**İŞSİZLİK SİGORTASI İLE İLĞİLİ HERŞEY**

[**Cezaevi'ne girecek kişinin işsizlik ödeneğini kesmesine gerek var mı?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse1)

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında yer alan sigortalıların işsizlik ödeneğinden yararlanabilmeleri için mücbir nedenler hariç iş akdinin feshinden itibaren 30 gün içerisinde İŞKUR'a şahsen başvurarak yeni bir iş alamaya hazır olduğunu kaydettirmeleri gerekmektedir. Bu kapsamda tutukluk veya hükümlülük durumlarında sigortalıların işsizlik ödeneklerinin, yeni iş alamaya hazır olmamaları nedeniyle kesilmesi gerekmektedir. Bu durumun sona ermesi halinde başvuru tarihi ile hak edilmiş olan işsizlik ödeneğinin ödenmesine devam edilir.

[**İşsizlik ödeneği alırken üniversiteyi kazandım ve aktif öğrenciliğim başladı. Almakta olduğum işsizlik maaşımı durdurmam gerekir mi?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse2)

4447 sayılı Kanun kapsamında işsizlik ödeneği almakta iken; 1. İŞKUR tarafından teklif edilen mesleklerine uygun ve son çalıştıkları işin ücret ve çalışma koşullarına yakın ve ikamet edilen yerin belediye mücavir alanı sınırları içinde bir işi haklı bir nedene dayanmaksızın reddeden, 2. İşsizlik ödeneği aldığı sürede gelir getirici bir işte çalıştığı veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı aldığı tespit edilen, 3. Kurum tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyen, 4. Haklı bir nedene dayanmaksızın Kurum tarafından yapılan çağrıları zamanında cevaplamayan, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermeyen, Sigortalı işsizlerin işsizlik ödenekleri kesilir. Kurumca yapılacak iş ve kurs davetlerine örgün veya yaygın eğitim kurumlarında (açık öğretim hariç) eğitim gördüğü için icabet edemeyeceklerini bildirenlerin ödenekleri kesilmez, ödeme işlemlerine devam edilir.

[**İşsizlik ödeneği almak için geriye dönük 3 yıl 600 gün prim şartı dediğimizde işsizlik ödeneği almak amacıyla tutuklu olan kişilerin süre hesaplaması hangi sürelere bakılarak yapılır? Tutuklu olduğu süreler dikkate alınır mı?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse3)

4447 sayılı Kanun kapsamında sigortalıların işsizlik ödeneğine hak kazanabilmeleri için iş akdinin feshinden önceki son 3 yıl içinde en az 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemeleri gerekir. Son 3 yıllık sürenin hesabında hizmet akdinin sona erdiği tarihte çalışılmış ve prim yatırılmış ise fesih tarihi, fesih tarihinde çalışılmamış ve prim yatırılmamış ise fesihten bir önceki tarih esas alınır. Ayrıca istirahat, gözaltına alınma, hükümlülükle sonuçlanmayan tutukluluk hali gibi gerekçelerle prim yatırılmayan süreler son üç yılın hesabında prim yatırılmış gibi değerlendirilmez.

[**İşsizlik ödeneği hangi hallerde kesilmektedir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse4)

4447 sayılı Kanunun 52 nci maddesi kapsamında İşsizlik ödeneği almakta iken; 1- İŞKUR tarafından teklif edilen mesleklerine uygun ve son çalıştıkları işin ücret ve çalışma koşullarına yakın ve ikamet edilen yerin belediye mücavir alanı sınırları içinde bir işi haklı bir nedene dayanmaksızın reddedenlerin ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilir. 2-Çalışma hayatını inceleme ve denetleme yetkisine haiz müfettişlerce veya kamu idarelerinin denetim elemanları tarafından yapılan denetimlerde Kurumumuzdan işsizlik ödeneği aldığı dönemde kayıt dışı olarak çalıştığı tespit edilenlerin işsizlik ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilmektedir. 3- İşsizlik ödeneği aldığı süre içinde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaya başlayanların ödenekleri “Emeklilik” gerekçesiyle yaşlılık aylığını almaya başladığı tarih itibarıyla kesilir. 4- İŞKUR tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyen ve haklı bir nedene dayanmaksızın Kurum tarafından yapılan çağrıları zamanında cevaplamayan, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermeyenlerin işsizlik ödenekleri kesilmektedir. Ancak, bu hallerin sona ermesi durumunda, ödemelere yeniden başlanmaktadır. Ödemenin süresi başlangıçta belirlenmiş olan toplam hak sahipliği süresinin sona erdiği tarihi geçememektedir. 5- Yurt dışına çıkma, tutukluluk, askerlik, iş göremezlik gibi nedenlerle sigortalı işsizin iş almaya hazır olma halinin ortadan kalktığı durumlarda mevcut durum süresinde ödenek kesilir. Kalan ödenek miktarı yeni bir ödeneğe hak kazanılamadığı sürece başvuru tarihi itibarıyla başlatılır.

