.

3) Birinci fıkranın (c)弯, 6762 sayılı Kanunun 235 inci maddesinin bazı değişikliklerle tekrar edilmiştir. Ancak (g) bendinde açıklamayı gerektiren bir değişikliğe yer verilmiştir. Şöyle ki; 6762 sayılı Kanunun 235 inci maddesi metninde tasfiye paralarının yatırılacağı bankanın Merkez Bankası veya Merkez Bankasının bulunmadığı yerlerde muteber bir bankaya şirket adına yatırmak zorundadır. 1926 tarihli Ticaret Kanunundan gelen bu hüküm ile tasfiye sırasında elde edilen paranın güvenliği sağlanmak istenmiştir. Bugün bu düzenleme anlamsızlaşmıştır. Gerçekten, Ticaret Kanununun yürürlüğe girdiği 1957 yılına nazaran bugün bu parının herhangi bir satın alma gücü kalmamıştır. Öte yandan ticaret paralarının tüm bankaların müşterilerine muhtemel olabileceğini düşündüğümüz, bu paraların erken yatırılmasını sağlamak zorunda kalımaktayız.
nedenle, öncelikle Merkez Bankası ibaresi Merkez Bankası’nın bu işler için uygun bir banka olmadığı ve mevzuatının bu şekilde çalışmasına izin vermediği gerekçesiyle metinden çıkarılmıştır. Öte yandan, metindeki “muteber” ibaresi de yukarıda zikredilen sebeple çıkarılmış ve paranın mevduat toplama yetkisini haiz herhangi bir bankaya bırakılması gereklı ve yeterli görülmüştür.


G.11. Defterlerin Saklanması

**MADDE 544-(1) Tasfiyenin sonunda defterler ve tasfiyeye ilişkin olanlar da dâhil, belgeler 82 nci madde uyarınca saklanır.**


G.12. Tasfiyede Uygulanacak Diğer Hükmüller

**MADDE 546-(1) Pay sahipleri ile tasfiye memuru veya memurları arasındaki uyuşmazlıkların çözümlü basit yarglama usulüne tabidir. Mahkeme, gerekli görülse tasfiye memurlarına ilgili pay sahiplerini dinleyerek, kararını otuz gün içinde verir.**

(2) Tasfiye memurlarının sorumluluğu hakkında 553 üncü madde hükmü uygulanır.

(3) Tasfiyeye ilişkin genel kurul kararları 418 inci madde uyarınca alınır.

Yeni TTK’nın 546 nci maddesi bazı yeni hususlar ihtiva etmektedir. Basit yarglama usulü, kanunlarda sayılan bazı davalar ve işler hakkında uygulanan ve yazılı yargılama usulünden daha basit ve kabuk işleyen bir yarglama usuludur. Bu usul yalnızca kanunlarda sayılan davalar ve işler hakkında uygulanır. Bu madde ile tasfiye memurları ile pay sahipleri arasında çıkabilecek
ihtilaflarda da basit muhakeme usulünün uygulanması imkâni sağlanmıştır. Tasfiye prosedürünün sağlıklı işleyebilmesi ve tasfiye memurları ile pay sahipleri arasındaki ihtilafların ivedilikle halledilebilmesi için mahkemenin kararı otuz gün içerisinde vermesi ve kararını verirken tarafları da dinlemesi gerekli görülmüştür.

Maddenin ikinci fıkrasında tasfiye memurlarının sorumluluğuna ilişkin olarak, kollektif şirketlerle ilgili hüküm yapılan atıf kaldırılmış ve bunun yerine anonim şirketlerle ilgili bir iç atıf yapılarak, 553 üncü madde hükümen yollanmıştır. Üçüncü fıkra ise 6762 sayılı Kanunun 450 nci maddesinin üçüncü fıkrası hükümenin sadeleştirilmiş bir tekrarıdır. Buna göre, tasfiyeye ilişkin genel kurulu kararları ağırlaştırılmış nisaplarla tabi değildir.

G.13.Ek Tasfiye

**MADDE 547-(1)** Tasfiyeyin kapanmasından sonra ek tasfiye işlemlerinin yapılmasının zorunlu olduğu anlaşılrsa, son tasfiye memurları, yönetim kurulu üyeleri, pay sahipleri veya alacakalar, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asil veya ticaret mahkemesinden, bu işlemler sonuçlandırıluncaya kadar, şirketin yeniden tescili isteyebilir.

**MADDE 547-(2)** Mahkeme isteminden olunca kanaat getirirse, şirketin ek tasfiye için yeniden tescili karar verir ve bu işlemlerini yapmaları için son tasfiye memurlarını veya yeni bir veya birkaç kişiyi tasfiye memuru olarak atayarak tescil ve ilan ettirir.

Yeni TTK’nın 547 nci maddesi 6762 sayılı Kanunda bulunmayan ve fakat uygulanmanın ihtiyaçları nedeniyle öngörü ile yargı tarafından benimsenen ve uygulanan bir hukuki kurum düzenlemektedir. Ek tasfiye, tasfiye işlemleri tamamlanıp tasfiyeyi bitirilmiş olmasına rağmen, daha sonra başka tasfiye önlemleri alınması zorunlu olduğu durumunun anlaşılmasını halinde başvurulan geçici bir tedbirdir. Kanunun 547 nci maddesinde yapılan yeni düzenlemenin esasları şu şekilde sıralanabilir:

Ek tasfiye kararı geçici bir tedbir kararıdır. Ek tasfiye ile yeni bir hukuki durum meydana gelirseniz ve bu durum getirilmemekte, alınması ihlal edilmiş tedbirler alınmaya çalışılacaktır. Yapılması ihlal edilmiş tasfiye işlemlerinin yapılmış takiben, şirket/koperatif yine sona erdirilecektir.

(1) Ek tasfiye sadece tasfiyeyin kapanması olmasına rağmen halen alınması zorunlu ek tedbirlerle gerekşimin duyulması halinde söz konusu olabilir. Zorunluluk遵义 ek tasfiyeye gidilmez. Bu hüküm bağlamında şirketin yeniden sicille kaydedilmesini ve ek tasfiye yapılmazını zorunlu kılabilecek durumlar özellikle şunlar olabilir:

a) Şirkete/koperatifte ait bazı aktifler, dağıtım sırasında dikkate alınmamaları nedeniyle, dağıtım dışında kalmışlarlar; (bu malvarlığı unsuru bilinmekle beraber unutulmuş olabileceğini gibi, sonradan bu malvarlığı unsurda olabilir).

b) Anlaşmazlık konusu olan ve bu nedenle tasfiyeye ilişkin özel hüküüm gereği tevd edilmiş veya güvenceye bağlanmış bir borç, şirket/koperatif lehine çözülmüşse ve söz konusu borçların karşılıkları boşta kalmışsa,

c) Malvarlığının dağıtımı esnasında ilgili kanunî hükümlere uyulmamışsa,

d) Pay sahiplerince haksız olarak alınmış olan tasfiye paylarını için geri verme davasının açılması gerekiyorsa,

e) Organlara karşı sorumluluk davası açılacaksa,

f) Şirket/koperatif tarafından kabul edilmesi zorunluluğu bulunan işlemler varsə,
g) Şirketin/koooperatifin yararına sonuç doğuracak bir davannın açılması, şirketin bir davada davayı olarak bulunması veya aleyhine ica takibi yapılması söz konusuyu.

(2) Yeniden tescil isteğinde bulunulabilmesi ve ek tasfiye yapılabilmesi, üç ana şartın gerçekleşmesine bağlıdır: Bu şartlar yukarıda örnek olarak verilen hallerde aranır.

Bunlar şu şekilde sıralanabilir.

a) Yeniden tescil isteği korunmaya değer bir menfaate dayanmalıdır (menfaat şartı). Korunmaya değer menfaatin varlığı inandırıcı delillerle açıklanmalıdır. İstemin ve ilgili delillerin inandırıcı olmaları yeterlidir. İspat şart değildir.

b) Yeniden tescil isteği amaca ulaşmada kullanılabilecek tek yol olmalıdır (amaca ulaşma şartı). Bu nedenle amacın gerçekleştirilmesinin bir başka yolu varsa ve örneğin alacağın bir başka şekilde edilmesi imkânsız bulunuyorsa yeniden tescil isteğinde bulunulamaz.

c) Sicil memurunun şirketi sicilden silme kararına karşı; bir alacağın veya aktifin varlığı kanaat doğuracak bir şekilde belgelendirilerek, silme kararının iptali dava olunmalıdır.

(3) Ek tasfiye, tasfiyenin gayesinde herhangi bir değişikliğe yol açmaz. Şirket/koooperatif yine tasfiye halinde şirket/koooperatif ve şirket/koooperatif organları tasfiye gayesinde işlem yapmak zorundadır.

(4) Ek tasfiyeyi talep edebilecek kişiler sınırlı olarak sayılmıştır. Bunlar; tasfiye memurları, son yönetim kurulu üyeleri, pay sahipleri ve şirket/koooperatif alacaklarıdır. Ticaret sicil memurunun talepte bulunma yetkisi yoktur. O sadece ilgili talepte bulunmaya zorlayabilir.

(5) Ek tasfiye, şirket/koooperatif merkezinin bulunduğu yerdeki mahkemeden talep edilir.


(2) Ek tasfiye halinde yeniden alacaklara çağrı yapılmasına ve bloke yılına gerek yoktur.

(5) Ek tasfiye tamamlandiktan sonra, yeni bir kapanış bildirimi, tescil ve defterlerin korunma işlemlerine ihtiyaç vardır.


(2) Ek tasfiye halinde yeniden alacaklara çağırılması ve bloke yılına gerek yoktur.

(3) Ek tasfiye tamamlanıktan sonra, yeni bir kapanış bildirimi, tescil ve defterlerin korunması işlemlerine ihtiyaç vardır.


