

25 Mayıs 2015 tarihinde Resmi Gazete`de yayımlanan Tebliğ, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlar için Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen işleri kapsıyor. Tebliğde, betonarme demirciliğinden çelik kaynakçılığına, ahşap kalıpcılığından alçı-sıva uygulayıcılığına kadar inşaat sektöründe çalışan pek çok iş, bu çerçevede değerlendiriliyor.

Yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe giren tebliğe göre, listede yer alan meslekleri icra edenler için Mesleki Yeterlilik Belgesi alma zorunluluğu getirildi.

Yayımlandığı tarihten itibaren 12 ay içerisinde belge alamayanlar çalıştırılmayacak. İş müfettişleri aracılığıyla işyerlerini denetleyecek olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, belgesiz çalışmaya izin verilmeyecek.

25 Mayıs 2015 PAZARTESİ Resmî Gazete Sayı : 29366

TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında:

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ

ZORUNLULUĞU GETİRİLEN MESLEKLERE İLİŞKİN TEBLİĞ

(SIRA NO: 2015/1)

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Tebliğin amacı, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, çalışanlar için Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslekleri belirlemek ve yayımını sağlamaktır.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Tebliğ, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu Ek 1 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Belge Zorunluluğu

MADDE 3 – (1) Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve ekteki listede belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler işbu Tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra çalıştırılmazlar.

(2) 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için birinci fıkradaki belge şartı aranmaz.

Cezai Hükümler

MADDE 4 – (1) Bu Tebliğin 3 üncü maddesine ilişkin denetimler iş müfettişlerince yapılır. Bu Tebliğ hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu il müdürü tarafından her bir çalışan için beş yüz Türk lirası idari para cezası verilir. Bu Tebliğ hükümlerine göre verilen idari para cezaları tebligattan itibaren bir ay içinde ödenir.

Yürürlük

MADDE 5 – (1) Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 6 – (1) Bu Tebliğ hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.