[**İşsizlik ödeneği kesme talebinde vatandaşın emeklilik müracaatı yaptığı tarih mi baz alınır yoksa aylık hesaplanan tarih ay başından itibaren olduğu için o tarih baz alınarak mı kesme talebi oluşturulur?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse5)

İşsizlik ödeneği aldığı süre içinde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaya başlayanların ödenekleri “Emeklilik” gerekçesiyle yaşlılık aylığını almaya başladığı tarih itibarıyla kesilir. Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan yaşlılık aylığı dışında gelir alanların ödenekleri kesilmez. Özetle sigortalının SGK'dan yaşlılık aylığını talep tarihi değil aylık başlama tarihinde ödenek kesilir.

[**İşsizlik ödeneği miktarı nasıl hesaplanmaktadır?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse6)

Günlük işsizlik ödeneği miktarı, sigortalının son 4 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde 40'ı olarak hesaplanmaktadır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde 80'ini geçememektedir. İşsizlik ödeneği damga vergisi (binde 7,59 oranında) hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. İşsizlik ödeneği miktarının hesabında sigortalının içinde prim gün sayısı ve kazancı bulunan son 4 aylık prim bilgisi esas alınır.

[**İşsizlik ödeneği ne kadar süre ile ödenmektedir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse7)

İşsizlik ödeneği süreleri hizmet akdinin feshinden önceki son 3 yıl içinde yatırılan işsizlik sigortası prim gün sayısına bağlı olarak değişiklik göstermektedir. Bu çerçevede hizmet akdinin feshinden önceki son 3 yıl içinde; 1- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün, 2- 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün, 3- 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün, süre ile işsizlik ödeneği (kanunda yer alan diğer şartları taşınması kaydıyla) ödenmektedir.

[**İşsizlik ödeneğinden herhangi bir kesinti yapılacak mıdır?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse8)

İşsizlik ödeneği damga vergisi (binde 7,59 oranında) hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulamaz, nafaka borçları dışında haciz ve başkasına devredilemez.

[**İşsizlik sigortası alabilme kararı mahkeme ile verilmiş ise alınacak işsizlik ödeneğine yasal faiz uygulanır mı?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse9)

Kurumumuzun taraf olduğu davanın işçi lehine sonuçlanması halinde Mahkeme kararında ödenmesi gereken işsizlik ödeneği miktarına veya faizi ile birlikte ödenmesi gerektiği hükmüne yer verilmişse Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarında aksi veriler yer alsa dahi söz konusu miktarın ödenmesi gerekir. Mahkeme kararında ödenecek işsizlik ödeneği tutarı belirtilmemişse SGK kayıtlarında yer alan veriler kullanılarak sigortalılara ödenecek işsizlik ödeneği miktarı belirlenmektedir. Özetle, Kurum aleyhine verilen mahkeme kararı kesinleşmemiş olsa bile mahkeme kararında bir miktar telaffuz edilmişse o miktar ödenir. Faizi ile ödenmesine hükmedilmişse faizi ile birlikte ödenir. Faizden bahsetmemiş, işsizlik ödeneğinin ödenmesi demişse SGK kayıtlarındaki prim bilgileri esas alınarak hesaplanan miktar ödenir. Kurumun taraf olmadığı davalarda sadece fesih nedeninin değişikliğine esas teşkil eden, işçi ile işveren arasında geçen tazminat ve alacak davalarında ise her durumda faiz uygulanmadan ödeme yapılır.

[**İşsizlik sigortası hizmetlerinden yararlanabilme koşulları nelerdir? Hangi belgeler ile nereye başvuru yapılabilir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse10)

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununu kapsamında işsizlik ödeneğinden yararlanabilmek; 1- Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak, 2- Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmak, 3- Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak, 4- Mücbir sebepler hariç hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda(www.iskur.gov.tr) başvurmak, gerekmektedir. Mücbir sebepler dışında başvuruda gecikilen süre, toplam hak sahipliği süresinden düşülür. Şahsen yapılan başvurularda işsizlik ödeneği talep dilekçesi gerekirken elektronik ortamda yapılan başvurular için herhangi bir yazılı belgeye ihtiyaç duyulmamaktadır.

[**İşsizlik sigortası primleri hangi kazanç üzerinden ve hangi oranda kesilmektedir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse11)

İşsizlik sigortası primi, sigortalının prime esas aylık brüt kazançları üzerinden % 1 sigortalı, % 2 işveren ve %1 Devlet payı olarak alınır.

[**Kimler, işsizlik sigortası kapsamındadır?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse12)

\* 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile ikinci fıkrası kapsamında olanlardan bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan sigortalılar, \*\* 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20 nci maddesinde açıklanan sandıklara tabi sigortalılar, \*\*\* İstekleri halinde; 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalılar, \*\*\*\* Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerleri ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişiler, işsizlik sigortasının kapsamındadır.

[**Malulen emekli olan kişi işsizlik ödeneği almaya devam edebilir mi? Emeklilikte işsizlik ödeneği alınabilecek durumlar hangileridir, alınmayacak durumlar hangileridir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse13)

4447 sayılı Kanun kapsamında işsizlik ödeneği aldığı dönemde gelir getirici bir işte çalıştığı veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı aldığı tespit edilen sigortalı işsizlerin ödenekleri kesilir. Sadece yaşlılık aylığı alanların ödeneği kesilir. Yaşlılık aylığı dışında gelir (sürekli iş göremezlik geliri, malullük aylığı vs.) alanların ödeneği kesilmez.