(6) Ek tasfiyeyi ilişkin prosedür emredicidir. Bu usulden sözleşme hükümleri ve genel kurul kararlarıyla ayrılmak caiz değildir.
Yeni TTK’nın 548 inci Maddesi, 6762 sayılı eski Kanuda bulunmayan, fakat uygulamanın ihtiyaçları nedeniyle doktrin ve yargı tarafından benimsenip uygulanan bir hukuki müesseseyi düzenlemeye kavuşturmakta ve esaslarını belirlemektedir. Yargıtay eski tarihlerde tasfiyeden dönüleceği yönünde kararlar verirken, son zamanlarda bu görüşü deneden vazgeçmiş, belli koşulların varlığı halinde tasfiyeden dönüleceği yönünde kararlar vermiştir.


(2) Şirket, iflasın açılmasıyla sona ermiş olmasına rağmen iflas kaldırılmışsa veya iflas, konukdurumun uygulanmasıyla sona ermişse şirket devam eder.

(3) Tasfiye memuru iflasın kaldırıldığına ilişkin kararı ticaret siciline tescil ettirir. Tescil istemine, pay bedellerinin veya tasfiye paylarının pay sahipleri arasında dağıtılmadan önceki belge de eklenir.
(6) Tasfiyeden dönme kararını alacak olan genel kurul, toplantiya yönetim kurulu, denetçiler veya tasfiye memurları tarafından davet edilir. Bu gündem maddesi olağan genel kurul toplantısına davetin içinde yer alabileceği gibi, bunun için olağanüstü bir toplantı da yapılabilir.

(7) Genel kurul tasfiyeden dönme kararını nitelikli çoğunlukla almalıdır. Bunun için esas sermayenin az altmışında oyu lazımdır. Şu kadar ki, esas sözleşme ile daha ağır yetereşayı öngörülebilir.

(8) Tasfiyeden dönme kararı bir esas sözleşme değişikliği kararı değildir. Bu nedenle esas sözleşme değişiklik yapılmasını gerektmez.

Şirket, iflasın açılması suretiyle biraraları ermiş olması rağmen iflas kaldırılmış veya konkordatonun uygulanması sonra ermişse, şirket yine varlığını devam ettirir. Diğer bir deyişle, bu durumlar zamanı birer tasfiyeden dönme hali sayılır.


H. Sorumluluk


Köoperatifler Kanununun 98 inci maddesinde yer alan atıf nedeniyle, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda yer alan hukuki sorumluluk konusuya ilgili olarak kooperatifleri ilgilendiren maddeler hakkında açıklamaları aşağıda yer verilmiştir.

H.1.Belgelerin ve Beyanların Kanuna Aykırı Olması Halinde Sorumluluk

**MADDE 549-(1) Şirketin kuruluşu, sermayesinin artırılması ve azaltılması ile birleşme, bölünme, tür değiştirme ve menkul kıymet çıkarma gibi işlemlerle ilgili belgelerin, izahnamelerin, taahhütlerin, beyanların ve garantilerin yanlıs, hileli, sahte, geççe aykırı olması, gerçeğin saklanması, belgelerin hakikat hali hâlinde bulunmadığı dolaylı zorunluluk durumunda, belgeleri düzenleyenler veya beyanları yapanlar ile kusurların varlığı hâlinde bunlara katılanlar sorumludur.**

Yeni TTK’nın 549 uncu maddesi yenidir. Bu hüküm bir taraftan 6762 sayılı Kanunun 305 inci maddesindeki ifade de, diğer taraftan da İsviçre Borçlar Kanununun 752 inci maddesinden esinlenerek, ancak her iki kaynaktan da birçok noktada farklılıklarla yer verilerek düzenlenmiştir. 6762 sayılı Kanunun 305 inci maddesi (559 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan 299 uncu maddede yazılı) belgelerin "hakikat hali" düzenlenmiş olmasıyla sınırlandığı için dar bir hüküm ve kusurdan söz etmediği için sorumlulüğün niteliği yönünden tartışılacak ve tereddütüleceğe yol açıyor.

1) Kanunun 549 uncu maddesi eski düzenlemele nazaran çok daha genişit. Hükmüle getirilen sorumluluk; kuruluş, birleşme, bölünme, tür değiştirme, sermayenin artırılması, azaltılması ve menkul değer ihracı gibi sürekli sayıda belirtilmemiş işlemler halka açıklamaya ilgili olarak izahnameleri kapsamakta; bu işlemler sağlandığında belgeler de düzenlemektedir. Belgeler doğru olmama, gerçeği yansıtmama, sahelen kilit hile gibi açıka belirtilen hukuka aykırılığı ile diğer...
kanuna aykırıklärler çerçevesinde düzenlenmiştir. Maddede sadece izahname anılmış olmasına rağmen halka açılmayla ilgili her türlü belge hükümün kapsamındadır.


4) Sorumluluk şartları ise kanuna aykırı, doğru olmayan, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmayan beyanlar ve bazı hususların gizlenmiş olması bundan zarar doğmuş olması ve uygun nedensellik bağıdır. Birlikte zarar verilmesi halinde ise 557 nci madde uygulanacaktır.

Maddede belirtilen belgeleri sahte olarak düzenleyenler ile ticari defterlere kasıtlı olarak yanlıs kayıt yapanlar, Kanunun 562 nci maddece aykırı bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasıyla cezalandırılır.

H.2. Sermaye Hakkında Yanlış Beyanlar ve Ödeme Yetersizliğinin Bilinmesi

MADDE 550-(1) Sermaye tamamıyla taahhüt olunmamış veya karşılaştığı kanun veya esas sözleşme hükümleri gereğince ödenmemişken, taahhüt edilmiş veya ödenmiş gibi gösterenler ile kusurlu olmaları şartıyla, şirket yetkilileri, bu parlaları ödenmiş kabul edilirler ve payları karşılıkları ile zararı faizyle birlikte müteselselen öderler.

(2) Sermaye taahhüdünde bulunanların ödeme yetersizliğinin bulunmadığını bilen ve buna onay verenler, söz konusu borcun ödenmemesinden doğan zararдан sorumlu olurlar.

MADDE 551-(1) Aynı sermayenin veya devralıcı işletme ile aynıların değerlerinde emsaline oranla yüksek fiyat biçimleri, işletme ve aynın niteliğini veya
Ayni sermayeye değer biçilmesinde yolsuzluk hususunun düzenlendiği Yeni TTK’nın 551 inci maddesi, 6762 sayılı Kanunun 307 nci maddesinin tekrarıdır. Ancak bazı noktalarda eski hükümden ayrılırılmıştır. Hükmün uygulanabilmesi için hile yapılmasına gerek yoktur. Ayni sermayeye emsaline nazar olarak yüksek fiyat biçimlmesi veya işletme veya aynın niteliğinin (meselâ, arsa iken bina; sosyal amaçlı yapı iken üretim birimi; mesken iken turistik tesis gösterilmesi gibi) veya durumunun (meselâ, imar durumu yokken varmuş gibi gösterme; imar durumunu olduğundan iyi gösterme; imar durumu hakkında belirtme yapmama gibi) farklı gösterilmesi veya başka bir tarzda yolsuzluk yapılaması (kurucular kabul etmemişken etmiş göstermek; mahkeme bilirkişisi yerine özel bilirkişiden rapor almak vs. gibi) yeterlidir.


H.4. Kurucuların, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Yöneticilerin ve Tasfiye Memurlarının Sorumluluğu

MADDE 553-(1) Kurucular, yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve tasfiye memurları, kanundan ve esas sözleşmeden doğan yükümlülüklerini kusurlarıyla ihlal ettileri takdirde, hem şirkete hem pay sahiplerine hem de şirket alacaklarına karşı sorumludurlar.

(2) Kanundan veya esas sözleşmeden doğan bir görevi veya yetkini, kanuna dayanarak, başkasına devreden organlar veya kişiler, bu görev ve yetkileri devralan kişilerin seçiminde makul derecede özen göstermediklerinin ispat edilmesi halî hariç, bu kişilerin fiil ve kararlarından sorumlu olmazlar.

(3) Hiç kimse kontrolü dışında kalan, kanuna veya esas sözleşmeye aykırılıklar veya yolsuzluklar sebebiyle sorumlu tutulamaz; bu sorumlulu olmama durumu gözetim ve özen yükümden gerekçe gösterilerek geçersiz kılınamaz.

Yeni TTK’nın 553 üncü maddesinin birinci fıkrası 6762 sayılı eski Kanunun 309 uncu maddesinden birçok naktada farklılık göstermektedir. Hükm, kurucular, yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve tasfiye memurları hakkında olup; denetçiler, işlem denetçileri ve özel denetçinin sorumluğunu 554 üncü maddeye tabidir. Hükm 6762 sayılı Kanunun 309 uncu maddesinin aksine hem de doğrudan hem de dolaylısyla zarara uygulanır.

Maddenin ikinci fıkrası kısmen 6762 sayılı eski Kanunun 336 nci maddesinin son fıkrası hükmüne benzemesine rağmen, yeni bir hükümdür. Mevcut hüküm, sadece eski 336 nci maddenin (5) numaralı bendinde yazılı görevlerden birinin eski 319 uncu madde uyaranca yönetim kurulu üyelerinden birine bırakılması durumunda sorumluluğun ancak ilgili üyesi yükütlülmesi gerektiğini, o işlemden dolayı müteselseli sorumluluğun geçeri olmayacağını belirtmiştir. Yeni


H.5. Denetçinin Sorumluluğu

**MADDE 554-(1) Şirketin ve şirketler topluluğunun yılsonu ve konsolide finansal tablolarını, raporlarını, hesaplarını denetleyen denetçi ve özel denetçiler; kanuni görevlerinin yerine getirilmesinde kusuru hareket ettikleri takdirde, hem şirket hem de pay sahipleri ile şirket alacaklarına karşı verdiği zarar dolayısıyla sorumludur.**


H.6. Şirketin Uğradığı Zararının Tazmini

**MADDE 555-(1) Şirketin uğradığı zararın tazmini, şirket ve her bir pay sahibi isteyebilir. Pay sahipleri tazminatın ancak şirket ödenmesini isteyebilirler.**

(2) Pay sahibinin attività davası hakkı gösterdiği takdirde, mahkeme, dava giderleriyle avukatlık ücretini, bu giderler dahilinde hükümden, davacı pay sahibiyle şirket arasına, hakkaniyete göre paylaştırır.


Şirketin uğradığı zararın şirket tarafından 553 ve 554 üçüncü maddelerdeki sorumlulardan talep edilmesi, yani aktif dava ehliyetinin şirkete olması normaldir. Ayrıca şirketin ihmalı veya

Birinci fıkrada, yine 6762 sayılı eski Kanunun 309 uncu maddesinin aksine, doğrudan ve dolaylı zarar ayrılmamıştır. Şirket doğrudan zararının varlığında tazminat davasını ikame edebilir; çünkü şirketin 553 ve devamındaki hükümler çerçevesinde dolaylısyla zarara uğraması yoktur. Pay sahibi ise hem doğrudan hem de dolaylısyla zararının varlığında bunun tazminini isteyebilir. Dolaylısyla pay sahibi zarara uğradığı takdirde, tazminatin şirket verilmesi suretiyle paydaki değer düşüklüğünü gidermek amacıyla dava açabilir.

Ayrıca pay sahibinin, uğradığı zarar karşısında hareketsiz kalan şirketin yerine dava açabileceği için, dava giderlerini düşünüp davadan vazgeçmesini önleme düşüncesiyle ikinci fıkrayı öngörülmüştür.

Yeni düzenlemeye göre, kooperatiflerde hüküki sorumluluk davası açma görevi de kooperatif ve her bir ortağın verilmiştir.


Buradan hareketle, kooperatif namına hüküki sorumluluk dava açma görevinin anasözleşme mede hüküm bulunmak kaydıyla, denetçilere verilmesinde bir beis bulunmadığını söylemek mümkündür.

H.7. İflas Hâlinde Sorumluluk

MADDE 556-(1) Zarara uğrayan şirketin iflası hâlinde, tazminatin şirket ödenmesini isteme hakkı şirkette alacakları da haizdir. Ancak, pay sahiplerinin ve şirket alacaklarının istemleri önce iflas idaresince ileri sürülür.

(2) İflas idaresi birinci fıkreda öngörülen davayı açmadığı takdirde, her pay sahibi veya şirket alacakları mezkür davayı ikame edebilir. Elde edilen hasıla, İcra ve İflas Kanunu hükümlerine göre, dava açan alacakların alacaklarının ödenmesine tahsis olunur; bakiye, sermaye payları oranında davacı pay sahiplerine ödenir; artan iflas masasına verilir.

(3) Şirketin istemlerinin devrine ilişkin İcra ve İflas Kanununun 245 inci maddesi hükümlü saklıdır.
Hükümdeki "veya" sözcüğü dava hakkını haiz olanlar arasında bir sıra koymaz. Hükmün diğer yeniliği davadan elde edilen hâslarının öncelikle davayı açanlara tahsis edilmesidir.

H.8. Teselsül ve Başvuru

MADDE 557-(1) Birden çok kişinin aynı zararı tazminle yükümlü olmaları hâlinde, bunlardan her biri, kusuru ve durumun gereklerine göre, zarar şahsen kendisine yükletilebileceği ölçüde, bu zarardan diğerleriyle birliktte müteselsilen sorumlu olur.

(2) Davacı birden çok sorulu kişiyi zararın tamamı için birliktte dava edebilir ve hâkimin aynı davada her bir davaların tazminat borcunun belirlemesini isteyebilir.

(3) Birden çok sorulu arasındaki başvuruyu, durumun bütün gereklerini dikkate alarak hâkim tarafından belirler.

Ülkemizde müteselsil sorumluluk konusunda daha önceleri “mutlak teselsül ilkesi” benimsenmişti. Farklılaştırılmış teselsül, esas itibariyle alacaklı menfaatlerini koruyan mutlak teselsül sorumluluğu ile borçlunun menfaatini koruyan idam ilişkideki sha péya göre sorumluluk arasında kalan bir çözüm yoldur\(^2\). Yeni TTK’nın 557 nci maddesi ile bu ilke terk edilmiş, Kıtâ Avrupa’sında genel kabul gören, farklılaştırılmış teselsül ilkesi benimsenmiştir. 557 nci maddenin birincı fıkrasında belirlenen farklılaştırılmış teselsül, birliktelikte zarar verenlerin dış ilişkideki sorumlu olmalarını düzenlemektedir; yoksa bu hükm sorumluların iç ilişkideki sorumlulukları hakkında öngörülmüş bir rüyâ hükmü değildir. Bu girişin ışığına, 557 nci maddede temel veren dış ilişkeleri aydınlatmak ve yeni sistem açığılayabilme amacıyla (fikralara ilişkin gerekçelere geçmeden önce) üç noktanın altını çizmek gerekir:


2) Sorumluluk, dolayısıyla tazminat hukukunu, uygun nedensellik bağlı kuralları yönetir. Bunun doğal sonucu olarak, anonim şirketin yönetim kurulu üyelerinin şirkette birliktelikle değil de tek başlarına verdikleri zarardan, müteselsilen değil, tek başlarına sorumluluk olmaları gerekir. Zarardan sorumlu olaman, yanı uygun nedensellik bağlı kurallardan kalan kişinin, alacaklarının korunması durumunda, mümkün olmasa da, müteselsil sorumluluk kavramına açıkça aykırı olduğu gibi hukuka ve adaletle de terstir.

3) Müteselsil sorumluluğun uygulandığı hallerde, önce, sorumluların tek başlarına ve birliktelik verdikleri zarar birbirinden ayrışmalıdır. İkinci olarak birliktelik verilen zararda da kusurun ağırlığına ve diğer indirim olgulara göre farklılaştırılmış teselsülle gidilmelidir. Böylece birliktelik verilen zararda her bir tazminat yükümlüsi isnat edilebilir zarar da belirlenmelidir. Teselsül tavan içinde müteselsil sorumluluk gereği açık kapama yükümlü aynen devam eder. Diğer yandan, bu ayrımı ve teselsül farklılaştırmasını zarara uğrayan yapamaz. Bu sebeple, davacının zararının tamamını dava etmesine ve her bir davaların müteselsilen veya tek başına ödemesi gereken tazminat

\(^2\)Hablützel, s.53
borcunun belirlmesini mahkemeden talep etmesine izin verilmelidir. Aksi halde, davacı hem davayı açarken hem de dava sonrasında, aşamayağı güçlükler ve çözümegeceği sorunlarla karşılaşır.

Farklılaştırmış teselsül öğretisi müteselsil sorumluluğun "birlikte verilen zarar" için söz konusu olabileceğini, birlikte verilen zarar dışındaki sorumluların tek başlarına verdikleri zararlarдан, sadece zarar verenin sorumluluğını taşıyan ve müteselsil sorumluların teselsül tavramına kadar, kusurlarına ve somut olay geçeğine göre zararını tazmin etmeleri anayasına dayanmaktadır. Bu yaklaşım 557 nci maddenin birinci fıkrasında, "aynı zarar" ve "aynı zarar" tazmini ibaresi bağlamında, birlikte zarar vericilerden, yanı tazminat yükümlülüklerinden, her birinin kişiselleşip durumunun gerekliliği ve her birine "şahsen isıt edilebileceği ölçüde" şeklinde ifade edilmiştir.


Farklılaştırmış teselsül, müteselsilen sorumluluk farklı tazminat yükümlüsü grubunun ortaya çıkması sonucuna da doğrudur.

Maddenin ikinci fıkrasında zarara uğrayanı yani, çoğu kez anonim şirketi, gereğinde pay sahibini veya alacakları, önce birinci fıkrada ifade edilmiş ayrıtırılması, yeni farklılaştırılmış teselsül esasını bizzat yapıp buna göre davayı açmak zorunda kalmaktadır. Söz konusu sorumluluk dışındaki tüm sorumluların tazminat borçlarını teker teker tespit ederek mahkeme bu arayınmadan yapacak, ondan sonra teselsülde farklılaştırımla gidilecektir.

İkinci fıkrada, açıklanması gereken iki yeni kavrama yer verilmiştir. Bunlardan birincisi "zararın tamamı", diğer ise birden çok kişinin "birlikte dava edilebileceği"dir.


İkinci fıkra ayrıca yargıcı aynı davada her bir davalarının tazminat borcunu belirlemesini de hükmeye bağlamıştır. Bu iç ilişkiye ilişkin bir belirleme olmayıp, davaların davacıya karşı sorumluluk tutarlarının gösterilmesidir.

Yukarıda da belirtildiği üzere, eski hukukumuzda anonim şirketteki sorumluluk davasında müteselsil sorumluarinın çarşının düzenleyen bir hüküm bulunmuyordu. Öğretide de bu konu üzerinde durulmamış, Yargıtay da ilkesel nitelikte herhangi bir karar vermemişti. Sorunun genel hükümler, yani Borçlar Kanununun müteselsil sorumluğa ilişkin 50/1 inci maddesi çerçevesinde çözülmesi gerekliyordu.

557inci maddenin üçüncü fıkrası hukukumuzdaki bu eksikliği gidermektedir. Hükümdə ödeme Çalışacak olan sorumluardan birinin bağımsız bir rücu davası ikame etmesi halı düzenlenmektedir. Diş ilişkiye ait sorumluluk davasında, davaların arası ilişkiye ait sorumlulüğün davacının tarafından talep edilmesi zaten pek düşünülmese de ancak, yine de Türk usul hukukunun buna verip vermemesi ve bunun şartlarının ne olaçağı öğretime ve yargısı kararlarına bağlıdır.


Hükmeye uygun olarak hüküm rücu davasında, kararı tüm sorumlular yönünden durunun gerekliliğini dikkate alarak belirler.

H.9.İbranın Etkisi

MADDE 558-(1) İbra kararı genel kurul kararıyla kaldırılmalıdır. 445inci madde hükümet sahîdır.