[**Ölen Sigortalı İşsizlere ait fazla ödemeler tahsil edilir mi?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse14)

Ölen sigortalı işsizlere ait fazla ödemeler geri tahsil edilmez.

[**Sigortalı işsizin, işsizlik ödeneği alırken bir işte çalışmaya başlaması halinde yapması gerekenler nelerdir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse15)

İşsizlik ödeneği alırken gelir getirici bir işte çalışmaya başlayanların (bir gün dahi olsa) işe girdiği tarihi takip eden günden başlayarak 15 gün içinde en yakın İŞKUR birimine, Alo 170 iletişim hattına bilgi vermeleri gerekmektedir.

[**Sigortalı işsizler, işsizlik ödeneklerini İŞKUR'a başvurduktan sonra ne zaman, nasıl ve nereden alabilirler?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse16)

İşsizlik ödeneği başvuruları izleyen ayın sonuna kadar sonuçlandırılır. İşsizlik ödeneği, her ayın beşinde aylık olarak işsizin kendisine ödenir. Ödeme tarihini öne çekmeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yetkilidir. Sigortalı işsizler, TC Kimlik Numaralı Nüfus Cüzdanı ile birlikte her hangi bir PTTBank şubesine başvurarak işsizlik ödeneklerini alabilirler.

[**Sigortalı işsizlere hangi hizmetler sunulmaktadır?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse17)

İşsizlik Ödeneği, Genel Sağlık Sigortası Primleri, Yeni bir iş bulma, Meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi

[**Sigortalı işsizlerin, işsizlik ödeneği alırken sağlık hizmetlerinden yararlanması mümkün müdür?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse18)

İşsizlik ödeneğinden yararlanan sigortalılara bu süre boyunca; 1- İşsizlik ödeneği ödenmekte, 2-Genel Sağlık Sigortası primleri ödenmekte, 3-Yeni bir iş bulma hizmeti verilmekte, 4-Meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmektedir.

[**Son 120 günde kesinti sayılmayan haller nelerdir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse19)

4447 sayılı Kanunda yer alan "hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olanlardan" ibaresi, 18.01.2019 tarihinde yürürlüğe giren Kanun ile "hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan" şeklinde değiştirilmiş olup, Kanunun yayım tarihinden(18.01.2019) sonra hizmet akdi feshedilenler için uygulanmaktadır. Düzenleme ile 18.01.2019 tarihi ve sonrasında hizmet akdi sona erenler için, aynı işverenle olup olmadığına veya eksik gün nedenlerine bakılmaksızın hizmet akdinin feshinden önceki son 120 günlük dönemde sürekli hizmet akdinin bulunması, son 120 gün şartının sağlanması bakımından yeterli kabul edilmiştir. Bu kapsamda son 120 gün koşulunun incelenmesinde SGK kayıtlarına göre işe giriş çıkış sebebiyle iki hizmet akdi arasında boşluk olmadığı sürece ilgilinin son 120 gün koşulunu taşıdığı kabul edilmektedir

[**Yarım Çalışma süresi içerisinde yıllık izin kullanılabilir mi? Kullanması durumunda yarım çalışma bozulur veya İŞKUR ödemesi kesilir mi?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse20)

İşçinin yarım çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için; Yarım çalışma yapıyor olması, hak sahipliğine konu olan çocuğun hayatta olması, 4857 sayılı Kanunun 63 üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışmış olması, İşçi adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması, Doğum ve evlat edinme sonrası analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR' a doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunması gerekmektedir. 4857 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilen işçinin, bu süre zarfında ücretli izin kullanması halinde, ücretli izin süresince yarım çalışma ödeneği ödenmez.

[**Yarım çalışma yapılırken sigorta primleri yarısı işveren tarafından karşılanırken diğer yarısı işkur tarafından ne şekilde karışancatır?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse21)

4447 sayılı Kanun kapsamında sigortalılar için, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden toplam %32,5 oranında sigorta primleri işçi ve işveren payları doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödenen gün sayısı kadar İşsizlik Sigortası Fonundan Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenir. Yarım çalışma ödeneğinin ödenmesine müteakip İŞKUR tarafından tahakkuk, bildirim ve ödemeler süresinde SGK' ya yapılır.

[**Yersiz alınan ve iadesi istenen İşsizlik sigortası primleri hangi Kurumdan talep edilmelidir?**](http://www.alo170.gov.tr/#collapse22)

İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından Sosyal Sigortalar Kurumu, diğer her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdürlüğü görevli, yetkili ve sorumludur. İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından, toplanan primler ile uygulanacak gecikme zammı, faiz ve cezaların Fona aktarılmasından, teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşılık tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden Sosyal Güvenlik Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur. Yersiz olarak alınan primlerin iadesi ile ilgili olarak Sosyal Güvenlik Kurumu ile irtibata geçilmesi gerekmektedir.