(2) Şirket kararının, sorumlulukta ibraya ilişkin karar, ibranın kapsadığı açıklanan maddi olaylarla ilgili olarak, şirketin, ibraya olumlu oy veren ve ibra kararını bilerek payi ikitsap etmişt olan pay sahiplerinin dava hakkını kaldırır. Diğer pay sahiplerinin dava hakkını ibra tarihinden itibaren altı ay geçmesiyle düşer.

İbranın etkisi hususuya yeni TTK’nın 558inci maddenin maddesinde düzenlenmiştir. Madde, 6762 sayılı (eski) Türk Ticaret Kanununa göre bazı değişiklikler içermiştir.

Maddenin birinci fıkrası son yıllarda oldukça sık rastlanan ancad Yargıtay tarafından uygun görülümen, bir genel kurulun aldığı kararın zamuhanını süresi içinde bir diğer genel kurulun kaldırması uygunlamasına ilişkin ihlalifi, yüksek mahkemenin kararlara uygun olarak çözüm de kavuşturmakdadır. Hükmeye temel veren düşüncede, hakkında dava açılmamış ve (kural olarak) hükümlerini doğrumsu bulunan ibra kararının yolları sona kaldırılmasıının işlem güvenliği anlayışına


H.10. Suçlar ve Cezalar

MADDE 562– (1) Bu Kanunun;
   a) 64 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci veya üçüncü cümlesindeki yükümlülükleri yerine getirmeyenler,
   b) 64 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca belgelerin kopyasını sağlamayanlar,
   c) 64 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca gerekli onayları yaptırmayanlar,
   d) 65 inci maddesine uygun olarak defterlerini tutmayanlar,
   e) 66 ncı maddesindeki usule aykırı olarak envanter çıkaranlar,
   f) 86 ncı maddesine göre belgeleri ibraz etmeyenler,
   dörtbin Türk Lirası idari para cezasıyla cezalandırılır.
(2) 88 inci maddeye aykırı hareket edenler dörtbin Türk Lirası idari para cezasıyla cezalandırılır.
(3) 199 uncu maddenin birinci ve dördüncü fıkralarına aykırı hareket edenler ikiyüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılır.

Bu Kanun hükümlerine göre tutulmakla veya muhafaza edilmekle yükümlü olan defter, kayıt ve belgeler ile bunlara ilişkin bilgileri, denetme tabi tutulan gerçek veya tüzel kişiye ait olup olmadığına bakılmaksızın, 210 uncu maddenin birinci fıkrasına göre denetime yetkili olanlarca istemesine rağmen vermenin yahut eksik verenin yahut eksik verilenin, fulleri daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde ikiyüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılır.

(5) Bu Kanunun;
   a) 349 uncu maddesine aykırı beyanda bulunan kurucular,
   b) 358 inci maddesine aykırı olarak pay sahiplerine borç verenler,
   c) 395 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci veya ikinci cümlesi hükümlerini ihlal edenler,
   üçyüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılır.

6) Ticari defterlerin mevcut olmaması veya hiçbir kayıt içermemesi yahut bu Kanuna uygun saklanmaması hallerinde, sorumlular üçyüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılır.
103 sayılı Türk Ticaret Kanununun 562. maddesi ile suçlar, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunun ceza sisteminin uygun olarak ceza müeyyideleri düzenlenmiştir.

- 1 (ticari defterlere ilişkin ilkelere uymayanlar idari para cezası),
- 2 (Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Kurumunun belirlediği kurallara uymayanlar idari para cezası),
- 4 (defter kayıt ve belgeleri muhafaza etmekle yükümlü bulunanların, denetim elemanlarının görevlilerini yapmalarını engelleyenler adli para cezası),
- 5 (kurucular beyan; şirkete borçlanma yasağına uymayanlar, yönetim kurulu üyelerinin yakınınların kooperatifle işlen işlem yapma yasağına aykırı davranışlar adli para cezası),
- 6 (ticari defterlere mevcut olmaması veya hiçbir kayıt içermemesi yahut bu Kanuna uygun saklanmaması adli para cezası),
- 7 (denetçilere dışında, görevi dolayısıyla incelemesine sunulan defter ve belgeleri inceleyenlerin, elde ettiğileri veya verilen bilgilerden ögendikleri iş ve işleme sırlarını açıklayanlar TCK 239),
- 8 (kooperatifin kuruluşu, sermaye artırılması ve azaltılması ile birleşme, bölünme, tür değiştirme ve menkul kıymet çıkarma gibi işlemlerle ilgili belgeleri ve beyanları kanuna aykırı olanlar hapis cezası),
- 9 (sermaye hakkında yanlış beyanlarda bulunanlar hapis ve adli para cezası),
- 10 (ayni sermayeye değer birçılmasına yolsuzluk yapanlar adli para cezası) numaralı fikralarında belirtilen hususlar kooperatifler için hüküm ifade etmektedir.
Öte yandan, yukarıda yer alan hususlarda idari para cezalarının, aksine hüküm bulunmayan hallerde, mahallin en büyük mülli amiri tarafından verileceği hüküm alta alınmıştır.

H.10.1.Ticari Defterlere İlişkin Suçlar ve Cezaarlara İlgili Bazı Önemli Hususlar


Bu itibarla, bu bölümde ticari defterlerin tutulma ve kullanılma şekli hakkında bilgi verilecektir. Zira, bu konuda 6102 sayılı yeni TTK’da, eski Kanuna nazaran bir çok köklu değişiklik olmuştur.


O halde, yeni TTK’nın 562 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde idiari yaptırılma bağlanan ticari defterlerin gerekli onaylarının yapılmaması şeklindeki kabahat, idari para cezası teklifinde bulunan idari para cezası teklifinde bulunacaktır.


Ayrıca, yeni TTK’nın 562 nci maddesinin altıncı fıkrasında ise; “Ticari defterlerin mevcut olmaması veya hiç bir kayıt içermemesi (...) hallerinde, sorumluların üç milyon liraya kadar adli para cezasyla cezalandırılacağı” hüküm alta alınmıştır. Eski TTK’ın 67 nci maddesinin üçüncü fıkrasında ise; “Ticari Defterlere İlişkin Suçlar ve Cezaları İlgili Bazı Önemli Hususlar

Bu itibarla, bu bölümde ticari defterlerin tutulma ve kullanılma şekli hakkında bilgi verilecektir. Zira, bu konuda 6102 sayılı yeni TTK’da, eski Kanuna nazaran bir çok köklu değişiklik olmuştur.


O halde, yeni TTK’nın 562 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde idiari yaptırılma bağlanan ticari defterlerin gerekli onaylarının yapılmaması şeklindeki kabahat, idari para cezası teklifinde bulunan idari para cezası teklifinde bulunacaktır.

mevcut olmaması veya hiçbir kayıt içermemesi” fililleri ile “defter tutma mükellefiyetinin hiç yerine getirilmemesi” fili birbirinin ayrı ve devami nitelğini edinecektir. Dolayısıyla bu fililer hem 01/07/2012 tarihinden önce hem de bu tarihten sonra ihlal edilmiş olsa da her iki durumda suçun yaptırımı adli para cezasıdır. Adli para cezasının tutarı bakımından hangisinin lehe olduğu tarih uygulayacağına, bu husus yargı mercilerince takdir edilecektir.

Bu arada, 6762 sayılı eski TTK’ya göre evanter defterinin kapanış onayının yaptırılması zorunlu olup, bu zorunluluğu yerine getirmemeyenlere hakkında adli para cezasıdır. 6102 sayılı yeni TTK’da evanter defterinin kapanış onayının yaptırılması zorunlu olunması ilan edilmiş, dolayısıyla anlamanın bir kapanış onayının yaptırılması suç olmaktan çıkarılmıştır. 5326 sayılı Kanunun 5 inci ve 5237 sayılı Kanunun 7 nci maddeleri gereğince de, işlendikten sonra yürütülüğe giren kanunla gerekli satın alınan bir bilgiye dolaylı kimseye ceza verilememektedir. Bu nedenle, eski TTK’ya göre evanter defterinin kapanış onayının yaptırılması suç olmaktan çıkarılmıştır. 5326 sayılı Kanunun 5 inci ve 5237 sayılı Kanunun 7 nci maddeleri çerçevesinde, işlendikten sonra yürütülüğe giren kanunla gerekli satın alınan bir bilgiye dolaylı kimseye ceza verilememektedir. Bu nedenle, eski TTK’ya göre evanter ancağı yeni TTK ile suç olmaktan çıkarılan evanter defterinin kapanış onayının yaptırılması suç olmaktan çıkarılmıştır. 01/07/2012 tarihinden önce işlenmiş olsa da ilgililer hakkında cezai işlem yürütülmeyecektir.

Konuyla ilgili olarak getirilen bir diğer yenilik de pay defteri ve yönetim kurulu karar defterine ilişkin. Pay defteri için açılış onayının, yönetim kurulu karar defteri için de kapanış onayının yaptırılması zorunlu olunmuş, bu zorunluluğu yerine getirmemeyenlere hakkında adli para cezasıdır. 5326 sayılı Kanunun 5 inci ve 5237 sayılı Kanunun 7 nci maddeleri çerçevesinde, işlendikten sonra yürütülüğe giren kanunla gerekli satın alınan bir bilgiye dolaylı kimseye ceza verilememektedir. Bu nedenle, eski TTK’ya göre evanter defterinin kapanış onayının yaptırılması suç olmaktan çıkarılmıştır. 01/07/2012 tarihinden önce işlenmiş olsa da ilgililer hakkında cezai işlem yürütülmeyecektir.

Yine yeni TTK’nın 562 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde “Kanunun 64 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci veya üçüncü cümleindeki yükümlülükleri yerine getirmeyenlerin” dörtün Türk Lirası idi para cezasıyla cezalandıracağı ifade edilmiş, bu fıkranın ilgili cümlelerinde ise defterlerin, üçüncü kişi uzmanlara, makul bir süre içinde yapacakları incelemelerin faaliyetleri ve finansal durumu hakkında fikir verebilecek şekilde tutulması, işletme faaliyetlerinin oluşumu ve gelişmesinin defterlerden izlenebilmesi gerektiğini belirtmiştir. Söz konusu sorumluluk, 6102 sayılı Kanununda ilk defa düzenlenmiştir ve yatırımına bağlanmıştır. Bu cezannın zaman bakımından uygulanması hususunda, birinci maddede belirtilen esaslarla göre hareket edilecektir. Yukarıda açıklanmıştı üzere, bu kabahat yerine getirilmediği takdirde, ancak 01/07/2012 tarihinden sonra işlenen fiillerin dahil olduğu idari para cezası uygulanamayacak, ancak bu onayları bahsi geçen tarihten sonra yapılmış olanlarda para cezası uygulanamayacaktır.

Ticari defterlerin Kanuna uygun saklanmaması hususunda, eski TTK’da şu olarak düzenlenmemiş, buna mukabil bu fiil yeni TTK’nın562/6 nci maddesinde yaptırılma bağlanmıştır. Maddede söz konusu fiil için öngörülen ceza, üçyüzdüzden az olmamak üzere adli para cezasıdır. İşlendikten sonra yürütülükte bulunan kanunla gerekli satın alınan bir bilgiye dolaylı kimseye ceza verilememeyecğinde, ticari defterlerin Kanuna uygun saklanmamasından dolayı ancak 01/07/2012 tarihinden sonra işlenen fiiller için ceza öngörülebilir.

Yeni TTK’da düzenlenenen suçlardan biri de ticari defterlere kasıtlı olarak gerçeğe aykırı kayıt yapılmasıdır. Kanunun 562/8 inci maddesinde göre bazıı geçen fiili işleyenler bir yılda kadar hapis cezasıyla cezalandırılacaktır. Söz konusu suç, yeni TTK ile ilk defa düzenlenendiğinde, Türk Ceza Kanununa göre başka bir suç oluşturmamadığı takdirde, ancak 01/07/2012 tarihinden sonra işlenen fiiller için cezai sonuçlar doğuracaktır.
III. KARŞILIKLI SİGORTA

**MADDE 1402-(1)** Birden çok kişinin birleşerek, işlerinden herhangi birinin, belli bir rizikonun gerçekleşmesi durumunda doğacak zararlarını tazmin etmeye borçlanmaları karşılıklı sigortadır. Karşılıklı sigorta faaliyeti ancak kooperatif şirket şeklinde yürütülebilir.

Yeni TTK’nın özel kısımları bu çalışmanın dışında tutulmasına rağmen sigorta hukuku kısmında karşılıklı sigorta maddesi, sadece kooperatifleri ilgilendirdiği için açıklama gereği duyulmuştur. Eski TTK’nın 1263/3 üçüncü maddesinde “Birçok şahsın birleşerek işlerinden herhangi birinin duçar olacağı her nevi tehlikeden (Rizikodan) doğan zararları tazmin etmeyi taahhüt etmelerine "Karşılıklı sigorta" denir.” hükümü yer almaktaydı. Anılan Kanunda karşılıklı sigortanın hangi şirket türü tarafından gerçekleştirileceği belirtilmemiştir.


Bu hüküm, kurulacak sigorta kooperatiflerinin önüne açmasının bakımından önemli bir düzenleme olmuştur. Nitekim Kanunun yürürlüğe girmesinin akabinde Bakanlığımızda “Sigorta Kooperatifi” kuruluş başvuruları gelmeye başlamıştır.
IV. SON HİKÜMLER

A. Ölçeklerine Göre İşletmeler


B. Ölçeklerine Göre Sermaye Şirketleri

MADDE 1523-(1) Bu Kanunun 1522 nci maddesine istinaden belirlenen küçük ve orta ölçekli işletme ölçütlü, sermaye şirketleri için de geçerlidir. Bu ölçütlü, sermaye şirketleri ise büyük sermaye şirketi sayılır.

(2) Küçük ve orta ölçekte olsalar dahi, aşağıdaki şirketler büyük sermaye şirketi sayılır:

b) Esas faaliyet konularından biri, varlıkları güvenilir kişi sıfatıyla geniş bir kitle adına muhafaza etmek olan bankalar, yatırım bankaları, sigorta şirketleri, emeklilik şirketleri ve benzerleri.

(3) Birinci fıkra göre belirlenen büyük ölçütlü, bilanço günü itibariyle, birbirini izleyen iki faaliyet döneminde aşılması veya bu ölçütlü, altında kalıması şirketi büyük sermaye yükselecek konumda değişir.

(4) Tür değişirme hâline ve yeni kuruluş şeklinde birleşmelerde, şirketin konumunun, tür değişirinin veya birleşmenin gerçekleşmesinden sonraki ilk bilanço gününde, birinci ve ikinci fikralarda yer alan şartlara göre belirlenir.

(5) İşçi sendikalarının ve diğer kanunlarda öngörülmüş bulunan yetkilerin ve kişilerin bu konuda bilgi alma hakları saklıdır.

1522 nci madde için yapılan açıklamalar 1523 üncü madde yönünden de geçerlidir. Hüküm AB yönergelerinden esinlenerek kaleme alınmıştır. Bu sebeple büyüklık rakamlarında farklılık bulunsada bile ölçü olutz aynıdır. Hüküman ikinci fikra fıkrasında ölçütlü, olursa olsun belirtlen şirketlerin büyük sermaye şirketi sayılacağına açıklamaktadır. (b) bendinde de sigorta şirketlerinin de büyük sermaye şirketi sayılacağı belirtilmektedir.

1402 nci maddede açıklanan karşılıklı sigorta kooperatifleri kuruluşu takdirde3 sermaye büyükülüğeine bakılmaksızın büyük sermaye şirketi sayılacak ve sermaye şirketlerinin uygulaması gereken bütün hükümlere tabi olacaktır.

3_Ülkmizde hâlihazırda 1 adet sigorta kooperatif mevcuttur. Ikincisinin kuruluş çalışmaları devam etmektedir.
C. İnternet Sitesi

MADDE 1524-(1) 397 nci maddenin dördüncü fıkrası uyarınca denetime tabi olan sermaye şirketleri, kuruluşlarının ticaret siciline tarihinden itibaren üç ay içinde bir internet sitesi açmak ve bu sitenin belirli bir bölümü şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanmasına özgülemek zorundadır. İnternet sitesinde yayınlanacak içerikler, bu Kanunda belirli bir süre belirtilmiş ise bu süre içinde, belirtilmemiş ise içeriğin dayandığı işlemin veya olsunun gerçekleştiği tarihten, tescil veya ilana bağlandığı durumlarla ise tescil veya ilanın yapıldığı tarihten itibaren en geç beş gün içinde, şirketin kuruluşundan internet sitesi açılıncaya kadar geçen sürede yayınlanması gereken içerikler de bu sitenin açıldığı tarihte siteye konulur.

(2) Birinci fıkrada öngörülen yükümlülüklerle uyulmaması, ilgili kararların iptal edilmesinin sebepini oluşturu, Kanuna aykırılığın tüm sonuçlarının doğmasına yol açar ve kusuru bulunan yöneticiler ile yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğuna neden olur. Cezai hükmüler saklıdır.

(3) İnternet sitesinin bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmış bölümü herkesin erişimine açıktır. Erişim hakkının kullanılması, ilgili olmak veya menfaati bulunmak gibi kayıtlara sınırlanılamayacağı gibi herhangi bir şartta da bağlanamaz. Bu ilkenin ihlali hâlinde herkes engeli kaldırılması davasını açabilir.

(4) İnternet sitesinin bu maddenin amaçlarına özgülenmiş kısımda yayınlanan içeriğin başına tarih ve parantez içinde “yönlendirilmiş mesaj” ibaresi konulur. Bu ibare ancak bu Kanuna ve bu fıkrada anılan yönetmeliğe uyulmak suretiyle değiştirilebilir. Özgülensiz kýmda yer alan bir mesajın, yönlendirildiği karinedir. Sitenin, bir numara altında tescili ve ilgili diğer hususlar Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından bir yönetmelikle düzenlenir.

(5) Bu Kanun ve ilgili diğer kanunlarda veya idari düzenlemelerde daha uzun bir süre öngörümedikçe, şirketin internet sitesine konulan bir içerik, üzerinde bulunan tarihten itibaren en altı ay süreye internet sitesinde kahr, aksi hâde konulmamış sayılır.

(6) İnternet sitesiyle ilgili olarak bu Kanunun ilgili maddelerinde ve bu maddede öngörülen düzenlemelerden denetime tabi olmayan sermaye şirketleri hakkında uygulanmaz.


D. Beyanlar, Belgeler ve Senetler

MADDE 1525- (1) Tarafların açıkça anlaşmaları ve 18 inci maddenin üçüncü fıkrası saklı kalmak şartıyla, ihbarlar, ihtarlar, itirazlar ve benzeri beyanlar; fatura, teyit mektubu, istirak taahhütnamesi, toplantı çağrıları ve bu hüküm uyarınca yapılan elektronik gönderme ve elektronik saklama sözleşmesi, elektronik ortamda düzenlenebilir, yollanabilir, itiraza ugrayabilir ve kabul edilmişse hüküm ifade eder.

(2) Kayıtlı elektronik posta sisteminin, bu sistemle yapılacak işlemleri ile bunların sonuçlarına, kayıtlı posta adresine sahip gerçek kişilere, işletmelere ve şirketlere, kayıtlı elektronik posta posta hizmet sağlayıcılarının hak ve yükümlülüklerine, yetkilendirilmelerine ve denetlenmelerine ilişkin usul ve esaslar Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu tarafından bir yönetmelikle düzenlenir. Yönetmelik bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren beş ay içinde yayımlanır.

1525 inci madde Avrupa Birliği ülkelerinde genel olarak kabul gören bir uygulamayı kanunlaştırmıştır. Elektronik ortamda yapılabilecek işlemler düzenlenmiş, kayıtlı elektronik posta sistemi de ikinci fıkrada düzenlenmiştir. 1525 inci maddenin uygulanılmasını için iki taraflı bulunan işlemlerde taraflar arasında anlaşmanın varlığı gereklidir.

E. Güvenli Elektronik İmza

MADDE 1526-(1) Poliçe, bono, çek, makbuz senedi, varant ve kambiyo senetlerine benzeyen senetler güvenli elektronik imza ile düzenlenemesi. Bu senetlere ilişkin kabul, aval ve ciro gibi senet üzerinde gerçekleştirdiğinde işlemler güvenli elektronik imza ile yapılamaz.

(2) Konşmentonunun, taşima senedinin ve sigorta poliçesinin imzası elle, faksimile baskı, zimba, istampa, sembol şeklinde mekanik veya elektronik herhangi bir araçla da atılabilir. Düzenlendikleri ülke kanunlarının izin verdiği ölçüde bu senetlerde yer alacak kayıtlar el yazısı, telgraf, teleks, faks ve elektronik diğer araçlarla yazabilir, oluşturabilir, gönderilebilir.

(3) Ticaret şirketleri ile gerçek ve tüzel kişi diğer tacirlerle ilişkin olarak, bu Kanunun zorunlu tuttuğu bütün işlemler elektronik ortamda güvenli elektronik imza ile de yapılabilir. Bu işlemlerin dayanağı olan belgeler de aynı usulde elektronik ortamda düzenlenebilir. Zaman unsurunun belirlenmesi gerekten ve yönetmelikte düzenlenen hâllerde güvenli elektronik imzaya eklenen zaman damgasının tarihi, diğer hâllerde merkezî veri tabanı sistemindeki tarih esas alınır.

(4) Şirket adına imza yetkisini haiz kişiler şirket namına kendi adlarına üretilen güvenli elektronik imzaya imza atabilirler. Bu durumda, kullanılan nitelikli elektronik sertifikalarda sertifika sahibi olanı içerisine, sertifika sahibinin ismiyle birlikte temsil ettiği tüzel kişinin de ismi yazılar. Bu husus tescil ve ilan edilir.

(5) Bu maddenin üçüncü ve dördüncü fıkralarının uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar 26 nci maddede düzenlenenen yönetmelikte gösterilir.
Güvenli elektronik imza Borçlar Kanununda düzenlenmiştir. Ticaret hukuku açısından açıklık getirilmesi gerekken husus, kıymetli evrahta güvenli elektronik imzanın kullanılabilmesiقدرةdır. Hüküm, olası tartışmaları ortadan kaldırmak amacıyla öngörülmuştur.

Birinci fıkrada adları verilerek gösterilmiş senetle üçüncü fıkrada öngörülen yönetmelik yürürlüğe girene kadar güvenli imza ile düzenlenemeyecek, bu imza ile kambiyo taahhüdüne girilemez, kambiyo işlemi yapılamaz.

Bu hüküm kooperatiflere de uygulanabilir. Emredici olmamakla birlikte ticari hayatı kolaylaştıracak bir düzenleme. Kooperatifler diğer tarafla da anlaştıkları takdirde ticari işlemlerini elektronik ortamda yapabileceklerdir.

F. Elektronik Ortamda Kurullar

MADDE 1527-(1) Şirket sözleşmesinde veya esas sözleşmede düzenlenmemiş olması şartıyla, sermaye şirketlerinde yönetim kurulu ve müdürler kurulu tamamen elektronik ortamda yapılabileceği gibi, bazı üyelerin fizikten mevcut bulundukları bir toplantıya bir kısmın üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da icra edilebilir. Bu hâllerde Kanunda veya şirket sözleşmesinde ve esas sözleşme öngörülen toplantı ile karar nisaplarına ilişkin hükümler aynen uygulanır.

(2) Kollektif, komandit, limited ve sermayesi paylaştığı şirketlerde, şirket sözleşmesinde ve esas sözleşme öngörülenler elektronik ortamda ortak kuruluna ve genel kurula katılma, öneride bulunma ve oy verme, fiziki katılminin, öneride bulunmanın ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurur.

(3) Birinci ve ikinci fıkrada öngörülen hâllerde, elektronik ortamda oy kullanılmak için, şirketin bu amaca özgünlümsüz bir internet sitesine sahip olması, ortağın bu yolda istemde bulunması, elektronik ortam araçlarının etkin katılma elverişliliğini bir teknik raporla ispatlambu raporun tescil ve ilan edilmesi ve oy kullanlarını kimliklerinin saklanması şarttır.

(4) Birinci ve ikinci fıkrada anılan şirketlerde esas sözleşme veya şirket sözleşmesi gereği şirket yönetimi, bu yolla oy kullanmanın bütün şartlarını gerçekleştirir ve ortağın gerekli bütün araçları sağlar.


Müdürler kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında, on-line olarak alınan kararlar geçerlidir. Bu kararlar güvenli elektronik imza ile imzalanabilecekleri gibi, daha sonra, fizikî imza ile de kayıt altına alınabilirler.

Kanun anonim şirketlerde de genel kurulların elektronik ortamda yapılmasına imkan vermİŞtir. Anonim şirketlerde de on-line genel kurullara katılım, önderide bulunma, görüş açılım ve oy verme, fizikî katılımın ve oy vermenin bütün sonuçlarını doğuracaktır. Bu amaçla, anonim şirketlerin esas sözleşmelerine koyacakları hükümler ve diğer düzenlemeler, bir yönetmelikle tespit edilecektir.

Bu maddeden bahisle altyapısı olan ve isteyen kooperatifler ana sözleşmelerinde düzenlenmiş olması kaydıyla elektronik ortamda kurulları toplayabileceklerdir. Elektronik ortamda oy kullanma fizikî oy kullanımının bütün sonuçlarını içerecektir. Bu hükmün uygulanması, kooperatiflerde ortakların katılımını çoğaltacak ve karar alma sürecinde daha şeffaf ve demokratik bir ortam yaratacaktır.

G. Uygulama Kuralları

**MADDE 1528-(1) Elektronik ortamı kullanmak isteyen ortaklar, pay sahipleri ve yönetim kurulu üyelerini elektronik posta adreslerini şirkete bildirirler.**

1528 inci madde hükmü, elektronik ortamı kullanmak isteyen ortakların, pay sahiplerinin ve yönetim kurulu üyelerinin, e-posta adreslerini şirkete bildirmek ile yükümlü olduklarını düzenlemektedir. Elektronik ortamı kullanmak isteyen kooperatif ortaklarının ve yönetim kurulu üyelerinin elektronik posta adreslerini kooperative bildirmeleri gerektirektir.

H. Ticari İşlemlerde Yasaklanmış İşlemler ile Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemenin Sonuçları

**MADDE 1530-(1) Aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde, ticari hükümlerle yasaklanmış işlemler ve şartlar batılar. Ancak, sözleşme uyarınıca yerine getirilmesi gereken edimler için kanunun veya yetkili makamların koymuş olduğu en yüksek sınırı aşan sözleşmeler en yüksek sınır üzerinden yapılmış sayılar; sınırı aşan edimler hata ile yerine getirilmiş olmasa bile, geri alınır. Bu sınırlarda, Türk Borçlar Kanununun 27. maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi uygulanmaz.**

(2) Ticari işlemler arasında mal ve hizmet tedariki amacıyla yapılan işlemlerde, alacaklı, kanundan veya sözleşmeden doğan tedarik borçunu yerine getirmiş olmasına rağmen, borçlu, geçikmeden sorumlu tutulamayacağı håller hariç, sözleşmede öngörülmüş bulunan tarihte veya belirtilen ödeme süresinde borcunu ödemese, ihtara gerek olmaksızın
temerrüde düşer.

(3) Mütemerrit borçlunun alacaklı sözleşmede öngörülen tarihten ya da ödeme süresinin sonunu takip eden günden itibaren, şart edilmemiş olsa bile faize hak kazanır.

(4) Sözleşmede ödeme günü veya süresi belirtilmemişse veya belirtilen süre beşinci fikraya aykırı ise, borçlu aşağıdaki sürelerin sonunda ihtara gerek galmadan veya alacakkı faize hak kazanır:

   a) Faturanın veya eș değer ödeme talebinin borçlu tarafından alınmasını takip eden otuz günlük sürenin sonunda.

   b) Faturanın veya eș değer ödeme talebinin alınma tarihi belirsizse mal veya hizmetin teslim alınmasını takip eden otuz günlük sürenin sonunda.

   c) Borçlu faturayı veya eș değer ödeme talebini mal veya hizmetin tesliminden önce almışsa, mal veya hizmetin teslim tarihini takip eden otuz günlük sürenin sonunda.

   d) Kanunda veya sözleşmede, mal veya hizmetin kabul veya gözden geçirme usulünün öngörüldüğü hâllerde, borçlu, faturayı veya eș değer ödeme talebini, kabul veya gözden geçirmenin gerçekleştigi tarihte veya bu tarihten daha önce almışsa, bu tarihten sonraki otuz günlük sürenin sonunda; şu kadar ki, kabul veya gözden geçirme için sözleşmede öngörülen süre, mal veya hizmetin alınmasından itibaren otuz günü aşan ve bu durum alacakının aleyhine ağır bir haksızlık oluşturuyorsa, kabul veya gözden geçirme süresi mal veya hizmetin alınmasından itibaren otuz gün olarak kabul edilir.

(5) Sözleşmede öngörülen ödeme süresi, faturanın veya eș değer ödeme talebinin veya mal veya hizmetin alındığı veya mal veya hizmetin gözden geçirme ve kabul usulünün tamamlandığı tarihten itibaren en fazla altmış gün olabilir. Şu kadar ki, alacaklı aleyhine ağır bir haksız durum yaratmamak koşuluyla ve açıklık anlaşmazブログlara dayalı olarak taraflar daha uzun bir süre öngörebilirler. Ancak alacakların küçük yahut orta ölçekli işletme (KOBİ) veya tarımsal ya da hayvansal üretici olduğu veya borçlunun büyük ölçekli işletme sıfatını taşıdığı hâllerde, ödeme süresi, altmış günü aşamaz.

(6) Geçikme faizi ödeneceğini veya ağır derecede haksız sayılabilecek kadar az faiz ödeneceğini, alacakın geç ödeme dolayısıyla uğrayacağı zararın borçlunun sorumu olmayacağı veya sınırlı bir şekilde sorumu tutulabileceği öngören sözleşme hükümleri geçersizdir. Geçersizlik durumunda edinci fikra uygulanır.

(7) Bu madde hükümleri uyarınca alacaklıya yapılan geç ödemelere ilişkin temerrürt faiz oranının öngörülmediği veya ilgili hükümlerin geçersiz olduğu hâllerde uygulanacak faiz oranı ve alacakın tahsili masrafları için talep edilebilecek asgari giderim tutarını Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası her yılочек ayanda ilan eder. Faiz oranı, 4/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanunda öngörülen ticari işlere uygulanacak geçikme faizi oranından en az yüzde sekiz fazla olmalıdır.

(8) Mal veya hizmet bedelinin tahsilinde ödememeyi öngörüldüğü durumlarda, bu maddenin ödeme sürelerini düzenleyen hükümleri birinci taksit bakımından uygulanır. Her bir taksit tarihinden öndemeyen kısmın yeni kadar ödenmek tabidir. Alacakın küçük veya orta ölçekli işletme veya tarımsal veya hayvansal üretici olsun borçlunun büyük ölçekli işletme olduğu hâllerde takıtle ödeme öngören sözleşme hükümleri geçersizdir.
Kanunun 1530 uncu maddesinin birinci fıkrası eski Kanunun 1466.ncı maddesiyle aynı olmakla birlikte ticarî hükümlerde belirlenen sınırların aşılması halinde, yapılan sözleşmelerin tamamının geçersiz kılınması yerine, sınırın aşildiği tutar veya kısımla ilgili kısmî geçersizlik kavramını getirmiştir.

İkinci fıkradan itibaren maddenin sonuna kadar mal ve hizmet tedarikinde geç ödemenin sonuçlarına dair hükümler getirilmiştir. Bu hükümler genel hükümler olması dolayısıyla kooperatifler de uymakla yükümlüdürler.

I. Geçici Maddelerde Kooperatiflerle İlgili Hükmüller

I.1. Eski Türe Dönüş

GEÇİCİ MADDE 4-(1) Herhangi bir ticaret şirketi veya kooperatif bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren iki yıl içinde eski türlerine dönmeleri hâlinde aşağıdaki hükümlere tabi olurlar:

(2) Bu hâlde, bu Kanunun tür değiştirmeye ve nisaplara ilişkin hükümleri uygulanmaz, aşağıdaki nisaplar geçerli olur:

a) Eski türüne dönübeck şirket, kollektif, komandit ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket ise, tür değiştirmeye ile ilgili tüm kararlar bütün ortakların coğunluğunu ile alır.
b) Eski türüne dönübeck şirket anonim şirket ise, tür değiştirmeye ile ilgili bütün kararlar için, yönetim kurulu bütün üyelerin çoğunluğu ile kurulur. Genel kurul sermayenin en az yüzdeelli kararları ilgili kararlarla alınır.
c) Eski türüne dönübeck şirket limited şirket ise, tür değiştirmeye ilişkili tüm kararlar sermayenin en az yüzdeelli sahib ortakların çoğunluğunun kararlarıyla alınır.
d) Eski türüne dönübeck şirket bir kooperatif ise, tür değiştirmeye ilişkili kararlar kooperatif ortaklarının en az çoğunluğunun kararlarına temsil edilmesi şartıyla, toplantıda mevcut ortakların çoğunluğu ile alınır.

(3) Şirket sözleşmesinde, esas sözleşme veya ana sözleşme ya da herhangi bir sözleşme yer alan bir veto hakkı, bu madde hükümlerine göre verilecek tür değiştirmeye kararlarında geçerli olmaz. Kamu kuruluşlarına tanınan altın paydan doğan haklar saklıdır.

(4) Diğer tür değiştirmeye işlemleri 6762 sayılı Kanuna göre yapılır.

Geçici 4 üncü madde eski türme dönmek isteyen şirketlerin nasıl dönecedğini düzenlemiştir. İkinci fıkrann (d) bendinde kooperatiflere yer verilmiştir. Kooperatif ortaklarının asgari çoğunluğunun toplanması şartıyla mevcut ortakların çoğunluğunun vereceği kararla eski tür dönüş kararı alınır.

I.2. Hızlı Tasfiye

GEÇİCİ MADDE 7 – (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl içinde aşağıdaki halleri tespit edilen ya da bildirilen anonim ve limited şirketler ile kooperatiflerin tasfiyeleri ve ticaret sicilinden kayıtlarının silinmesi, ilgili kanunlardaki tasfiye usulüne
uyulmaksızın bu madde uyarınca yapılır.

a) 24/6/1995 tarihli ve 559 sayılı Türk Ticaret Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükümdarında Kararname gereğince, sermayelerini anılan Kanun Hükümdarında Kararname ile öngörülen tutarlara çıkarmamış anonim şirketler ile limited şirketler.

b) Bu Kanunun yürütülük tarihinden önce veya yürütülük tarihinden itibaren iki yıl içinde münfesih olan anonim ve limited şirketler.

c) Kooperatiftler Kanunu hükümlerine göre herhangi bir nedenle dağılmış olan kooperatifler.

d) Sebebi ne olursa olsun aralıksız son beş yıla ait olan genel kurul toplantıları yapılamayan anonim şirketler ile kooperatifler.

e) Bu Kanunun yürütülüğe girdiği tarihten önce tarihsel işlemelere başlamış ancak genel kurunun toplanamaması nedeniyle ara bilançoları veya son ve kati bilançosu genel kurula tevdi edilemediği için ticaret sıclindenden herhangi bir işlem yapılamayan şirket ve kooperatifler.

(2) Davacı veya davalu sıfatıyla devam eden davaları bulunan şirket veya kooperatiflere bu madde hükümleri uygulanmaz.

(3) Bu madde kapsamındaki şirket ve kooperatifler; ilgili ticaret sıclindinde resen veya herhangi bir kişi, kurum veya kuruluş tarafından kanıtlara birlikte yapılacak bildirimleri de kapsayacak şekilde, ticaret sıcilari üzerinden tespit edilir.

(4) Ticaret sıcili Müdürlüklerince;
   a) Kapsam dahilindeki şirket ve kooperatiflerin ticaret sıcilindeki katılımları son adreslerine ve sıcil kayıtlarına göre şirket veya kooperatif temsil ve ilçamı yetkilendirilmiş kişiler veya şirket veya kooperatifin tarihsel işlemleri bir ihtar yollanır. Yapılacak ihtar, ilan edilmek üzere Türkiye Ticaret Sıcili Müdürlüğüne gönderilir. İlçamı, ihtarın ulaştığı durumda, ilan tarihinden itibaren otuzuncu günümüze kadar, 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre yapılmış tebligat yerine geçer. Ayrıca anılan ilan, bildirici niteliği haiz olarak ilgili ticaret ve sanayi odası veya ticaret, sanayi ya da deniz ticaret odasının internet sitesinde aynen yayımlanır.

   b) 559 sayılı Kanun Hükümdarında Kararname gereğince münfesih olunmamış şirketlerde bir ihtar yollanır; şirketin genel kurulu veya genel kurulunun biri, bir ihtar yollanır. Yollanan ilan, ilan edilmek üzere Türkiye Ticaret Sıcili Gazetesi Müdürlüğüne gönderilir. İlan, ihtarın ulaştığı durumlarda, ilan tarihinden itibaren on yıl sonra Hazineye intikal edeceği ve bunun kesin olduğu açıkça yazılıdır.

   c) Bu fikranın (b) bendinde belirtildiği şirketler dışında, kapasım dahilindeki diğer münfesih şirketler ile kooperatiflerden ayrıca, faaliyetlerine devam etme isteğinde bulunmaları hâlinde münfesih olma nedenini ortadan kaldırır işlemlerin yapılarak ispat edici belgelerin bildirilmesi istenir.

(5) a) Tarihsel işlem olarağın; şirket veya kooperatifin ortaklarından herhangi biri, ticaret sıcili kayıtlı en son yetkilileri ya da bunların belirleyiceleri üçüncü şahıslar bildirilebilir. Tarihsel işlem olarağın başka ortak veya yöneticisi tarafından bildirilen ortak veya
yöneticiler ile üçüncü şahsların bu görevi kabul ettiklerine ilişkin yazılı beyan da bildirime eklenir. Üçüncü şahsların tasfiye memuru olarak tescil edilebilimeleri ortakların veya yöneticilerin hiçbirinin tasfiye memuru olarak bildirilmemiş olmasına bağlıdır.

b) Dördüncü fıkrada uyarınca yapılan ihtar ve ilan üzerine süresi içinde tasfiye memurlarını bildiren şirket ve kooperatiflerin, tasfiye memurları ve tasfiye adresi, ilgili ticaret sivilcisini tarafından tescil ve Türkiye Ticaret Sivilcisi Gazetesinde ve ilgili odanın internet sitesinde ilan edilir.

c) Bu ilanda; şirket veya kooperatifin alacaklarının, alacaklarını kanıtlarıyla birlikte ilan tarihinden itibaren iki ay içinde tasfiye memurlarına bildirmesi durumunun, belgeleri ile birlikte ilan tarihinden itibaren bir ay içinde, anonim şirket veya kooperatifin yönetim kurulu, kurulun bir veya birkaç üyesi, denetçileri, limited şirketlerde ise müdür veya müdürler tarafından ilgili tasfiye memuruna verilmesi ihtiyatlıdır.

d) Bu fıkrada gereğince yapılacak ilan, Tebligat Kanunu hükümlerine göre yapılmış tebligat yerine geçer.

(6) a) Tasfiye memurlarına hazırlanan bilanço, şirket veya kooperatifin borçlarını varlığının fazla olması durumunda tasfiye memurlarına durumu gösteren bir bilanço hazırlar ve tasfiye işlemleri güvenlik altına alır. Gerekli hâllerde bu süreyi aşmamak üzere, Gümrük ve Ticaret Bakanlığına bir defaya mahsus olmak üzere ek süre verilebilir.


(7) Bu madde hükümlerine göre yapılacak tasfiye işlemlerinde, ilgili kanunların veya esas sözleşmelerin genel kurul kararı alınması zorunlu olmayan hâlde ilan hükümlerini uygulanmaz.


(9) Tasfiye memurlarına beşinci fıkrasındaki (c) bendinde belirtilen bilgi ve belgelerin verilmemesi veya tasfiye memurlarına da bu bilgi ve belgelerin erişilememesi hâlinde durum ticaret sivilcisi müdahale edilir. Bildirimde ayrıca, bildirim tarihinden itibaren üç ay içinde şirket veya kooperatifin iflası için mahkemeye müracaat edildiğinin bildirilmemesi hâlinde kaydın silineceği ihtemaldir. Süresi içinde şirket veya kooperatifin iflasi için mahkemeye müracaat edildiğinin bildirilmemesi hâlinde tasfiye memurunun başvurusuna üzerine ilgili şirket veya kooperatifin unvanı ticaret sivilcinden silinir ve bu durum Türkiye Ticaret Sivilcisi Gazetesinde ilan edilir.

(10) Bu Kanunun yürütülüğü girdiği tarihten önce tasfiye işlemlerine başlanan şirket veya kooperatifin genel kurullarının, kanunun öngörüdüğü asgari süre ve şartlara uygun
olarak toplantıya çağrılmış olmasına rağmen iki defa üst üste toplanamaması ve bu durumun tevski edilmesi kaydıyla tasfiye memuru tarafından son ve katı bilançonun ticaret sicili Müdürlüğüğine tevski edilmesi ile tasfiye sona ermiş kabul edilir ve unvan ticaret sicilinden silinerek Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilir.


(12) Altıncı fıkrənin (b) bendi, dokuzuncu fıkrə ve onbirinci fıkrə uyarınca ticaret sicilinden unvanları silinabilecek şirket veya kooperatiflerin borçları, unvanlarının silinmesine engel teşkil etmez. Ancak, ticaret sicilinden kaydı silinen anonim şirketler ve kooperatiflerin kanuni tescilcileri ile limited şirket ortaklarının, silinme tarihinden önceki kamü borçlarından doğan sorumluluklar, Türkiye Ticaret Sicili Hakkında Kanunun kapsamına devam eder.

(13) Bu madde uyarınca yapılacak tescil ve kayıt silme işlemleri her türlü harçtan, bu işlemleri için düzenlenecek kağıtlar damga vergisinden müstesnadır.

(14) Bu madde kapsamında Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanacak olan ilanlardan ücret alınmaz.


(16) Gümrük ve Ticaret Bakanlığı buaddenin uygulanmasına ilişkin düzenlemeleri yapmaya yetkilidir.


Birincı fıkra; yeni Kanunun yürürlüğe girdiği tarihinden itibaren (1 Temmuz 2012) iki yıl içinde;
- Kooperatifler Kanunu hükümlerine göre herhangi bir nedenle dağılmış olan kooperatiflerin,
- Hangi sebeple olursa olsun aralıksız son beş yıla ait olan genel kurul toplantları yapılamayan kooperatiflerin,
- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce tasfiye işlemlerine başlanmuş ancak genel kurul toplanamadığı için ara bilançosu veya son ve katlı bilançosu genel kurula tevdi edilemediği için ticaret sicilinden terkin işlemlerine başlanan kooperatiflerin, tasfiyeleri ve ticaret sicilinden kayıtlarının silinmesi ilgili kanulardaki tasfiye usuline uyulmaması bu madde uyarınca yapılmaktadır.

İkinci fıkrada; davacı veya davalı sıfatıyla devam eden davaları bulunan kooperatiflere bu madde hükümlerinin uygulanmayacağı düzenlenmiştir. Kooperatifin devam eden dava varsa bu hüküm kapsamında tasfiyeye gidilemez.

Üçüncü fıkrada, ticaret sicili müdürlüğüne kapsam dâhilindeki kooperatiflerin ihtiyaç duyulan kooperatifin genel kurulu arayışında tasarfiye işlemleri yapılamayan kooperatiflerin, tasarfiyeleri ve ticaret sicilinden kayıtlarının silinmesi ilgili kanulardaki tasfiye usuline uyulmasından bu madde uyarınca yapılamaktadır.

İkinci fıkrada; davacı veya davalı sıfatıyla devam eden davaları bulunan kooperatiflere bu madde hükümlerinin uygulanmayacağı düzenlenmiştir. Ilgili ticaret sicili müdürlüğüne, resen ya da herhangi bir kişi, kurum veya kuruluş tarafından kanıtlarıyla birlikte yapılacak bildirimler dikkate alınarak ticaret sicili kayıtlisten işlemleri yapılmaktadır. Ayrıca anılan ilan bildirici niteliğe haiz olan ticaret odasının internet sitesinde yayımlanır.

Maddenin 7 nci fikrasi, yapılacak tasfiyede ilgili kanunların ve ana sözleşmelerin genel kurul kararı alınmasını zorunlu kılan hükümlerinin uygulanmayacağını düzenlemektedir.

Sekizinci fıkra, tasfiye memurlarına düzenlenecek son ve kati bilançonun ticaret sicili müdürlüğine verilmesi ile tasfiyenin sona ermiş olacağını ve kooperatif unvanının ticaret ricilinden silinerek Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde durumunu ilan etmektedir. Ayrıca iflasına karar verilen kooperatifin iflas işlemlerinin bittigini bildirmesi üzerine de aynı işlem tekrarlanacaktır.

Dokuzuncu fıkra, tasfiye memurlarına başı fıkraya bahsi geçen bilgi ve belgelerin verilmemesi ya da bilgi ve belgeye erişilememesi halinde başka bir işleme gerek kalmaksizin kooperatif unvanının silinip Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanacağını düzenlemektedir.

Onuncu fıkra göre, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce tasfiye işlemlerine başlanmış olan kooperatiflerin genel kurullarının iki defa üst üstte toplanamaması halinde tasfiye memuru son ve kati bilançoyu ticaret sicili müdürlüğine tevdi eder. Bu durumda tasfiye sona ermiş kabul edilir ve unvan ticaret ricilinden silinerek ilan edilir.

Onbirinci fıkra uyarınca yapılan ihtar ve ilana rağmen, süresi içinde cevap vermeyen veya tasfiye memurunu bildirmeyen tahrib durumunu kanuna uygun hale getirmeyen faaliyette bulunduğunu adres ve belgeleri ile bildirmeyen kooperatifin unvanı ticaret ricilinden resen silinecektir.

Onikinci fıkra göre, kooperatif borcunun olması resen yapılan unvan silme işlemini etkilemeyecektir. Ticaret sicilinden kaydı silinen kooperatiflerin kanunlarda belirtilen borçlarını temsilcilerinin kamu borçlarından doğan borçlarından doğan sorumlulukları da devam edecektir.

Onbesinci fıkra, bu maddede düzenlenmeyen hususlarda ilgili kanun ve esas sözleşmeye göre hareket edilmesi gerektiği belirtmektedir. Tasfiye edilmeksin unvanı silinen kooperatiflerin ortaya çıkacak mallarının kaydı silindiği tarihten itibaren on yıl sonra Hazineye intikal edeceğini düzenlemektedir. Kaydı silinen kooperatifin alacaklarını çoğu menfaatli bulunanlar hakl ve sebebe dayanarak silinme tarihinden itibaren beş yıl içinde mahkemeye başvurabilecek ve kooperatifin ihyası isteyebileceklerdir.

Ayrıca, konuya ilgili olarak Bakanlığımız tarafından hazırlanan, “Münfesih Olmasına veya Sayılmaya Raghmen Tasfiye Edilmemiş Anonim ve Limited Şirketler ile Kooperatiflerin Tasfiyelerine ve Ticaret Sicili Kayıtlarının Silinmesine İlişkin Tebliğ” 30/12/2012 tarih ve 28513 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Konunun daha iyi anlaşılmasına açısından, yapılan açıklamaların şematik olarak gösterimi aşağıda yer almaktadır:
Kooperatif işletmeler daha lıyı bir dünya kurar
Özet: Münfesih olmasına veya sayılmasına karşın tasfiye edilmeyerek ticaret sicili kayıtlarından terkin edilmeyen kooperatiflerin kısa yoldan tasfiyelerine ilişkin düzenleme

Kapsamı

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl içerisinde aşağıdaki halleri tespit edilen;

- 24/4/1969 tarihli ve 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu hükümlerine göre herhangi bir nedenle dağılmış olan kooperatiflerin,
- Sebebi ne olursa olsun aralıksız son 5 yıla ait olağan genel kurul toplantılari yapılamayan kooperatiflerin,
- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce tasfiye işlemlerine başlanılmış ancak genel kurulun toplanamaması nedeniyle ara bilançoları veya son ve kat’ı bilançosu genel kurula tevdi edilemediği için ticaret silicinden terkin işlemi yapılamayan kooperatiflerin,

tasfiyeleri ve ticaret sicolinden kayıtlarının silinmesi ile ilgili Kanunlardaki tasfiye usulune uyulmaksızın bu madde uyarınca yapılır.

Önemli Noktalar

- Bu madde uyarınca yapılacak tescil ve kayıt silme işlemler her türlü harçtan, bu işlemler için düzenlenecek kâğıt damga vergisinden müstesnadır. İlanlardan ücret alınmaz.
- Alacaklılar veya menfaat sahiplerine terkin tarihin itibaren 5 yıl içinde ihya hakkı tanınmaktadır.
- Ticaret silicinden silinen kooperatiflerin ortaya çıkabilecek malvarlığı 10 yıl sonra hazinee intikal edecek.
2012
Uluslararası
Kooperatifler Yılı

Kooperatif işletmeler daha iyi bir dünya kurar